



Report di sostenibilità 2022



INDICE

1. IL NOSTRO PERCORSO PER LA CREAZIONE DI VALORE SOSTENIBILE	7
1.1 IL NOSTRO CONTRIBUTO AGLI OBIETTIVI DI SVILUPPO SOSTENIBILE (SDGs)	11
1.2 CREAZIONE E CONDIVISIONE DEL VALORE ECONOMICO	15
2. LA NOSTRA IDENTITÀ	17
2.1 LA SOCIETÀ	18
2.2 LA GOVERNANCE E LA STRUTTURA ORGANIZZATIVA	21
2.3 IL NOSTRO IMPEGNO PER LA BUSINESS INTEGRITY	22
2.4 LE NOSTRE PERSONE	25
3. METODOLOGIA	28
4. LA TUTELA DELL'AMBIENTE	30
4.1 INNOVAZIONE COME PILASTRO DELLA CRESCITA SOSTENIBILE	30
4.2 RISORSE NATURALI	32
4.3 CAMBIAMENTO CLIMATICO	36
5. IL VALORE DELLE PERSONE	40
5.1 SVILUPPO DEI TALENTI E DEL CAPITALE UMANO	40
5.2 DIRITTI UMANI	43
5.3 DIVERSITÀ E INCLUSIONE	46
6. LA RESPONSABILITÀ NELLA GOVERNANCE	50
6.1 PRIVACY E SICUREZZA DEI DATI	50
6.2 ANTICORRUZIONE	53
6.3 ETICA NEL BUSINESS E COMPLIANCE NORMATIVA	55
7. APPENDICE	58
LE AZIONI E GLI OBIETTIVI DI PIDE PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE	59
KPI PER LA CREAZIONE DI VALORE SOSTENIBILE	62
GRI CONTENT INDEX	66
TABELLA DI RACCORDO TRA I TEMI MATERIALI E I GRI STANDARDS	67
TABELLA DI RACCORDO TRA I TEMI MATERIALI E GLI SDGs	68



LETTERA AGLI STAKEHOLDER

Cari stakeholder,

è con piacere che **PIDE** presenta il suo primo Report di Sostenibilità, un documento che illustra in maniera chiara e trasparente il percorso intrapreso per uno sviluppo sostenibile e che riflette il nostro impegno continuo in relazione alle tematiche ambientali, sociali, attinenti al personale, al rispetto dei diritti umani e alla lotta contro la corruzione attiva e passiva.

Noi di **PIDE** crediamo che la sostenibilità non sia soltanto un concetto astratto, ma una filosofia che permea tutte le nostre operazioni e decisioni aziendali e parte integrante della nostra mission. L'interazione con le risorse naturali è infatti inevitabilmente legata al nostro core business e siamo consapevoli dell'influenza che la nostra attività possa esercitare sull'ambiente e sulle risorse stesse. Per questo, negli ultimi anni, abbiamo avviato un processo per portare le tematiche ESG all'interno della visione strategica e notevoli passi sono stati compiuti nella direzione di creazione e condivisione del valore generato, attraverso la formalizzazione di politiche e procedure e la certificazione del nostro Sistema di Gestione Integrato. La nostra è una storia di dedizione e volontà che ad oggi ci pone come una realtà unica nel settore energetico italiano.

Il 2022 è stato un anno segnato da grandi turbolenze in tutto il mondo ma anche di importanti risultati per **PIDE**. Tra questi, ricordo:

- l'avvio della progettazione di un Water Management System (WMS), che rappresenta un punto di svolta significativo al fine di ottimizzare l'uso delle risorse idriche, ridurre gli sprechi e promuovere la sostenibilità ambientale;
- l'erogazione di corsi di formazione ai dipendenti su numerose tematiche tra cui la parità di genere, lotta alla corruzione, salute e sicurezza sul lavoro, aggiornamenti della normativa;
- la stipula di convenzioni e accordi con Università e organizzazioni del territorio.

Siamo consapevoli però di essere soltanto all'inizio. Per questo, guardando al futuro, intendiamo proseguire sulla strada che abbiamo tracciato, convinti che solo attraverso uno sforzo collettivo potremo contribuire alla tutela dell'ambiente, allo sviluppo del capitale umano e al benessere delle comunità in cui operiamo e affrontare le sfide e le esigenze del nostro settore in continua evoluzione.

Desidero esprimere la mia gratitudine a nome di PIDE a tutti voi, per la vostra costante fiducia, supporto e collaborazione, che sono stati fondamentali per il conseguimento di importanti risultati.

Antonio Maria Barbero

Presidente del Consiglio di Amministrazione



01

IL NOSTRO PERCORSO PER LA CREAZIONE DI VALORE SOSTENIBILE

Il primo Report di Sostenibilità rappresenta l'occasione per **PIDE** per condividere con gli stakeholder il percorso intrapreso, che ha portato all'integrazione delle dimensioni della sostenibilità ambientale, della responsabilità sociale e dell'etica nella governance nelle priorità strategiche di medio-lungo periodo, quale manifestazione dell'impegno per un futuro più sostenibile.

In primo luogo, è stata analizzata la situazione "as is", ovvero sono state messe a sistema tutte le iniziative e azioni già intraprese da **PIDE** relative ai fattori ESG, sulla base della documentazione pubblica disponibile e attraverso un meeting conoscitivo con il Comitato Strategico. Questo processo ha permesso di identificare il posizionamento della società rispetto alle best practices e ai competitors, di mettere in luce le priorità in materia di sostenibilità per il settore di riferimento e individuare le possibili aree di intervento, nell'ottica di definire le azioni e gli obiettivi per il futuro per la creazione e condivisione di valore.

Successivamente, è stata avviata la fase di stakeholder engagement, la quale implica un dialogo attivo con i portatori di interesse per l'identificazione dei temi materiali, che delineano le direttrici su cui si fonda la strategia di sostenibilità di medio-lungo periodo di **PIDE** e i contenuti trattati nel presente documento. Il processo di analisi di materialità, improntato sui principi della trasparenza e della collaborazione con gli stakeholder, è stato condotto in compliance agli standard internazionali più diffusi in materia di rendicontazione della sostenibilità, i GRI Standards, sviluppati dalla Global Reporting Initiative, e conformemente alle previsioni del D.Lgs. 254/2016.

Nel corso di un meeting in azienda con il Comitato Strategico, in qualità di soggetto in grado di rappresentare la vision aziendale e capace di incidere sulla definizione della strategia di sostenibilità, le aspirazioni e gli ideali aziendali, sono state descritte e discusse le tematiche potenzialmente rilevanti, individuate mettendo a sistema i temi proposti da uno standard setter internazionale (Sustainability Accounting Standards Board - SASB), dai competitor e dal settore di riferimento. La rilevanza per **PIDE** e per i suoi principali stakeholder è stata raccolta mediante la somministrazione di un questionario online, in un intervallo temporale di circa un mese.

Da questo processo sono emerse 12 tematiche rilevanti, di cui 9 temi materiali, ossia di primaria importanza per **PIDE** e, al tempo stesso, per i suoi stakeholder, che si riportano di seguito:

01

CAMBIAMENTO CLIMATICO

Attenzione ai fattori di rischio climatici e per l'ambiente che derivano dallo svolgimento delle attività aziendali e adozione di comportamenti che possono sostenere il perseguimento degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs)

02

RISORSE NATURALI

Promuovere una progressiva minimizzazione dell'impiego di risorse naturali, mediante la definizione di azioni e processi orientati al riutilizzo e al riciclo delle materie prime, acqua ed energia e alla riduzione dei rifiuti generati

03

INNOVAZIONE COME PILASTRO DELLA CRESCITA SOSTENIBILE

Promuovere investimenti nelle attività di R&S diretti all'efficientamento e alla riduzione delle esternalità negative per l'ambiente

04

SVILUPPO DEI TALENTI E DEL CAPITALE UMANO

Valorizzazione delle risorse umane e promozione dello sviluppo delle competenze e conoscenze personali, attraverso processi di valutazione delle performance e programmi di incentivazione e attraverso attività formative

05

DIVERSITÀ E INCLUSIONE

Adozione di policy per la promozione dell'inclusione e la tutela della diversità, volte a garantire pari opportunità ed eliminare le discriminazioni

06

DIRITTI UMANI

Adozione di policy per garantire la salvaguardia dei diritti umani

07

ETICA NEL BUSINESS E COMPLIANCE NORMATIVA

Promozione della trasparenza informativa verso gli stakeholder aziendali, del rispetto degli standard etici nella competizione e delle normative di settore nello svolgimento di tutte le attività aziendali

08

PRIVACY E SICUREZZA DEI DATI

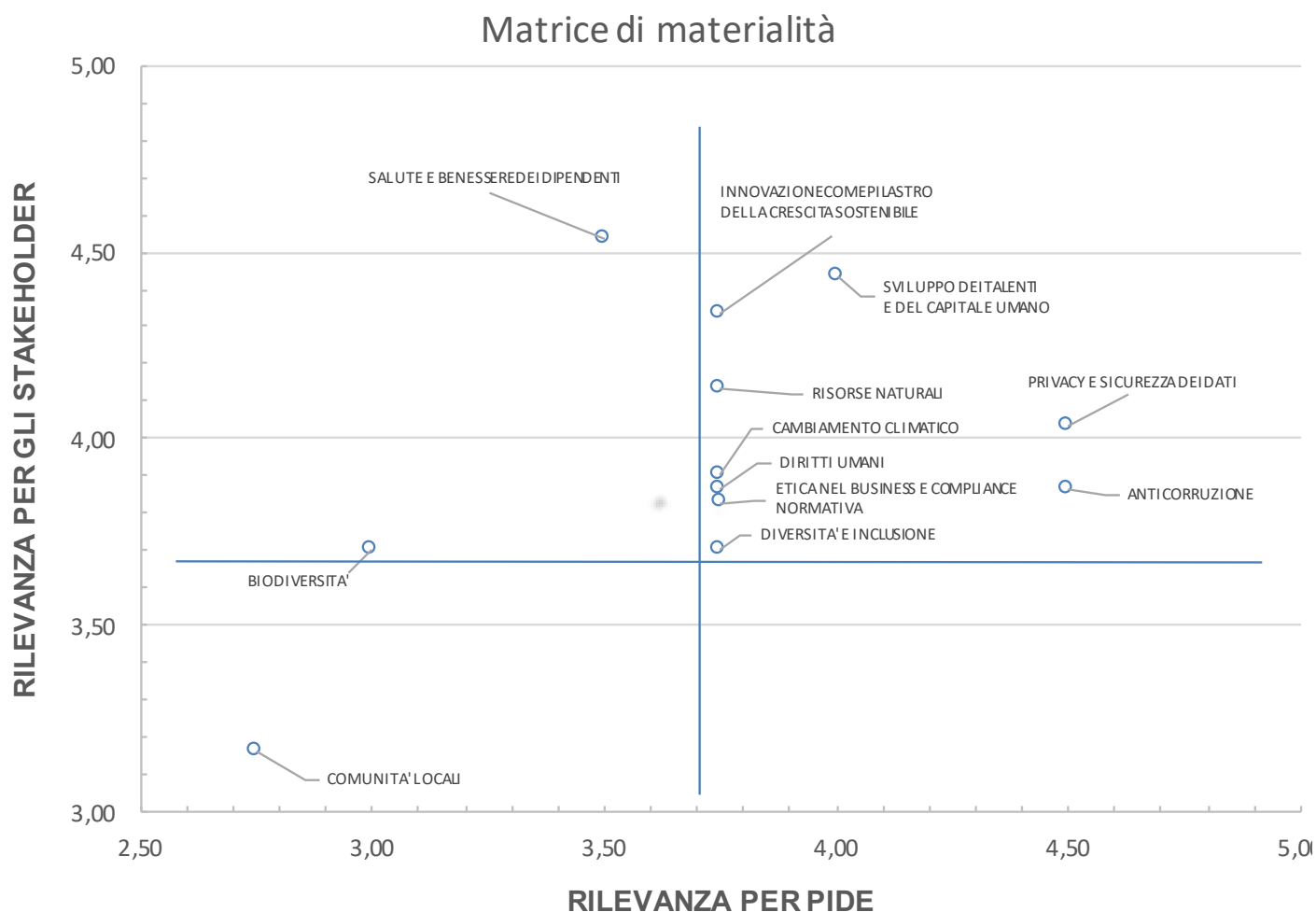
Adozione di policy per garantire la tutela della privacy, la sicurezza del know-how e dei dati aziendali

09

ANTICORRUZIONE

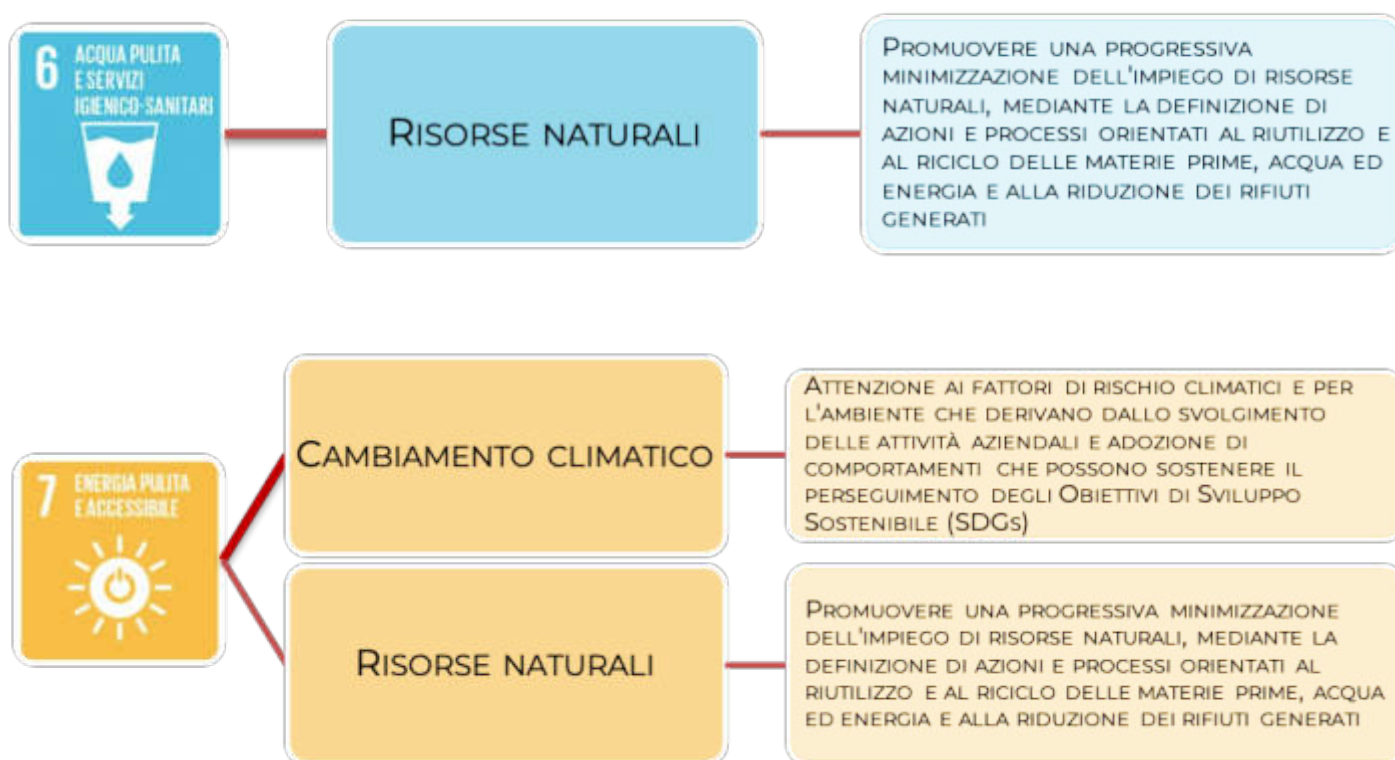
Contrasto alla corruzione attiva e passiva attraverso la definizione di linee guida, comportamenti e presidi di controllo

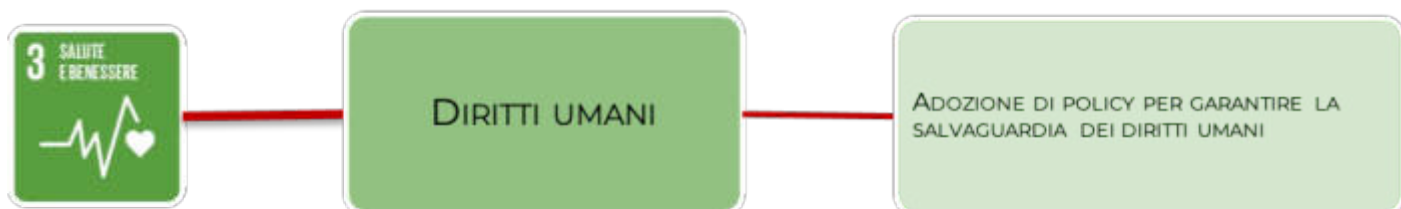
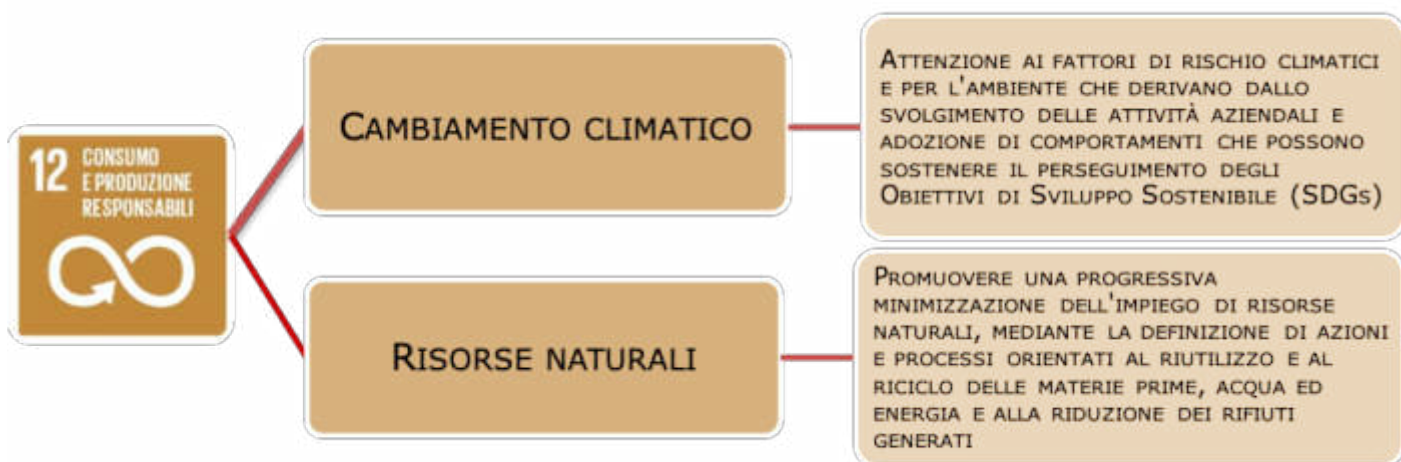
L'output del processo di individuazione dei temi materiali può essere rappresentato graficamente attraverso la matrice di materialità, che permette di visualizzare in modo chiaro e conciso le questioni più rilevanti in termini di sostenibilità ambientale, responsabilità sociale ed etica nella governance. Tali temi sono quelli che si collocano nel quadrante in alto a destra nella matrice sotto riportata.



1.1 IL NOSTRO CONTRIBUTO AGLI OBIETTIVI DI SVILUPPO SOSTENIBILE (SDGs)

Nel settembre del 2015, i governi dei 193 Paesi membri dell'ONU hanno sottoscritto l'Agenda 2030 per uno sviluppo sostenibile, un programma d'azione per le persone, il pianeta e la prosperità, che rappresenta un impegno globale per affrontare sfide cruciali, quali la povertà, la disuguaglianza, il cambiamento climatico e la tutela dell'ambiente. All'interno di questo documento sono stati definiti i 17 Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile (Sustainable Development Goals - SDGs), che rappresentano una bussola per orientare gli sforzi globali verso un futuro più equo e sostenibile per le generazioni presenti e future. Le imprese svolgono un ruolo cruciale in questo processo, il che implica una riflessione critica su come le attività aziendali possano avere un impatto positivo o negativo sulla società, sull'ambiente e sul benessere delle comunità dei territori in cui operano. Il presente Report offre l'opportunità a **PIDE** di comprendere meglio, comunicare e gestire il proprio contributo agli SDGs.







SVILUPPO DEI TALENTI E DEL CAPITALE UMANO

VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE E PROMOZIONE DELLO SVILUPPO DELLE COMPETENZE E CONOSCENZE PERSONALI, ATTRAVERSO PROCESSI DI VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE E PROGRAMMI DI INCENTIVAZIONE E ATTRAVERSO ATTIVITÀ FORMATIVE



DIVERSITÀ E INCLUSIONE

ADOZIONE DI POLICY PER LA PROMOZIONE DELL'INCLUSIONE E LA TUTELA DELLA DIVERSITÀ, VOLTE A GARANTIRE PARI OPPORTUNITÀ ED ELIMINARE LE DISCRIMINAZIONI

DIRITTI UMANI

ADOZIONE DI POLICY PER GARANTIRE LA SALVAGUARDIA DEI DIRITTI UMANI



DIVERSITÀ E INCLUSIONE

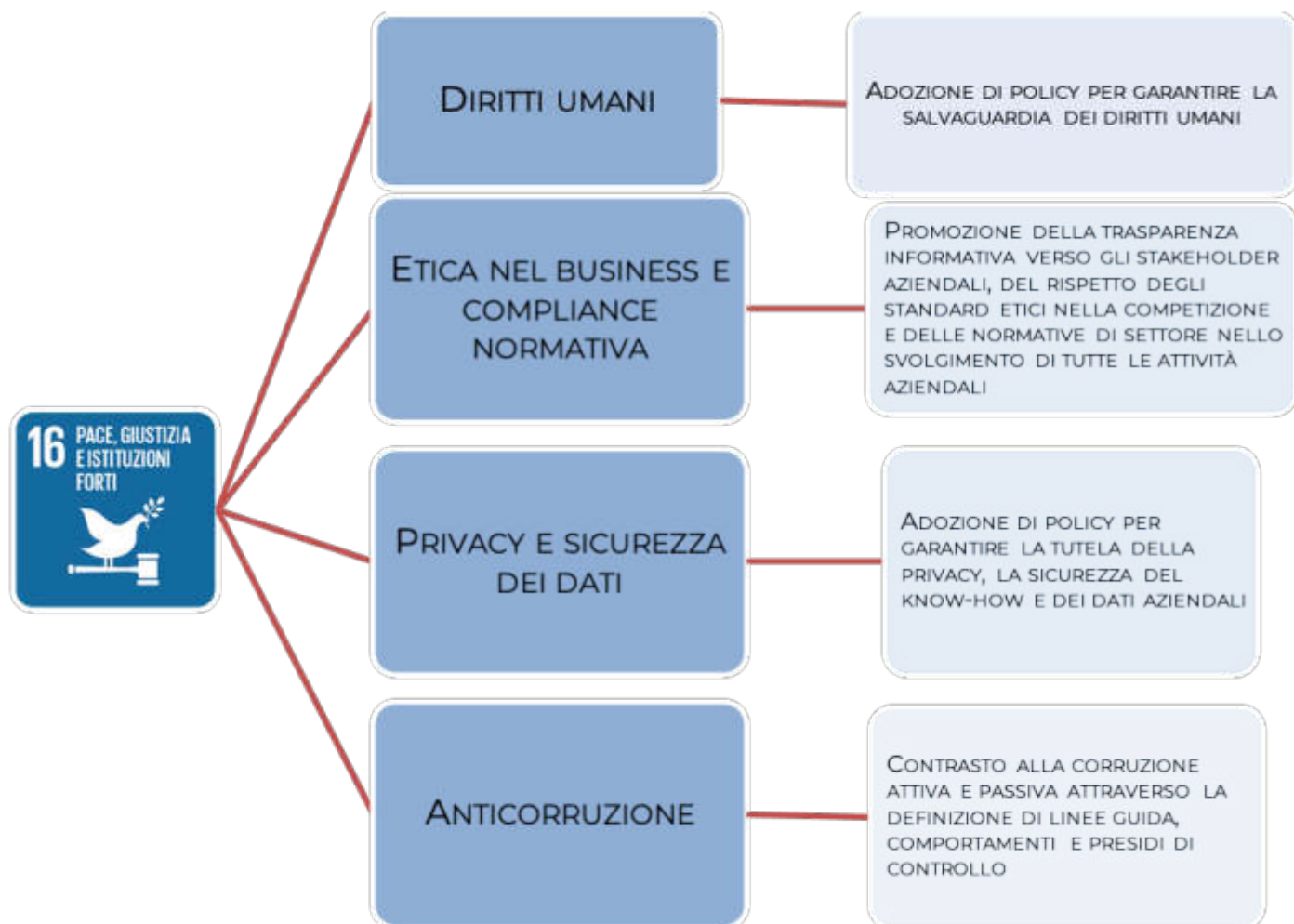
ADOZIONE DI POLICY PER LA PROMOZIONE DELL'INCLUSIONE E LA TUTELA DELLA DIVERSITÀ VOLTE A GARANTIRE PARI OPPORTUNITÀ ED ELIMINARE LE DISCRIMINAZIONI

SVILUPPO DEI TALENTI E DEL CAPITALE UMANO

VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE E PROMOZIONE DELLO SVILUPPO DELLE COMPETENZE E CONOSCENZE PERSONALI, ATTRAVERSO PROCESSI DI VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE E PROGRAMMI DI INCENTIVAZIONE E ATTRAVERSO ATTIVITÀ FORMATIVE

DIRITTI UMANI

ADOZIONE DI POLICY PER GARANTIRE LA SALVAGUARDIA DEI DIRITTI UMANI



1.2 CREAZIONE E CONDIVISIONE DEL VALORE ECONOMICO

PIDE si impegna a distribuire parte del valore generato nell'esercizio dell'attività di business con i propri stakeholder e dare il proprio contributo concreto alla crescita economica e allo sviluppo del contesto in cui opera.

Nel 2022, **PIDE** ha generato un valore economico pari a 5.244.823 euro. 6.183.780 euro sono stati distribuiti agli stakeholder, di cui 4.355.357 euro sono stati condivisi con i fornitori di beni e servizi, mentre 2.262.450 euro sono stati destinati ai dipendenti e 35.491 euro ai prestatori di capitale di debito.

	2022
Valore economico generato da PIDE	5.244.823
Ricavi delle vendite e delle prestazioni	3.431.645
Variazione delle rimanenze	1.434.444
Incrementi di immobilizzazioni per lavori interni	317.951
Altri ricavi e proventi	60.772
Proventi finanziari	11
Valore economico distribuito da PIDE	6.183.780
Fornitori	4.355.357
Personale	2.262.450
Capitale di debito	35.491
Pubblica amministrazione	-469.523
Differenze da cambio	5
Valore economico trattenuto da PIDE	-938.957
Ammortamenti	420.594
Accantonamenti	335.000
Perdita dell'esercizio	-1.694.551



02

LA NOSTRA IDENTITÀ

*Una visione proiettata verso l'eccellenza,
fondata su capacità concrete.*

 **pide** *una corrente in movimento.*



2.1 LA SOCIETÀ

PIDE è una società leader nella progettazione, ottimizzazione, manutenzione e monitoraggio delle reti idriche e reti di distribuzione del gas, nonché nell'ingegneria, realizzazione ed efficientamento, riammodernamento e revamping delle centrali idroelettriche. Nata come società specializzata nella progettazione e direzione dei lavori per reti di distribuzione del gas e protezione catodica, negli ultimi anni si è affermata, anche a seguito dell'ingresso nel Gruppo Electrade, come una delle realtà più attive e note a livello nazionale nell'analisi, sviluppo e gestione, O&M (Operation and Maintenance) e revamping, e assistenza dei clienti in ambito autorizzativo e amministrativo.

Alla base dell'agire della società, si colloca la cultura dell'ingegneria e l'efficienza, affidabile e rinnovabile. Questi valori cardine abbracciano ogni ambito dell'operatività aziendale e sono condivisi da tutti coloro che operano in nome e per suo conto. Grazie alle competenze e conoscenze multidisciplinari sviluppate in una più che ventennale attività nel settore e al costante orientamento alla ricerca e sviluppo di soluzioni innovative, **PIDE** è in grado di garantire professionalità e qualità nella progettazione e gestione, a servizio dei clienti per creare valore sostenibile.

L'organizzazione interna delle attività è articolata in due diverse aree tecniche (settori):

- **HYDRO:** localizzata presso la sede di via Fosse 13 a Marostica (VI), specializzata nella realizzazione e messa in esercizio, gestione idraulica e tecnica di impianti idroelettrici;
- **WATER & GAS:** dislocata presso l'unità locale di Via Zanica 13 a Grassobbio (BG), si occupa di offrire servizi di ingegneria e consulenza per l'ottimizzazione tecnica, gestionale ed economica dei sistemi idrici integrati e di impianti di distribuzione di gas.

Le tematiche della sostenibilità ambientale sono profondamente integrate nel core business di **PIDE**, che da oltre 25 anni è impegnata nel coordinamento ingegneristico, gestione, monitoraggio e nello sviluppo di tecnologie all'avanguardia e a ridotto impatto sull'ambiente. Di seguito vengono riportati i momenti salienti della sua storia, che hanno permesso alla società di consolidare il proprio posizionamento sul mercato come realtà unica nel settore energetico italiano.

ANNO	EVENTO
19 dicembre 1994	Anno di costituzione di PIDE , società inizialmente specializzata nella progettazione, direzione dei lavori per reti di distribuzione del gas e protezione catodica
2002	Ampliamento del portafoglio di attività aziendali, includendo il servizio di efficientamento di reti idriche e fognarie e modellazione idraulica
2009	Evoluzione dell'assetto proprietario: acquisizione di quote PIDE da parte di ICE Informatizzazione Commercio Energia Srl, società specializzata nella gestione di centrali idroelettriche e di stendimento di reti di distribuzione del gas sul territorio nazionale
2016	Acquisto del 40% di PIDE da parte di Electrade SpA, società specializzata nella gestione di asset energetici in Italia e in Europa
2018	Il Gruppo Electrade acquista il 100% delle quote di PIDE
2018	PIDE acquisisce Orenge Srl, società specializzata nella progettazione e costruzione di turbine idrauliche, al fine di offrire un ampio servizio di revamping, manutenzione e monitoraggio delle centrali idroelettriche per incrementare la produzione di energia elettrica delle centrali
2021	Acquisizione della licenza per l'uso esclusivo del brevetto Green Valve System (GVS), sviluppato dal Dipartimento di Ingegneria Civile ed Ambientale del Politecnico di Milano

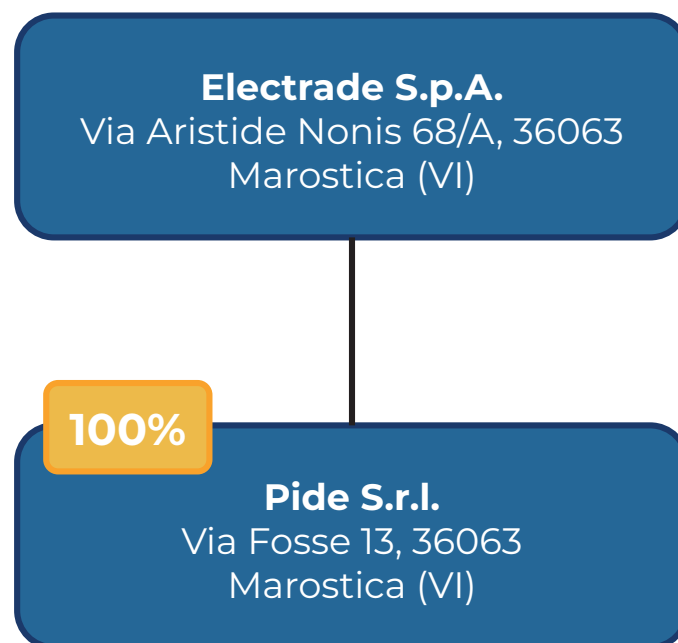
Il percorso di crescita sostenibile intrapreso da **PIDE** non si limita alla dimensione della sostenibilità ambientale ma abbraccia anche i pilastri della responsabilità sociale e dell'etica nella governance. In questa direzione, il 2022 è stato un anno in cui sono state messe in campo numerose iniziative e sono stati raggiunti importanti risultati:

- consegna e conclusione del montaggio, nel mese di maggio, di una Turbina Francis installata nel sistema di acquedotto al servizio della città di Tolone (Francia) certificata ACS (Attestation de Conformité Sanitaire), che attesta la conformità dei materiali, apparecchiature e prodotti destinati all'uso in contatto con l'acqua potabile agli standard stabiliti per la salute e sicurezza umana;
- avvio della progettazione di un Water Management System (WMS), un software per la diagnosi delle reti idriche che permette di ottimizzare la gestione dell'acqua;
- stipula di un accordo triennale per lo svolgimento dell'attività didattica con il Politecnico di Milano – Dipartimento di Ingegneria Civile e Ambientale, per la collaborazione all'organizzazione e allo svolgimento della fase applicativa nell'ambito dell'insegnamento dal titolo "Management and Control Design of Fluid-Dynamic Processes (MADEF)" e facente parte dell'insegnamento denominato "Industrial Hydraulics";
- formazione dei dipendenti su numerose tematiche tra cui la parità di genere, lotta alla corruzione e salute e sicurezza sul lavoro;
- stipula di una convenzione con ACLI Bergamo APS per l'instaurazione di un rapporto di tirocinio extracurricolare della durata di 6 mesi, nell'ambito del progetto "2021 al lavoro. Nessuno resti in fuorigioco!", a sostegno delle persone ai margini del mercato

- del lavoro e con l'obiettivo di promuovere la formazione e l'inclusione sociale;
- accoglienza di uno studente in stage presso l'azienda per promuovere la crescita professionale e lo sviluppo delle competenze delle nuove generazioni;
- continua sanificazione dei locali aziendali presso la sede di Grassobbio per contrastare la diffusione del Covid-19 e garantire un ambiente di lavoro salubre e sicuro per i dipendenti;
- analisi della soddisfazione dei dipendenti attraverso la somministrazione di questionario da compilare in forma anonima. Questo progetto, organizzato in collaborazione con Great Place To Work - una società di ricerca, tecnologia e consulenza organizzativa che analizza gli ambienti di lavoro e raccoglie l'employee experience - ha permesso a PIDE di individuare aree di miglioramento e tematiche di interesse per i dipendenti, che sono state oggetto di discussione nel corso di workshop dedicati.

La società è consapevole che la ricerca continua della qualità dei servizi offerti e la soddisfazione dei clienti devono essere necessariamente affiancati da un impegno costante per la creazione di un ambiente di lavoro fondato sul rispetto delle leggi e sull'applicazione dei principi etici di correttezza e collaborazione da parte di tutti i dipendenti e coloro che collaborano con essa.

L'entrata di **PIDE** nel Gruppo Electrade, punto di riferimento a livello internazionale per i player dell'energia, ha permesso di dare vita a una solida sinergia che mira a garantire un'offerta completa di servizi legati al mondo del trading e dell'efficienza per la produzione di energia da fonti rinnovabili.



L'attività di **PIDE** si svolge in tre stabilimenti:

- sede di via Fosse 13, 36063 - Marostica (VI): è la sede legale della società e del Dipartimento idroelettrico;
- unità locale di via Zanica 19K, 24050 – Grassobbio (BG): è la sede operativa e del Dipartimento Reti & Gare;
- unità locale di via Boschetti 79, 81, 24050 – Grassobbio (BG): destinata a magazzino e deposito mezzi e attrezzature, preparazione e ricarica strumentazione.

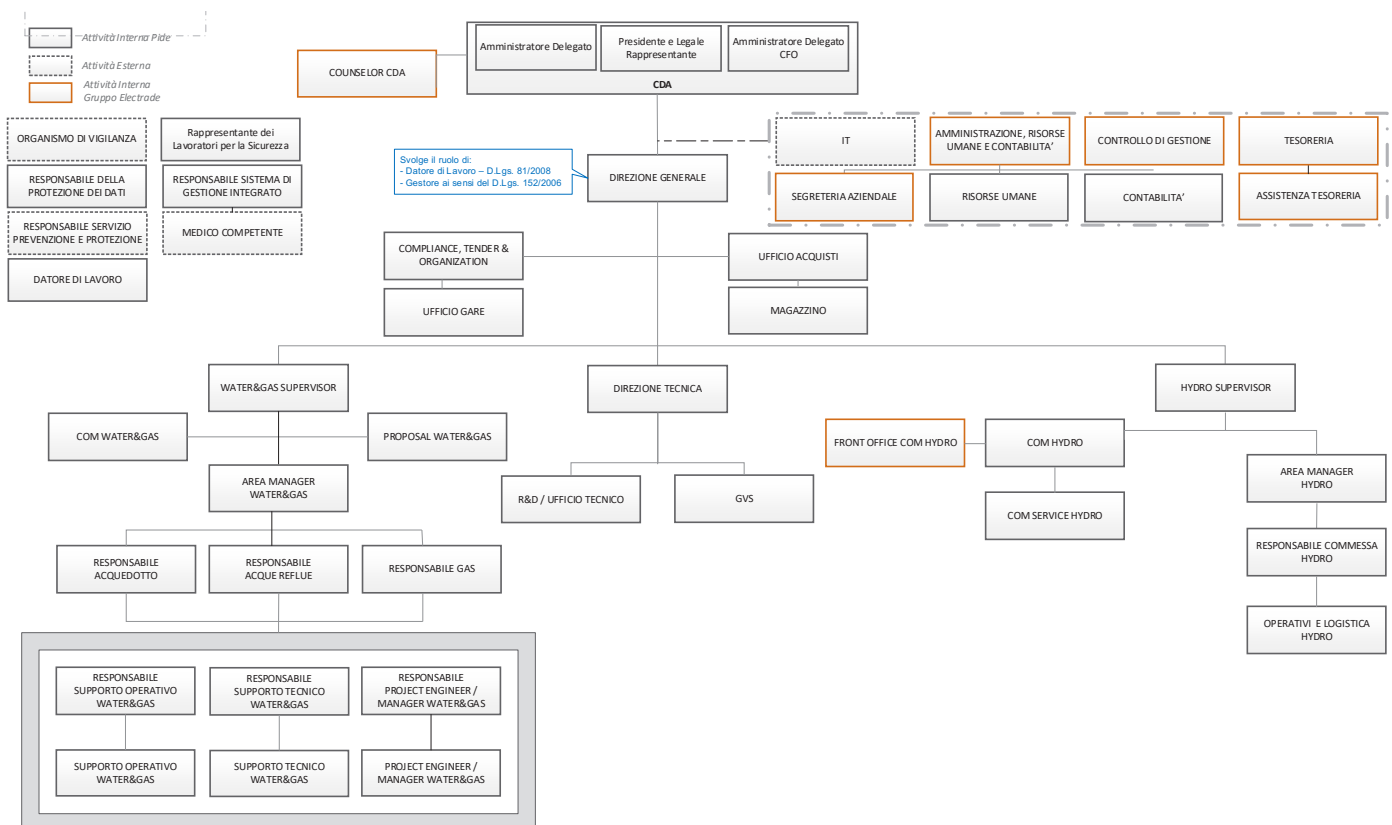
2.2 LA GOVERNANCE E LA STRUTTURA ORGANIZZATIVA

PIDE è una società operativa nella progettazione, coordinamento, assistenza tecnico-amministrativa, efficientamento di sistemi idrici integrati e impianti di distribuzione del gas, nonché offre servizi di progettazione, gestione e monitoraggio di impianti idroelettrici.

La sede legale della società si trova in Via Fosse, 13 – 36063 Marostica (VI). Il capitale sociale è così ripartito:

SOCIO	% CAPITALE SOCIALE
Electrade S.p.A.	100%

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione è Antonio Maria Barbero, che svolge anche il ruolo di Amministratore Delegato. Il Consiglio di Amministrazione è composto da: Andrea Allegro ed Eraldo Ambrosi, che sono anche Amministratori Delegati. Mauro Massi ricopre l'incarico di procuratore e responsabile tecnico.



2.3 IL NOSTRO IMPEGNO PER LA BUSINESS INTEGRITY

PIDE ritiene la conformità alle leggi, ai regolamenti e alle procedure applicabili alle singole attività aziendali, requisito inderogabile per il perseguimento degli obiettivi strategici e per la creazione e condivisione di valore sostenibile. Nel Codice Etico, **PIDE** ha formalizzato i core values che scandiscono la mission aziendale e costituiscono la bussola che orienta il processo di integrazione delle dimensioni della sostenibilità ambientale, responsabilità sociale ed etica nella governance nelle decisioni strategiche:

- **Responsabilità – Rispetto della legge:** ognuno è tenuto a comprendere le implicazioni legali legate al proprio ruolo e di svolgere il proprio lavoro in accordo con le procedure e principi aziendali;
- **Onestà e correttezza:** tutte le azioni, operazioni e comportamenti devono rispettare i principi di correttezza, trasparenza, tracciabilità, documentabilità e segregazione delle funzioni, in conformità alle leggi e alle procedure interne;
- **Conflitti di interesse:** tutte le risorse umane devono contribuire al raggiungimento degli obiettivi aziendali e astenersi da azioni o comportamenti che sono incompatibili con gli obblighi derivanti dal rapporto intrattenuto con la società;
- **Riservatezza e tutela della privacy:** tutte le risorse umane devono mantenere la massima riservatezza su informazioni acquisite nell'ambito dello svolgimento della propria mansione;
- **Tutela dell'ambiente:** tutti coloro che operano in nome e per conto di **PIDE** devono impegnarsi per minimizzare l'impatto ambientale delle proprie attività.

La società promuove la diffusione del Codice Etico attraverso l'attività di formazione rivolta a tutti i dipendenti e mediante la pubblicazione sul proprio sito internet.

PIDE adotta un approccio orientato alla gestione dei rischi e opportunità per ogni obiettivo e processo aziendale. Nel Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001, sono state individuate le aree di possibile rischio nell'attività d'impresa, che possono essere associate a una più alta possibilità di commissione dei reati presupposto, e le sanzioni associate a violazioni delle disposizioni del MOG stesso. Il Modello di **PIDE** si compone di:

- una Parte Generale, con l'individuazione dei principi cardine;
- una Parte Speciale, che contiene la descrizione delle norme di comportamento generali e specifiche implementate dalla società, per ciascuna categoria di reato.

Un organismo indipendente, l'Organismo di Vigilanza (OdV), controlla l'effettiva applicazione e l'efficacia del Modello e ha attivato un indirizzo di posta elettronica apposito, a disposizione dei dipendenti, per segnalare eventuali situazioni che possono esporre la società al rischio di reato.

SISTEMI DI GESTIONE E CERTIFICAZIONI

PIDE si impegna costantemente per migliorare i propri processi aziendali nell'ottica di garantire professionalità e qualità dei progetti, integrando, al tempo stesso, nel processo di decisione strategica, la cura e benessere dei propri dipendenti e collaboratori, la salvaguardia e il rispetto dell'ambiente e della sicurezza dei lavoratori. Questo approccio ha trovato formalizzazione nell'adozione dei seguenti sistemi di gestione certificati da parte di soggetti terzi indipendenti:

- ISO 9001:2015 – Sistema di Gestione per la Qualità: normativa diretta all'ottimizzazione dei processi e a garantire la qualità dei prodotti e servizi offerti;
- ISO 14001:2015 – Sistema di Gestione Ambientale: standard progettato per aiutare le organizzazioni a identificare, gestire e migliorare il proprio impatto ambientale;
- ISO 45001:2018 – Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro: normativa che fornisce un quadro per l'identificazione dei rischi e la gestione della salute e sicurezza sul lavoro, per prevenire il verificarsi di incidenti o infortuni;
- ISO 39001:2012 – Sistema di Gestione della Sicurezza e del Traffico Stradale: standard progettato per aiutare le organizzazioni a prevenire incidenti stradali e migliorare la sicurezza sulle strade;
- UNI CEI 11352:2004 – Gestione dell'energia: norma che definisce i requisiti minimi, per le società che forniscono servizi energetici (Energy Service Company - ESCO), per la realizzazione di un sistema di gestione dell'energia in conformità alla normativa italiana ed europea.

PIDE si è inoltre dotata di un Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale conforme allo standard normativo SA 8000:2014, sviluppato dall'organizzazione no-profit Social Accountability International (SAI) e basato sui contenuti della Dichiarazione Universale dei Diritti Umani e delle Convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO), che stabilisce i requisiti per promuovere la responsabilità sociale d'impresa e garantire il rispetto dei diritti umani e la salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.

PIDE ha ottenuto l'Attestazione di Qualificazione alla Esecuzione di Lavori Pubblici SOA OG9", una certificazione emessa ai sensi del D.P.R. 207/2010, che regola la qualificazione delle imprese che intendono partecipare a gare d'appalto per lavori pubblici.

ANALISI DEI RISCHI NON FINANZIARI

PIDE adotta un approccio orientato all'identificazione e gestione dei rischi, mettendo in atto adeguati comportamenti e azioni per affrontarli. La società ha identificato i seguenti fattori di rischio non finanziari legati ai temi risultati come materiali, quali l'anticorruzione e l'etica nella governance, il personale e i diritti umani, l'ambiente, altri aspetti sociali e la sicurezza dei dati.

AMBITO	TIPOLOGIA DI RISCHI	STRUMENTI / MODALITÀ DI GESTIONE
Ambiente	• Effetti negativi sulle attività derivanti da cambiamenti climatici • Effetti negativi sulle attività causati da cambiamenti normativi • Aumento dei costi per l'approvvigionamento energetico • Aumento delle emissioni di CO₂ legate alla combustione di gasolio e benzina • Sanzioni per mancata compliance alla normativa ambientale e di settore, anche nella catena di fornitura • Sversamenti di sostanze/miscele pericolose • Gestione dei rifiuti pericolosi • Rischi tecnologici • Rischio reputazionale	Si rimanda al capitolo "La tutela dell'ambiente"
Personale e diritti umani	• Difficoltà nel reperire risorse umane qualificate e formate • Aumento del turnover e perdita di personale le cui competenze sono strategiche per la società • Aumento del numero di infortuni sul lavoro e malattie professionali • Presentazione di reclami o denunce • Rischio di discriminazione e mancato rispetto del principio di parità di trattamento • Creazione di partnership con soggetti che non rispettano i core values di PIDE • Rischio reputazionale	Si rimanda ai paragrafi "Diritti umani" e "Diversità e inclusione"
Altri aspetti sociali	• Rischio di incompetenza e negligenza • Formazione incoerente e disallineata con le esigenze specifiche • Insoddisfazione dei clienti a causa del mancato rispetto degli standard di qualità • Mancanza di collaborazione con la platea di stakeholder	Si rimanda al paragrafo "Sviluppo dei talenti e del capitale umano"
Anticorruzione ed etica nella governance	• Commissione di illeciti da parte di coloro che operano in nome e per conto di PIDE • Mancata compliance o violazione della normativa di riferimento • Sanzioni per violazione della normativa alla concorrenza leale nei mercati • Negligenza nella gestione di omaggi e regalie • Perdita di opportunità o autorizzazioni a operare • Perdita di clienti o partner commerciali • Rischi legati ai reati societari	Si rimanda ai paragrafi "Anticorruzione" e "Etica nel business e compliance normativa"
Privacy e sicurezza dei dati	• Rischi tecnici legati al malfunzionamento dei sistemi • Rischio di minacce informatiche • Sanzioni per violazione della normativa in materia di trattamento dei dati personali	Si rimanda al paragrafo "Privacy e sicurezza dei dati"

2.4 LE NOSTRE PERSONE

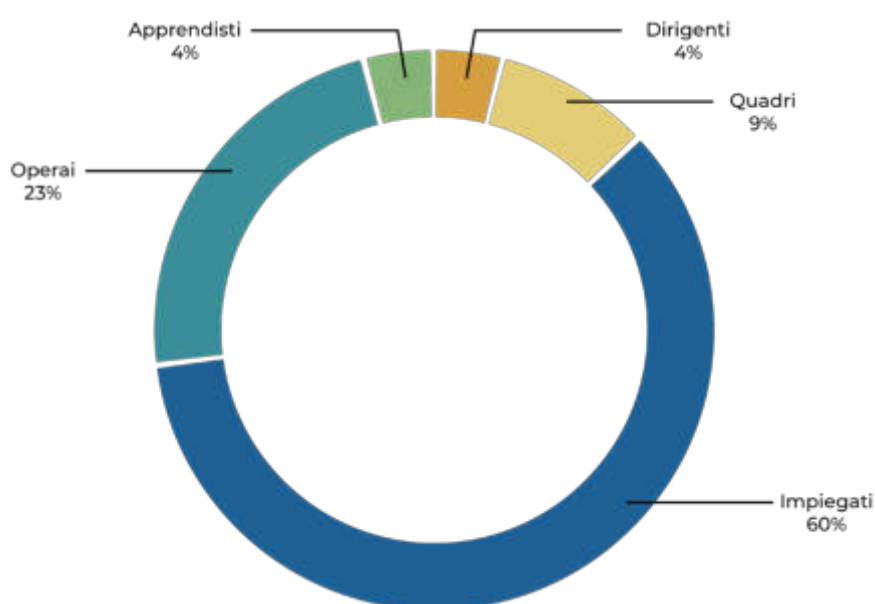
Le persone rappresentano una risorsa distintiva per lo sviluppo, il successo e l'esistenza stessa di **PIDE**. Promuovere la crescita professionale e valorizzare il talento delle proprie risorse umane costituiscono dei principi fondamentali per **PIDE** e su cui la società investe costantemente.

Le politiche di cui **PIDE** si è dotata e i valori fondanti la corporate governance assicurano inoltre il rispetto dei diritti fondamentali dei lavoratori e la creazione di un ambiente di lavoro stimolante e inclusivo, in cui sono tutelati la sicurezza e il benessere dei dipendenti, dal punto di vista fisico e psichico, ed è promossa la cooperazione e il rispetto reciproco, condannando ogni forma di discriminazione e comportamento intimidatorio.

I dipendenti occupati al 31 dicembre 2022 dalla società sono 45 e sono così suddivisi.

PERSONALE SUDDIVISO PER GENERE E CATEGORIA PROFESSIONALE – 2022

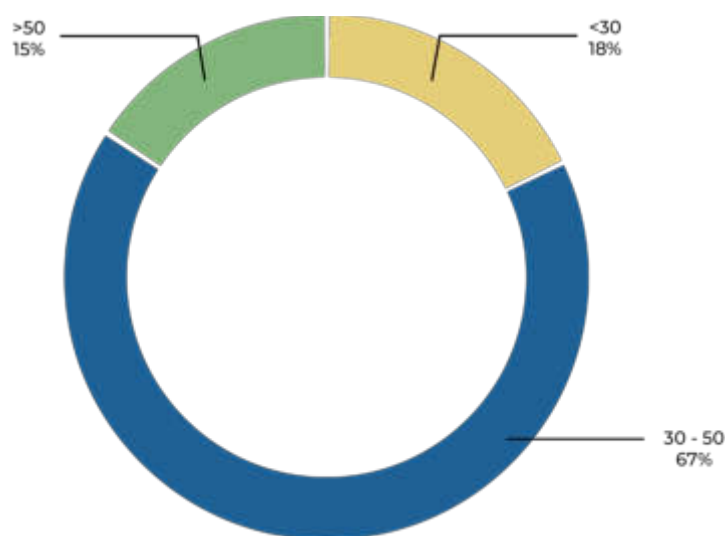
	UOMINI	DONNE	TOTALE
Dirigenti	2	0	2
Quadri	4	0	4
Impiegati	22	5	27
Operai	9	1	10
Apprendisti	1	1	2
TOTALE	38	7	45



La categoria professionale che registra il maggior numero di dipendenti è quella degli impiegati (60%), seguita da quella degli operai (23%).

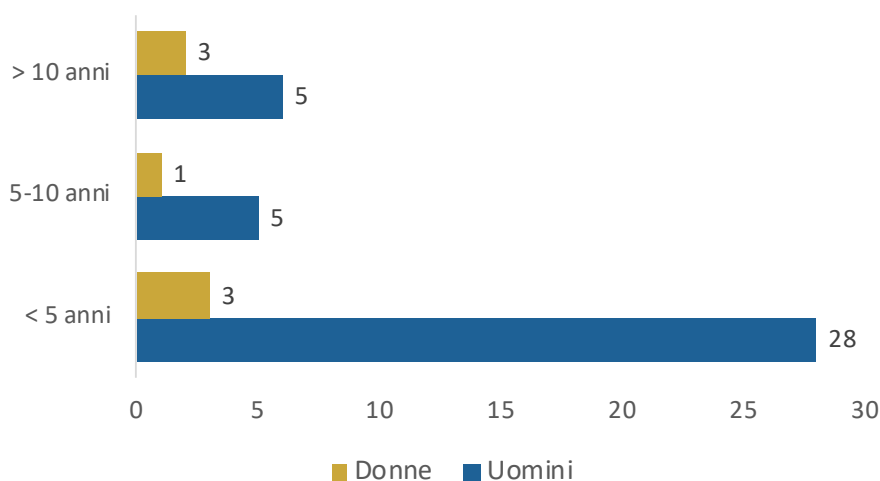
PERSONALE SUDDIVISO PER GENERE E FASCIA D'ETÀ – 2022

	UOMINI	DONNE	TOTALE
< 30	6	2	8
30 - 50	27	3	30
> 50	5	2	7
TOTALE	38	7	45



La maggior parte dei dipendenti occupati in **PIDE** si colloca nella fascia di età compresa tra i 30 e 50 anni (67%); l'età media globale dei dipendenti è di circa 41 anni, l'età media delle donne è pari a circa 42 anni, mentre per gli uomini è di circa 41 anni.

DIPENDENTI SUDDIVISI PER ANZIANITÀ AZIENDALE E GENERE - 2022



Il 69% dei dipendenti presta la propria attività lavorativa in **PIDE** da meno di 5 anni.



03

METODOLOGIA

PIDE pubblica, per la prima volta su base volontaria, il Report di Sostenibilità, un documento che permette di condividere con gli stakeholder in maniera trasparente le attività, il loro andamento, i risultati e gli impatti relativi ai temi ambientali, sociali, attinenti al personale, al rispetto dei diritti umani e alla lotta contro la corruzione attiva e passiva.

I dati e le informazioni qualitative e quantitative si riferiscono all'esercizio concluso in data 31 dicembre 2022, con eventuali confronti con gli esercizi precedenti, al fine migliorare la comprensione delle attività svolte e dei risultati raggiunti, e sono relativi alla società Pide

Srl. Il Report di Sostenibilità è stato redatto aderendo in maniera volontaria a quanto disposto dal D.Lgs. 254/2016. Il presente documento non è stato assoggettato ad attività di controllo ai sensi delle disposizioni di cui all'articolo 7 comma 3 del citato Decreto. Il

Report è stato redatto applicando i principi emessi dalla Global Reporting Initiative (GRI), i GRI Standards, che costituiscono gli standard più diffusi e riconosciuti a

livello internazionale in materia di reporting di sostenibilità e rendicontazione non finanziaria, nella loro ultima versione disponibile.. Nella redazione del

presente documento, sono stati presi a riferimento anche i framework definiti da altri standard setter, quali il Sustainability Accounting Standards Board (SASB), l'International Business Council (IBC) del World Economic Forum e le

Linee Guida OCSE per le Imprese Multinazionali, oltre che le best practices

a livello nazionale e internazionale. Per facilitare la fruizione dei contenuti, in Appendice, nella sezione "GRI Content Index", è inclusa una tabella

che collega i principi applicati alle diverse parti del Report e una tabella di raccordo tra i temi materiali e gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile, per

comprendere il contributo di **PIDE** allo sviluppo globale, alla tutela del benessere umano e alla protezione dell'ambiente.

Per assicurare la trasparenza dell'intero processo di rendicontazione,

è stata adottata una rigorosa procedura, che ha coinvolto le figure aziendali responsabili delle aree e delle informazioni necessarie

per la stesura del Report e che possono incidere sulla definizione della strategia di sostenibilità di **PIDE**. Il trattamento di tutti i dati è

avvenuto avvalendosi di una piattaforma informatica, per garantire la sicurezza e la riservatezza delle informazioni sensibili, che ne

ha inoltre permesso la validazione da parte dei responsabili delle funzioni coinvolte.

Il Report di Sostenibilità 2022 è stato pubblicato sul sito internet di **PIDE** (<https://pide.energy>) e reso disponibile a tutti gli stakeholder interessati.



04

LA TUTELA DELL'AMBIENTE

4.1 INNOVAZIONE COME PILASTRO DELLA CRESCITA SOSTENIBILE

La tendenza al miglioramento continuo è uno dei tratti distintivi di **PIDE**. La società investe costantemente nell'innovazione per introdurre delle soluzioni all'avanguardia, sempre più ecosostenibili e per la gestione efficiente della risorsa idrica, in grado di affrontare le sfide e le esigenze del settore in continua evoluzione. La ricerca e sviluppo ha infatti assunto un ruolo centrale nella strategia di crescita sostenibile della società, la cui capacità progettuale è frutto dell'esperienza, maturata in oltre 20 anni, nella gestione di impianti e reti di distribuzione e della più recente specializzazione nel settore idroelettrico.

Nel 2022, **PIDE** ha intrapreso un ambizioso progetto finalizzato alla creazione di un Water Management System (WMS), un software di gestione avanzata delle reti idriche che permette di acquisire dati dettagliati sulle reti stesse. Dall'elaborazione delle informazioni raccolte è possibile generare degli indicatori chiave per una valutazione precisa della modalità di gestione delle reti idriche, monitorare il funzionamento del sistema, individuare eventuali anomalie o perdite, migliorare l'efficienza operativa e pianificare interventi di manutenzione in modo più efficace. Il WMS rappresenta pertanto un punto di svolta significativo nell'ottimizzazione della gestione delle risorse idriche e nel contribuire all'obiettivo di creazione di valore sostenibile, garantendo un uso responsabile dell'acqua. Per il prossimo esercizio, **PIDE** intende valutare delle opportunità di collaborazioni strategiche con università e aziende specializzate nel settore, con l'obiettivo di potenziare il WMS, sfruttare al massimo il suo potenziale e adattarlo alle esigenze specifiche, promuovendo un processo di costante innovazione.

Nell'ambito dello sviluppo di nuove soluzioni, la necessità di alimentazione elettrica continua rappresenta un'importante sfida. Per far fronte a questa esigenza, prende avvio nel 2021 la collaborazione di durata biennale con il Dipartimento di Ingegneria Civile ed Ambientale del Politecnico di Milano per la realizzazione e applicazione del Green Valve System, una tecnologia brevettata dal Politecnico che rivoluziona il settore delle valvole di controllo e ridefinisce il modo in cui le reti di trasporto e distribuzione di fluidi, come acquedotti e reti industriali, possono essere regolate, ottimizzate e controllate, aprendo la strada a soluzioni precedentemente impossibili da realizzare. Il Green Valve System (GVS) è un sistema di controllo a recupero energetico ed energeticamente autosufficiente, utilizzabile in diversi settori (acquedotti, reti di teleriscaldamento, impianti industriali e settore Oil & Gas) e gestibile anche da remoto, che è in grado di regolare la pressione e la portata in tempo reale, attraverso l'utilizzo di avanzate logiche di monitoraggio.

Questa soluzione consente di recuperare parte dell'energia che viene dissipata per alimentare il proprio sistema di attuazione e monitoraggio; inoltre, qualora necessario, l'energia extra immagazzinata può essere utilizzata per alimentare anche della strumentazione ausiliaria, a servizio della gestione e dell'efficientamento delle reti.

Grazie all'acquisizione di dati, come la pressione di monte e valle, la portata, il grado di apertura della valvola e l'energia recuperata, è possibile effettuare bilanci idrici accurati, fornendo un supporto fondamentale per l'ottimizzazione e la gestione delle reti e per la riduzione delle perdite idriche.

Il Green Valve System è in grado di trasformare significativamente il mondo dei tradizionali sistemi di gestione e controllo delle reti di trasporto fluidi e di accelerare la digitalizzazione e l'automazione del sistema di distribuzione idrica, generando numerosi benefici per l'ambiente:

- il recupero di una parte dell'energia che generalmente viene dissipata dalle valvole di regolazione;
- la riduzione delle perdite nel sistema di distribuzione dell'acqua;
- la minimizzazione dell'impronta carbonica dell'impianto.

La focalizzazione sulla ricerca e sull'innovazione unitamente alla promozione di una cultura che incorpora le tematiche della sostenibilità ambientale costituiscono dei principi cardine per **PIDE**, che trovano traduzione tangibile nello sviluppo di tecnologie all'avanguardia e a ridotto impatto sull'ambiente. Anche nel corso del prossimo esercizio, la società intende proseguire in questa direzione, per rendere la gestione delle risorse idriche sempre più efficiente e sostenibile.

Innovazione come pilastro della crescita sostenibile. Azioni e KPI

TEMA MATERIALE	DESCRIZIONE	PRINCIPALI AZIONI 2022	OBIETTIVI PER IL FUTURO
Innovazione come pilastro della crescita sostenibile	Promuovere investimenti nelle attività di R&S diretti all'efficientamento e alla riduzione delle esternalità negative per l'ambiente	Avvio della progettazione di un software per la diagnosi delle reti idriche	PIDE intende continuare ad impegnarsi nello sviluppo di soluzioni innovative e sfruttare le opportunità che derivano dall'instaurazione di rapporti di collaborazione con università e aziende che operano nel medesimo settore

4.2 RISORSE NATURALI

Nel contesto attuale in cui la crescente domanda di risorse sta mettendo sotto pressione l'equilibrio del nostro Pianeta, la gestione dei capitali naturali in maniera responsabile è una sfida cruciale per **PIDE**. Questa tematica rappresenta un pilastro fondamentale nell'ambito del percorso di definizione di una strategia di sostenibilità intrapreso, è profondamente radicata nel core business aziendale ed è un elemento cruciale per la società, che mira a essere riconosciuta come partner strategico per la creazione di valore sostenibile nel pieno rispetto del territorio.

PIDE è da sempre impegnata nell'adozione di politiche di monitoraggio e riduzione dell'impiego di risorse non rinnovabili e di minimizzazione della quantità di rifiuti prodotti e degli sprechi, derivanti da tutte le attività aziendali. Questa attenzione si riflette in una scrupolosa applicazione degli obblighi normativi specifici e nella definizione di obiettivi misurabili, nell'ottica di tracciare un percorso orientato al miglioramento continuo. Come società che opera nel settore ingegneristico, le attività di **PIDE**, infatti, sono strettamente legate ai capitali naturali e possono esercitare un'influenza sull'ambiente e sulle risorse stesse. Per questo, la salvaguardia e il rispetto dell'ambiente, così come formalizzato nella "Politica per la qualità, l'ambiente, la salute e sicurezza sul lavoro e la sicurezza stradale" e nel Codice Etico, sono delle priorità strategiche per **PIDE** e per tutti coloro che operano in suo nome o per suo conto.

Certificando il proprio Sistema di Gestione Ambientale secondo la norma UNI EN ISO 14001:2015, la società ha definito un quadro organizzativo strutturato e orientato al raggiungimento di obiettivi ambientali, tra i quali la prevenzione dell'inquinamento, l'ottimizzazione dell'uso delle risorse naturali e il coinvolgimento di tutta la popolazione aziendale nell'adozione di pratiche responsabili nelle attività quotidiane. L'implementazione di un sistema di gestione ambientale implica la definizione di una politica ambientale, che costituisce la base per l'attività di pianificazione e l'azione ambientale, la definizione di obiettivi e il costante monitoraggio e valutazione delle prestazioni dell'azienda, per verificarne la bontà e il raggiungimento degli obiettivi stessi.

FONTI ENERGETICHE

PIDE monitora i consumi energetici complessivi delle diverse sedi aziendali. Il fabbisogno energetico per il 2022 è stimato essere pari a 161.067 kWh ed è interamente coperto mediante l'acquisto di energia elettrica dalla rete. In linea con l'impegno della società nel contribuire attivamente alla lotta al cambiamento climatico, abbattendo le emissioni nocive in atmosfera, il 100% dell'energia elettrica acquistata è certificata da Garanzia di Origine, che garantisce l'origine rinnovabile delle fonti energetiche utilizzate dal fornitore per la produzione di tale energia.

Il gas è usato esclusivamente per il riscaldamento delle sedi aziendali e il consumo totale stimato per il 2022 è pari a 11.632 Smc, in diminuzione rispetto all'esercizio precedente.

RISORSE IDRICHE

I cambiamenti climatici ed eventi metereologici estremi evidenziano in modo sempre più chiaro che l'acqua non è una risorsa infinita e inesauribile, ma anzi ha un inestimabile valore, che deve essere urgentemente protetto. **PIDE**, che nello svolgimento della sua attività di business interagisce direttamente con la risorsa idrica, investe costantemente nell'innovazione per introdurre delle soluzioni all'avanguardia in grado di preservarla ed efficientare la struttura impiantistica, riducendo al minimo gli sprechi, le perdite e l'impatto sull'ambiente.

La società, inoltre, si impegna affinché la risorsa idrica sia gestita in maniera responsabile in tutte le sedi aziendali e ne monitora i propri consumi. L'approvvigionamento idrico avviene interamente dalla rete e l'acqua è impiegata per scopi artigianali, commerciali e per gli idranti antincendio. Nel corso del 2022, il consumo di acqua è stimato essere complessivamente pari a 1.742,57 m³.

GESTIONE DEI RIFIUTI

Proteggere l'ambiente e preservare e utilizzare le risorse naturali in modo responsabile in ogni aspetto dell'operatività aziendale rappresentano degli obiettivi cardine per **PIDE**, nell'ambito del percorso di crescita sostenibile e in linea con gli impegni assunti dai 193 Paesi membri delle Nazioni Unite nel settembre del 2015, come parte dell'Agenda 2030. In particolare, il Goal 12 – Responsible Consumption and Production – degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) promuove l'adozione di pratiche di consumo sostenibili, la riduzione della produzione di rifiuti pericolosi e l'utilizzo efficiente delle risorse naturali. La società è consapevole che per raggiungere dei risultati tangibili su questi fronti sia necessario il contributo di tutti i dipendenti nelle azioni quotidiane, affinché vengano adottati comportamenti responsabili e vengano applicati metodi di raccolta che permettono il riutilizzo o il riciclaggio dei rifiuti, in conformità alle migliori pratiche in materia e alla normativa. **PIDE** si impegna a promuovere la diffusione di una cultura della sostenibilità ambientale tra le proprie risorse umane e coinvolgerle attivamente nell'adozione di abitudini più responsabili. A tal fine, è stato installato un erogatore d'acqua negli uffici, per eliminare l'utilizzo di bottiglie di plastica monouso e ridurre la quantità di rifiuti generati.

È oggetto di particolare attenzione da parte di **PIDE** anche il tema della gestione dei materiali impiegati nelle attività d'ufficio. La società ha pertanto avviato un percorso di progressiva digitalizzazione di alcune procedure, che permette di ridurre il consumo della carta utilizzata per la stampa di documenti. Inoltre, in tutti gli uffici sono stati collocati degli appositi contenitori per effettuare la raccolta differenziata. Questo processo consente di gestire in modo più efficiente e responsabile i rifiuti generati all'interno dell'azienda e favorirne il riciclo, riutilizzo e recupero.

Nel corso del 2022, la quantità totale dei rifiuti prodotti nelle diverse sedi aziendali è così ripartita:

DESCRIZIONE	UNITÀ DI MISURA	QUANTITÀ
Rifiuti pericolosi	kg	789
Rifiuti non pericolosi	kg	3.727
Totale	kg	4.516

I rifiuti solidi prodotti da **PIDE** sono principalmente composti da ferro e acciaio. Per quanto concerne i rifiuti liquidi, questi sono costituiti da oli minerali per motori e ingranaggi, oli lubrificanti e altre emulsioni. Come si evince dalla tabella, più del 82% del totale dei rifiuti prodotti è classificato come non pericoloso. La classificazione dei rifiuti si basa sui codici CER (Catalogo Europeo dei Rifiuti).

A testimonianza dell'impegno profuso da **PIDE** per la riduzione della propria impronta ambientale, la totalità dei rifiuti prodotti è stata destinata a recupero.

L'impegno della società verso uno sviluppo sostenibile è un percorso in costante evoluzione, guidato dalla convinzione che un approccio responsabile sia non solo una scelta etica ma anche una strategia vincente per affrontare le sfide globali. Pertanto, anche nel prossimo futuro, **PIDE** intende continuare ad agire per migliorare l'efficienza nell'uso delle risorse naturali e ridurre la quantità di rifiuti generati e per sensibilizzare tutti i dipendenti su tali tematiche.

Risorse naturali. Azioni e KPI

TEMA MATERIALE	DESCRIZIONE	PRINCIPALI AZIONI 2022	OBIETTIVI PER IL FUTURO
Risorse naturali	Promuovere una progressiva minimizzazione dell'impiego di risorse naturali, mediante la definizione di azioni e processi orientati al riutilizzo e al riciclo delle materie prime, acqua ed energia e alla riduzione dei rifiuti generati	Monitoraggio dei consumi energetici e di acqua Interventi per ridurre lo spreco di risorse e la produzione di rifiuti	PIDE intende continuare a monitorare i consumi energetici, di acqua e gas e a impegnarsi per mitigare la propria impronta ambientale

VARIABLE	KPI	U. DI MISURA	2022
Certificazioni	Presenza di un Sistema di Gestione Ambientale conforme alla norma UNI EN ISO 14001:2015	Si/No	Si
Energia elettrica	Energia elettrica consumata totale	kWh	161.067
Energia elettrica	Energia elettrica acquistata totale e proveniente da fonti non rinnovabili	kWh	0
Energia elettrica	Energia elettrica acquistata totale e proveniente da fonti rinnovabili	kWh	161.067
Gas	Consumo totale di gas	Smc	11.632
Acqua	Consumo d'acqua stimato	M ³	1.742,57
Rifiuti	Quantità totale dei rifiuti prodotti	kg	4.516
Rifiuti non pericolosi	Quantità totale dei rifiuti non pericolosi prodotti	kg	3.727
Rifiuti pericolosi	Quantità totale dei rifiuti pericolosi prodotti	kg	789
Rifiuti	% dei rifiuti recuperati (R13)	%	100%
Rifiuti non pericolosi	Quantità totale dei rifiuti non pericolosi prodotti destinati a recupero (R13)	kg	3.727
Rifiuti pericolosi	Quantità totale dei rifiuti pericolosi prodotti destinati a recupero (R13)	kg	789

4.3 CAMBIAMENTO CLIMATICO

La lotta al cambiamento climatico è una delle questioni più urgenti che l'umanità deve affrontare e che è stata riconosciuta dalle Nazioni Unite come una delle priorità a livello globale, sottolineando la necessità di adottare misure concrete per ridurre le emissioni di gas ad effetto serra, tutelare l'ambiente e preservare le risorse naturali. Allo stesso modo, questo tema costituisce una delle direttrici fondamentali nell'ambito del percorso per una crescita sostenibile intrapreso da **PIDE**, la quale ha definito una "Politica per la qualità, l'ambiente, la salute e sicurezza sul lavoro e la sicurezza stradale" in cui si impegna, tra l'altro, alla protezione dell'ambiente e all'utilizzo delle risorse in maniera responsabile. Una delle principali sfide legate al cambiamento climatico è la riduzione delle emissioni di gas ad effetto serra. Per questo **PIDE** monitora la propria impronta carbonica e si impegna a individuare delle possibili aree di intervento e miglioramento, per mitigare le esternalità negative per l'ambiente derivanti dalle attività aziendali. Coerentemente con l'obiettivo che la società si è prefissata, il fabbisogno energetico di **PIDE** viene interamente soddisfatto tramite l'acquisto di energia elettrica dalla rete certificata da Garanzia di Origine (GO), che garantisce l'origine rinnovabile delle fonti energetiche utilizzate dal fornitore per la produzione di tale energia.

Nella tabella seguente vengono riportati i consumi e il calcolo delle emissioni di gas ad effetto serra stimate dirette, Scope 1, e indirette, Scope 2, relative all'esercizio 2022, in conformità con quanto previsto dal Greenhouse Gas (GHG) Protocol.

VARIABILE	DESCRIZIONE	U. DI MISURA	2022
Gas naturale	Gas naturale consumato	Smc	11.632,00
Autoveicoli	Km percorsi da tutti i veicoli aziendali	km	468.447,00
Energia elettrica acquistata	Energia elettrica acquistata dalla rete	kWh	161.067,00

VARIABILE	UNITÀ DI MISURA	2022
Emissioni dirette da consumi di gas naturale	tCO ₂	23,26
Emissioni dirette legate ai veicoli aziendali	tCO ₂	76,94
Emissioni dirette (Scope 1)	tCO₂	100,20
Emissioni indirette da consumi di energia elettrica	tCO ₂	36,08
Emissioni indirette (Scope 2) metodo Location-based	tCO₂	36,08

Il calcolo delle emissioni indirette di CO₂ è stato effettuato adottando l'approccio Location-based, che considera il fattore di emissione medio della rete elettrica utilizzata da **PIDE** per l'approvvigionamento di energia elettrica e che prevede di ricomprendere nel calcolo anche l'energia elettrica acquistata e certificata da Garanzia di Origine (GO). Adottando il metodo Market-based - che determina le emissioni considerando i fattori di emissione specifici comunicati nei contratti di fornitura - le emissioni indirette di CO₂ (Scope 2) sono pari a 0 tCO₂, in quanto il fattore di emissione applicato alla quota di energia elettrica da fonti rinnovabili acquistata è nullo.

Nel corso degli interventi di manutenzione periodica dell'apparecchiatura fissa di condizionamento d'aria effettuati nel presente esercizio, non si sono registrate perdite di gas refrigeranti e quindi emissioni di CO₂ in atmosfera ad esse connesse.

Nella tabella di seguito sono riportati i fattori di emissione utilizzati per il calcolo delle emissioni dirette e indirette di CO₂.

FONTE ENERGETICA	UNITÀ DI EMISSIONE/ UNITÀ DI PARTENZA	2022	FONTE
Gas naturale	tCO ₂ /Smc	0,002	Min. Ambiente - Tabella dei parametri standard nazionali per il monitoraggio e la comunicazione dei gas ad effetto serra 2022
Energia elettrica (metodo Location-based)	kgCO ₂ /kWh	0,224	United Nations Climate Change - IFI Default Grid Factors 2021

Le emissioni di CO₂ di **PIDE** sono principalmente riconducibili alla combustione di gasolio e benzina per la circolazione della flotta dei veicoli aziendali, utilizzati per gli spostamenti dei dipendenti verso i luoghi in cui vengono effettuati le ispezioni delle reti idriche e l'installazione di strumentazioni propedeutiche all'attività ingegneristica e di monitoraggio.

Limitare gli impatti negativi sull'ambiente è una delle priorità per **PIDE**, che intende continuare anche in futuro a monitorare i propri consumi ed emissioni, al fine di dare il proprio contributo alla lotta contro il cambiamento climatico e accelerare la transizione verso un'economia decarbonizzata.

Cambiamento climatico. Azioni e KPI

TEMA MATERIALE	DESCRIZIONE	PRINCIPALI AZIONI 2022	OBIETTIVI PER IL FUTURO
Cambiamento climatico	Attenzione ai fattori di rischio climatici e per l'ambiente che derivano dallo svolgimento delle attività aziendali e adozione di comportamenti che possono sostenere il perseguimento degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs)	Monitoraggio delle emissioni di CO ₂ in atmosfera	PIDE intende continuare ad impegnarsi per contribuire alla lotta contro il cambiamento climatico e a ridurre la propria carbon footprint

VARIABILE	KPI	U. DI MISURA	2022
Emissioni	Emissioni dirette di gas ad effetto serra (Scope 1)	Tonnellate di CO ₂ equivalenti	100,20
Emissioni	Emissioni indirette di gas ad effetto serra (Scope 2) metodo Location-based	Tonnellate di CO ₂ equivalenti	36,08
Emissioni	Emissioni indirette di gas ad effetto serra (Scope 2) metodo Market-based	Tonnellate di CO ₂ equivalenti	0
Totale emissioni	Totale emissioni Scope 1 e Scope 2 (metodo Location-based)	Tonnellate di CO ₂ equivalenti	136,28
Totale emissioni	Totale emissioni Scope 1 e Scope 2 (metodo Market-based)	Tonnellate di CO ₂ equivalenti	100,20
Intensità delle emissioni di gas ad effetto serra	Emissioni totali (metodo Location-based)/fatturato	Tonnellate di CO ₂ equivalenti/ milioni di euro	39,71
Intensità delle emissioni di gas ad effetto serra	Emissioni totali (metodo Market-based)/fatturato	Tonnellate di CO ₂ equivalenti/ milioni di euro	29,20



05

IL VALORE DELLE PERSONE

5.1 SVILUPPO DEI TALENTI E DEL CAPITALE UMANO

Il capitale umano rappresenta una risorsa strategica per **PIDE**, il cui impegno e competenze costituiscono degli elementi chiave, in sinergia con l'innovazione tecnologica, per il raggiungimento degli obiettivi aziendali e il mantenimento di elevati standard di qualità dei progetti, che da sempre contraddistinguono la società.

PIDE crede fermamente nell'importanza della formazione continua delle proprie risorse umane, quale driver per sviluppare le conoscenze e valorizzare i talenti, permettendo loro di esprimere appieno il proprio potenziale. A dimostrazione tangibile della volontà di stimolare il self-empowerment e il coinvolgimento nel raggiungimento dei risultati aziendali, **PIDE** offre la possibilità ai dipendenti di acquisire le competenze necessarie per qualificarsi alla firma dei progetti. Nonostante la presenza di un unico Direttore Tecnico, a cui spetta l'autorità di firma, la società permette a chiunque lo desideri di partecipare a programmi di formazione, volti ad ottenere e mantenere la qualifica e i requisiti professionali specifici a tale fine. Questo approccio garantisce un duplice beneficio: non solo stimola la responsabilizzazione e la crescita individuale, ma costituisce anche un'importante opportunità offerta ai dipendenti per sviluppare un solido curriculum, spendibile eventualmente anche al di fuori dell'azienda.

Benché non sia ancora stato definito un piano di formazione strutturato, in linea con i valori cardine su cui si fonda l'identità aziendale, formalizzati nel Codice Etico, la società eroga dei corsi di formazione che rispondono alle specifiche esigenze dei dipendenti e alle necessità operative. Tali iniziative mirano a potenziare le capacità e competenze delle risorse umane e ad assicurare la piena condivisione degli obiettivi aziendali, il senso di responsabilità verso l'ambiente e la salute e sicurezza propria e dei colleghi e lo sviluppo e il mantenimento di condizioni di lavoro ordinate e sicure.

Accanto alla formazione obbligatoria in materia di salute e sicurezza sul lavoro ai sensi del D.Lgs. 81/2008, la società offre numerosi corsi di formazione, in collaborazione con enti formatori terzi, afferenti alle seguenti aree tematiche:

- misurazione e monitoraggio: comprende dei corsi relativi all'utilizzo di strumenti di rilevamento sul campo e misuratori specifici, come stazioni totali, livelli ottici e sistemi GPS;
- sostenibilità: comprende dei corsi di formazione che abbracciano la dimensione della sostenibilità ambientale e della responsabilità sociale nell'industria idrica;
- sicurezza informatica, come parte integrante del sistema di gestione della sicurezza delle informazioni in conformità allo standard ISO/IEC 27001;
- sicurezza stradale, come parte integrante del sistema di gestione della sicurezza stradale in conformità a quanto disposto dalla norma ISO 39001:2012;
- gestione delle risorse idriche;
- appalti pubblici, inclusi cambiamenti normativi, la gestione pratica delle piattaforme di appalti, avvalimenti e subappalti.

Queste aree tematiche riflettono la complessità e la varietà delle competenze richieste nel settore in cui **PIDE** opera, coprendo aspetti tecnici, ambientali, sociali e regolamentari. Complessivamente nel corso del presente esercizio, sono state erogate 176 ore di formazione. Tutti i dipendenti partecipano inoltre alla formazione relativa al Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (MOG), differenziata nei contenuti e nelle modalità di somministrazione in funzione della loro qualifica e del livello di rischio dell'area in cui operano.

Sulla base di quanto formalizzato nella "Politica di rimedio in caso di lavoro infantile", qualora venga inserito nell'organico un lavoratore di età compresa tra i 16 e i 18 anni, la società si impegna a garantire una formazione professionale in linea con le sue attitudini personali.

L'accento posto sullo sviluppo delle conoscenze e sull'empowerment dei dipendenti è un pilastro fondamentale nell'ambito del percorso di crescita sostenibile intrapreso da **PIDE**, la quale riconosce che la creazione di valore di lungo periodo sia indissolubilmente legata al capitale umano. La formazione dei dipendenti, infatti, rappresenta un investimento e un valore condiviso, poiché consolida le competenze individuali, le mantiene costantemente aggiornate sulle ultime tendenze del settore e fornisce gli strumenti idonei per affrontare le numerose sfide quotidiane. In questa prospettiva, **PIDE** intende continuare a promuovere la formazione anche nel prossimo futuro. Per il 2023, la società ha in programma di potenziare l'offerta, erogando un corso di formazione finalizzato a fornire le conoscenze necessarie per lavorare con successo nel campo del BIM (Building Information Modeling) e uno sul tema del project management.

La società si impegna a garantire a tutti i dipendenti le medesime opportunità di lavoro e di crescita, basate su criteri di merito, senza alcuna discriminazione, e a favorire la creazione di un ambiente di lavoro che incoraggi l'eccellenza individuale e di squadra. A questo fine, **PIDE** ha avviato il processo di definizione di un sistema interno per la valutazione delle performance individuali, in linea con lo standard ISO 9001 relativo alla gestione della qualità. Tale sistema mira ad offrire una base oggettiva per l'assegnazione di responsabilità e opportunità di crescita, garantendo che ciascun dipendente abbia la possibilità di sviluppare il proprio potenziale e contribuire al progresso di **PIDE**.

Sviluppo dei talenti e del capitale umano. Azioni e KPI

TEMA MATERIALE	DESCRIZIONE	PRINCIPALI AZIONI 2022	OBIETTIVI PER IL FUTURO
Sviluppo dei talenti e del capitale umano	Valorizzazione delle risorse umane e promozione dello sviluppo delle competenze e conoscenze personali, attraverso processi di valutazione delle performance e programmi di incentivazione e attraverso attività formative	Formazione dei dipendenti su numerose tematiche	Le persone rappresentano una risorsa strategica per PIDE, che intende continuare ad impegnarsi per promuovere la loro crescita personale e professionale, potenziando i corsi di formazione erogati e introducendo un sistema di valutazione individuale delle performance

VARIABILE	KPI	U. DI MISURA	2022
Formazione	Totale delle ore di formazione erogate al personale dipendente, escluse quelle in materia di salute e sicurezza sul lavoro	Ore	176
Formazione	Totale delle ore di formazione erogate al personale dipendente in materia di salute e sicurezza sul lavoro	Ore	367

5.2 DIRITTI UMANI

Il rispetto dei diritti umani è il principio cardine che orienta l'attività di **PIDE**, radicato nella convinzione che ogni individuo rappresenti una risorsa strategica per la società e che debba ricevere un trattamento equo e dignitoso. **PIDE** opera in conformità con tutte le norme e convenzioni internazionali, comunitarie, nazionali, della Regione Veneto e della Regione Lombardia vigenti e relative interpretazioni, che regolamentano i diritti dei lavoratori, comprese le eventuali prescrizioni volontarie sottoscritte dall'azienda.

A conferma dell'impegno profuso nel raggiungere i più elevati standard etici, la società ha formalizzato nel "Codice Etico per la Responsabilità Sociale", da considerarsi come parte fondamentale del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001 (MOG), i principi e valori di cui si fa portavoce, che devono essere rispettati da tutti coloro che agiscono in nome e per suo conto e che sono parte integrante delle obbligazioni contrattuali assunte da tutti i dipendenti. **PIDE** si è inoltre dotata di un Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale conforme allo standard normativo SA 8000:2014, che stabilisce i requisiti per promuovere la responsabilità sociale d'impresa e garantire il rispetto dei diritti umani e la salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.

PIDE condanna qualsiasi forma di discriminazione per età, razza, sesso, religione, opinioni politiche, handicap fisici, nazionalità, condizione sociale, stato civile e appartenenza sindacale e promuove il rispetto reciproco e le pari opportunità. Inoltre, non usufruisce o favorisce il lavoro minorile e l'utilizzo di lavoro forzato, mettendo in atto tutte le attività necessarie per evitare che tali episodi si verifichino, garantisce il diritto a tutto il personale di dare vita o aderire a sindacati di propria scelta e condurre contrattazioni collettive e il diritto di assemblea nei luoghi di lavoro; in materia di orario di lavoro e retribuzione, vengono applicate le prescrizioni dei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro (CCNL) Metalmeccanici-Industria e il CCNL Dirigenti-Aziende industriali.

Sulla base di quanto disposto dalla norma SA 8000:2014, **PIDE** è sottoposta a periodiche verifiche da parte dell'Ente di Certificazione in merito alla corretta applicazione della norma stessa ed ha nominato un Rappresentante per la Responsabilità Sociale, che svolge un ruolo cruciale nel verificare che vengano rispettati gli standard e che siano garantite condizioni di lavoro etiche e socialmente responsabili, e dei Rappresentanti del personale operativo, per facilitare le relazioni con la direzione in materie collegate a tale standard normativo. Tutto il personale, quale attore cruciale per l'implementazione del Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale, riceve un'adeguata formazione ed è adeguatamente sensibilizzato sui temi del rispetto dei diritti umani, della sicurezza e salute sul lavoro e della non discriminazione.

Per soddisfare il principio di trasparenza e informazione derivante dall'applicazione dello standard normativo SA 8000, la società ha predisposto un Bilancio Sociale, relativo all'esercizio 2022, che offre a tutti gli stakeholder una rappresentazione completa e accurata degli impegni e delle prestazioni aziendali in materia di responsabilità sociale.

PIDE ha inoltre definito una procedura specifica per la raccolta e la gestione dei reclami, al fine di assicurare il pieno rispetto dei diritti dei lavoratori e promuovere un'attenzione costante nel migliorare le pratiche etiche introdotte.

Uno dei pilastri fondamentali su cui si fonda lo standard SA 8000 è la tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, riconosciuta dall'Organizzazione delle Nazioni Unite come un diritto fondamentale da garantire per promuovere la dignità umana, il benessere dei dipendenti e la creazione di condizioni di lavoro sostenibili e rispettose dei diritti umani. Questi principi costituiscono, al contempo, delle priorità per **PIDE** nell'ambito del percorso di crescita sostenibile.

La società ha nominato, in linea con quanto previsto dallo standard normativo SA 8000:2014, un Rappresentante della direzione responsabile della salute e della sicurezza di tutto il personale e dell'implementazione dei fattori di sicurezza e salute previsti e ha adottato iniziative e misure organizzative, strumentali ed economiche idonee a prevenire incidenti, danni alla salute e altre situazioni di pericolo.

In quanto società operante nel territorio italiano, **PIDE** applica le disposizioni del D.Lgs. 81/2008, "Testo unico sulla salute e sicurezza sul lavoro" e successive modifiche, una delle normative più stringenti in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro. La società ha redatto il Documento di Valutazione dei Rischi (DVR) unitamente ai suoi allegati, uno strumento essenziale il cui obiettivo è identificare, valutare e classificare i potenziali rischi per la salute e la sicurezza a cui ciascun lavoratore è esposto. Questo documento include le procedure di sicurezza da seguire per ridurre il rischio di infortunio e l'identificazione dei Dispositivi di Protezione Individuale (DPI) necessari, in ragione della specifica mansione e dell'area tecnica di appartenenza, tenuto conto anche delle differenze di genere e d'età.

PIDE garantisce il costante monitoraggio sull'idoneità e sul funzionamento dei DPI messi a disposizione dei dipendenti ed effettua delle periodiche ispezioni per la verifica sulla correttezza del loro utilizzo, in conformità alla normativa e con quanto disposto nel DVR. Inoltre, sebbene non selezionata per la compilazione obbligatoria, **PIDE** ha adottato la check-list per l'autovalutazione sui rischi per la sicurezza e la salute in aziende del settore metalmeccanico, prodotta da ATS Bergamo - Dipartimento di Igiene e Prevenzione Sanitaria - UOS Prevenzione e Sicurezza negli Ambienti di Lavoro, nell'ambito del piano di prevenzione destinato alle aziende del settore che hanno registrato infortuni correlati all'uso di attrezzature di lavoro.

Il DVR e i suoi allegati sono periodicamente aggiornati; l'ultimo aggiornamento risale al mese di settembre del presente esercizio.

Nel corso del 2021, il sistema di gestione per la salute e sicurezza sul lavoro di **PIDE** è stato certificato in conformità alla norma UNI ISO 45001:2018, che stabilisce un framework per migliorare la sicurezza, ridurre i rischi in ambito lavorativo e promuovere il benessere dei lavoratori, contribuendo al miglioramento delle performance in materia di salute e sicurezza.

La società promuove la diffusione di una cultura della sicurezza che favorisce la partecipazione dei lavoratori nell'individuazione dei pericoli, nella gestione dei rischi e nella prevenzione degli infortuni sul lavoro. A tal fine, in conformità alla normativa in materia di salute e sicurezza sul lavoro, tutti i dipendenti sono sottoposti alla formazione generale e specifica, in ragione della mansione svolta e del ruolo ricoperto. In particolare, nel corso del 2022, sono state erogate 367 ore di formazione che hanno coinvolto tutti i dipendenti, compresi i nuovi assunti.

Grazie alla strategia messa in atto da **PIDE** a presidio della salvaguardia della salute e sicurezza dei dipendenti, è stato raggiunto un importante risultato: nessun infortunio sul lavoro registrato nel corso del 2022, con l'ultimo risalente al 2020.

PIDE considera la tutela dei diritti umani dei dipendenti e delle comunità locali non solo come un imperativo a livello aziendale, ma anche come un principio fondamentale da salvaguardare in tutta la propria catena di approvvigionamento. Questo impegno della società trova concretizzazione attraverso l'adozione di sistemi di monitoraggio, l'applicazione del Codice di Condotta Fornitori e l'integrazione della responsabilità sociale e dell'etica nei criteri utilizzati per la selezione dei propri fornitori, al fine di instaurare solide relazioni con attori che condividono i medesimi principi e valori.

Diritti umani. Azioni e KPI

TEMA MATERIALE	DESCRIZIONE	PRINCIPALI AZIONI 2022	OBIETTIVI PER IL FUTURO
Diritti umani	Adozione di policy per garantire la salvaguardia dei diritti umani	Predisposizione del Bilancio Sociale 2022 Formazione dei dipendenti in materia di salute e sicurezza sul lavoro	La salvaguardia dei diritti umani costituisce uno dei pilastri fondamentali per PIDE che intende continuare ad impegnarsi in maniera scrupolosa anche nei prossimi esercizi su questo fronte

VARIABLE	KPI	U. DI MISURA	2022
SA 8000	Adesione su base volontaria allo standard internazionale SA 8000:2014	Si/No	Si
Bilancio Sociale	Predisposizione di un Bilancio Sociale	Si/No	Si
Codice Etico per la Responsabilità Sociale	Presenza di un Codice Etico per la Responsabilità Sociale	Si/No	Si
ISO 45001	Certificazione del sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro in conformità alla norma UNI ISO 45001:2018	Si/No	Si
Policy	Presenza di politiche adottate per monitorare il rischio di lavoro minorile	Si/No	Si
Lavoro minorile	Presenza di attività svolte internamente o esternamente a rischio sulle tematiche di lavoro minorile e personale di giovane età esposto a lavori considerati pericolosi per la normativa del Paese	Si/No	No
Lavoro forzato	Presenza di attività svolte internamente o esternamente a rischio di episodi di lavoro forzato	Si/No	No
Approvvigionamento	Presenza di fornitori a rischio sulle tematiche di lavoro minorile e di personale di giovane età esposto a lavori considerati pericolosi per la normativa domestica	Si/No	No
Valutazione dei rischi	Presenza di un sistema di valutazione dei rischi	Si/No	Si
Servizi di medicina del lavoro	Presenza di un sistema di servizio medico per la tutela dell'integrità psico-fisica dei lavoratori	Si/No	Si
Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	Coinvolgimento dei dipendenti nel sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	Si/No	Si
Infortuni sul lavoro	Totale degli infortuni sul lavoro	Nr	0
Infortuni sul lavoro	Tasso di decessi a seguito di infortuni sul lavoro	%	0%
Formazione	Totale delle ore di formazione erogate al personale dipendente in materia di salute e sicurezza sul lavoro	Ore	367

5.3 DIVERSITÀ E INCLUSIONE

PIDE promuove la creazione di un clima aziendale improntato sui principi dell'equità, rispetto reciproco, pari opportunità, la diffusione di una cultura inclusiva, a tutti i livelli organizzativi, libera da pregiudizi e qualsiasi forma di discriminazione e l'adozione di pratiche finalizzate alla valorizzazione e alla crescita del personale, all'interno del contesto aziendale. La società riconosce la centralità delle persone nell'ambito del suo percorso di crescita sostenibile e le considera una risorsa chiave per continuare ad offrire elevati standard qualitativi nei progetti e nelle opere realizzate. Per questo, **PIDE** si impegna a valorizzare appieno i propri dipendenti, come asset insostituibile per il successo aziendale e per la continuità nel raggiungere gli obiettivi che si è prefissata. L'applicazione di questi principi non deriva soltanto dall'adempimento alle disposizioni normative e di quanto stabilito nei regolamenti applicabili, ma è parte integrante della cultura aziendale e driver della responsabilità sociale d'impresa.

Così come formalizzato nel Codice Etico e nel Codice Etico per la Responsabilità Sociale, **PIDE** assicura pari opportunità ai dipendenti fin dalla fase di recruiting, nell'assunzione, formazione e nell'avanzamento di carriera e adotta un sistema di valutazione basato sui principi oggettivi della meritocrazia, dell'equità e della competenza e su criteri prettamente professionali.

Per garantire un efficace presidio della tematica e promuovere la diffusione di questi principi come core values condivisi all'interno della realtà aziendale, **PIDE** ha definito delle linee guida in materia Diversity, Inclusion & Disability (DI&D), che costituiscono le direttrici fondamentali della strategia aziendale di promozione dell'inclusione delle diversità ed integrazione lavorativa a favore di persone con disabilità da lavoro. Sull'effettiva applicazione delle politiche e delle pratiche introdotte in materia vigila un Diversity, Inclusion & Disability Manager, una figura che si occupa della prevenzione e contrasto alle discriminazioni, della gestione delle diversità nell'amministrazione dell'azienda e promuove iniziative concrete e interventi tecnici e organizzativi a favore dei dipendenti con disabilità.

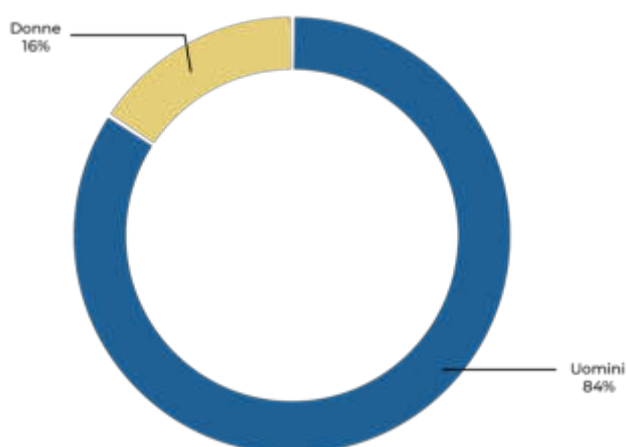
PIDE inoltre applica le prescrizioni dello standard internazionale SA 8000 e condanna qualsiasi tipo di discriminazione nei confronti del personale, garantendo un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso dei diritti fondamentali di ogni individuo.

La tutela della parità di genere è un ulteriore principio cardine di cui la società si fa portavoce e che costituisce un imperativo imprescindibile per un modello di crescita sostenibile allineato con il Goal 5 degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) – Gender equality – dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite.

Al 31 dicembre 2022, i dipendenti occupati in azienda sono 45, e sono suddivisi come riassunto nella tabella di seguito:

PERSONALE SUDDIVISO SULLA BASE DEL GENERE – 2022

	UOMINI	DONNE	TOTALE
DIPENDENTI	38	7	45



La presenza femminile si attesta complessivamente intorno al 16%, leggermente inferiore rispetto ai valori del settore a cui **PIDE** appartiene, che è, ad ogni modo, ancora caratterizzato da un organico a prevalenza maschile.

La salvaguardia del gender balance si manifesta anche nel sistema retributivo, che costituisce uno strumento strategico per la gestione e lo sviluppo delle risorse umane. La retribuzione è fissata nel pieno rispetto della normativa sul lavoro e dei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro di riferimento ed applicando i principi cardine su cui si fonda l'identità aziendale di equità, assenza di discriminazione, uguaglianza, merito, competenze e abilità.

La formazione rappresenta per **PIDE** una significativa opportunità per la creazione di un ambiente di lavoro più inclusivo e rispettoso, contribuendo a sensibilizzare i dipendenti sulle tematiche legate alla parità di genere e fornendo loro le competenze e la consapevolezza necessarie per contrastare le discriminazioni e favorire una cultura aziendale che valorizzi la diversità in tutte le sue forme. A tal fine, nel corso del 2022, la società ha organizzato un corso di formazione in materia di parità di genere della durata di 2 ore, che ha coinvolto i dipendenti dell'area responsabile dell'organizzazione e gestione delle gare d'appalto e l'ufficio risorse umane.

Grazie all'impegno profuso da **PIDE**, nel corso del 2022, non si sono verificati episodi di discriminazione nella gestione dei rapporti con il personale; questo rappresenta un segnale tangibile di un percorso di crescita sostenibile imperniato sul principio della salvaguardia della diversità e promozione dell'inclusione dei dipendenti. Tuttavia, tale risultato è solo un primo passo in questa direzione: l'obiettivo, infatti, che la società si è prefissata per il futuro è quello di continuare ad impegnarsi per promuovere la diffusione di una cultura aziendale della responsabilità sociale e basata sul miglioramento continuo delle pratiche e iniziative introdotte.

Diversità e inclusione. Azioni e KPI

TEMA MATERIALE	DESCRIZIONE	PRINCIPALI AZIONI 2022	OBIETTIVI PER IL FUTURO
Diversità e inclusione	Adozione di policy per la promozione dell'inclusione e la tutela della diversità, volte a garantire pari opportunità ed eliminare le discriminazioni	Formazione sul tema della parità di genere	PIDE intende continuare ad impegnarsi per promuovere la diffusione di una cultura aziendale fondata sui principi della parità di genere e della salvaguardia delle diversità

VARIABILE	KPI	U. DI MISURA	GENERE	
			M	F
Suddivisione del personale	Numero dei dipendenti suddiviso per genere	Nr	38	7
Suddivisione del personale	% dei dipendenti suddivisa per genere	%	84%	16%
Suddivisione del personale	Numero dei dipendenti suddiviso per categoria professionale e genere	Nr tot. dirigenti	2	0
		Nr tot. quadri	4	0
		Nr tot. impiegati	22	5
		Nr tot. operai	9	1
		Nr tot. apprendisti	1	1
Formazione	Totale delle ore di formazione erogate al personale dipendente sul tema della parità di genere	Ore	2	
Non discriminazione	Episodi di discriminazione nella gestione dei rapporti con le risorse umane registrati	Nr	0	



06

LA RESPONSABILITÀ NELLA GOVERNANCE

6.1 PRIVACY E SICUREZZA DEI DATI

La tutela della privacy e della sicurezza dei dati rappresenta una sfida fondamentale in un'epoca in cui la crescente digitalizzazione ha portato a una massiccia raccolta, condivisione e archiviazione di informazioni. Parimenti, questo tema ha assunto sempre più rilievo per **PIDE**, dal momento che, nell'esercizio dell'attività di business, entra in contatto con dati di monitoraggio e informazioni sensibili dei propri stakeholder ed è contraddistinta da un profondo know-how tecnico da proteggere. La società, infatti, si assicura che gli eventi che possono compromettere o minacciare l'operatività aziendale e la riservatezza e l'integrità del patrimonio informativo siano trattati in modo tempestivo.

Per raggiungere questo obiettivo, **PIDE** ha identificato un ICT Manager, referente per la società e per tutto il Gruppo Electrade per quanto concerne il mondo dell'Information Technology, che si occupa di coordinare tutte le attività e i presidi in materia di protezione dei dati e delle informazioni aziendali, di definire le politiche di sicurezza adottate e le soglie di rischio accettate, garantendo l'applicazione della normativa sulla privacy secondo quanto disposto dal Regolamento UE 2016/679, noto come General Data Protection Regulation (GDPR), in materia di trattamento dei dati personali, e di interfacciarsi con i fornitori dei servizi applicativi e infrastrutturali. Numerose altre figure, sia interne che esterne all'azienda, si affiancano a quella dell'ICT Manager nel contribuire alla gestione di tali tematiche con responsabilità diverse, in ragione delle differenti attività svolte.

La società, nell'ambito del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001, si è dotata di una procedura formalizzata per la gestione dei sistemi informatici, costantemente aggiornata, che ha l'obiettivo di delineare i principi e le modalità di protezione del patrimonio informativo e di individuare le responsabilità; tale procedura si ispira ai principi della norma ISO/IEC 27001, lo standard internazionale che definisce i requisiti per stabilire, implementare, mantenere e continuamente migliorare un sistema di gestione della sicurezza delle informazioni.

La gestione del tema della salvaguardia della riservatezza dei dati

e del know-how aziendale, della loro integrità e disponibilità avviene secondo l'approccio ricorsivo "Plan Do Check Act", che si compone di quattro fasi: 1) pianificazione (Plan); 2) realizzazione delle misure di sicurezza pianificate (Do); 3) controllo dell'efficacia degli obiettivi di monitoraggio e del rispetto dei principi generali di sicurezza (Check); e 4) miglioramento degli standard di sicurezza adottati (Act), che coinvolge l' ICT Manager e tutti gli utenti dei sistemi informativi.

Per garantire un'efficace e ben strutturata gestione delle questioni legate al tema della privacy, **PIDE** si è dotata di un registro delle attività di trattamento dei dati personali - che permette di documentare in modo dettagliato come i dati vengono gestiti all'interno dell'organizzazione, consentendo un maggiore controllo, trasparenza e responsabilità - e di un regolamento sull'utilizzo da parte dei dipendenti delle risorse ICT. PIDE ha definito, inoltre, una procedura da applicare in caso di data breach.

A fronte dell'espansione delle minacce informatiche, numerosi sono i presidi tecnologici introdotti da **PIDE** per garantire la sicurezza e la riservatezza del proprio patrimonio di informazioni:

- protezione della rete locale e delle sotto-reti compartimentali attraverso un firewall, un sistema di sicurezza informatica che permette di difendere la rete da minacce esterne, come accessi non autorizzati o attacchi informatici;
- connessione dei computer, del dominio e della posta elettronica tramite Office 365, che centralizza il controllo degli accessi attraverso il tenant di Microsoft; questo comporta l'utilizzo delle proprie credenziali da parte degli utenti di Microsoft 365 per autenticarsi e accedere ai sistemi, consentendo una migliore tracciabilità delle attività degli utenti stessi;
- controlli di rete per l'accesso ai dati sui server. L'accesso alla rete aziendale, al di fuori delle sedi aziendali, avviene mediante una Virtual Private Network (VPN), per garantire una maggiore protezione della comunicazione tra i dispositivi remoti e la rete. Per gli ospiti, è istituita una rete separata ("Rete guest") che consente loro esclusivamente di navigare in internet;
- protezione dei personal computer, delle workstation e dei server attraverso un antivirus;
- adozione di un sistema di blocco o filtro automatico dei computer aziendali che impedisce l'utilizzo di programmi e siti web non autorizzati.

Per garantire un adeguato controllo e protezione delle informazioni e dei beni aziendali, viene tenuto un inventario, aggiornato in tempo reale, degli applicativi e delle licenze software e degli asset in dotazione ai dipendenti.

L'elaborazione di una solida procedura di backup dei dati rappresenta un ulteriore elemento chiave per **PIDE** nell'assicurare la protezione e l'integrità delle informazioni, mitigando allo stesso tempo le conseguenze negative che potrebbero derivare da perdite o danni involontari o deliberati ai dati, contribuendo a mantenere inalterata la continuità operativa dell'azienda. Il backup avviene, a livello locale, ogni 30 minuti, mentre, una volta al giorno, in cloud, per garantire la disponibilità delle informazioni e dei dati anche in caso di problemi o danni ai server aziendali. I datacenter aziendali sono localizzati in aree sicure, in cui l'accesso è consentito esclusivamente a persone autorizzate.

Gli apparati che costituiscono l'infrastruttura tecnologica del sistema informatico sono sottoposti a manutenzione periodiche.

La modalità di trattamento dei dati personali degli utenti che consultano il sito web aziendale (<https://pide.energy>) avviene in conformità con quanto disposto dall'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679. Per eventuali richieste di chiarimento o esercizio dei diritti da parte di qualsiasi soggetto interessato è stata creata una casella di posta elettronica

(privacy@pide.energy) e un indirizzo PEC (info@pec.pide.eu).

PIDE è consapevole che la collaborazione degli utenti dei sistemi informativi sia essenziale per prevenire falle nella sicurezza dei dati, fughe di informazioni sensibili e attacchi informatici. Pertanto, questi sono tenuti a comunicare all'ICT Manager, in logica proattiva, segnali di potenziale minaccia o vulnerabilità.

Grazie all'impegno profuso da **PIDE** e alle numerose misure introdotte per la gestione della sicurezza dei dati e la tutela della privacy, nel corso del 2022, non si sono verificati eventi che abbiano comportato violazioni della normativa vigente, o accessi ai dati aziendali da parte di soggetti esterni non autorizzati e non sono pervenute denunce riguardanti violazioni della privacy dei clienti e la perdita dei loro dati.

Data la rilevanza strategica della tematica, sia a livello aziendale che di gruppo, la società intende continuare anche nel prossimo futuro il percorso di integrazione delle tematiche relative alla sicurezza informatica e la protezione dei dati personali e aziendali all'interno del processo di creazione di valore sostenibile. Per questo sono stati fissati i seguenti obiettivi:

- promuovere la diffusione della consapevolezza dei dipendenti legata ai rischi connessi a possibili attacchi informatici e tentativi di phishing, attraverso l'organizzazione di attività formative e sfruttando le possibilità offerte dall'intranet aziendale, in corso di implementazione;
- esaminare in modo approfondito e rivedere l'intero assetto network e security, al fine di verificare che questo sia adeguato e in grado di far fronte a possibili minacce informatiche e di proteggere in modo efficace i dati e il know-how aziendale.

Privacy e sicurezza dei dati. Azioni e KPI

TEMA MATERIALE	DESCRIZIONE	PRINCIPALI AZIONI 2022	OBIETTIVI PER IL FUTURO
Privacy e sicurezza dei dati	Adozione di policy per garantire la tutela della privacy, la sicurezza del know-how e dei dati aziendali	Adozione di procedure e implementazione di presidi tecnologici e organizzativi per garantire la protezione dei dati e delle informazioni personali e il know-how aziendale	PIDE si è prefissata numerosi obiettivi per il futuro per continuare a presidiare in maniera adeguata ed efficiente il tema della tutela della privacy e della sicurezza dei dati e delle informazioni, rivedendo l'intero sistema di rete e sicurezza aziendale e promuovendo la diffusione di una cultura della sicurezza informatica tra i dipendenti

VARIABILE	KPI	U. DI MISURA	2022
Data breach	Episodi identificati di fuga, furto o perdita di dati dei clienti	Nr	0
Privacy	Reclami ricevuti riguardo a violazioni della privacy dei clienti	Nr	0

6.2 ANTICORRUZIONE

Contrastare la corruzione attiva e passiva e aderire ai principi di business integrity rappresentano delle priorità per **PIDE** nell'esercizio della propria attività operativa e nell'ambito del percorso di sviluppo sostenibile intrapreso. L'approccio di tipo "zero tolerance", adottato da **PIDE** in relazione a tale tematica, è particolarmente rilevante poiché la società intrattiene relazioni con la Pubblica Amministrazione, partecipando a procedure di confronto concorrenziale.

L'onestà, la lealtà, la correttezza, la veridicità delle dichiarazioni e la trasparenza rappresentano dei principi cardine per **PIDE**, che non tollera comportamenti illeciti di qualsiasi tipo e indipendentemente da qualsiasi necessità. **PIDE** condanna la corruzione in tutte le sue forme, dirette e indirette - quale fattore che mina i valori dell'etica, dell'integrità e della giustizia, minaccia la fiducia degli stakeholder e compromette la sostenibilità delle operazioni aziendali e il benessere e lo sviluppo della società nel suo complesso - e negozia in maniera trasparente, leale e nel pieno rispetto delle leggi e regole a presidio dell'interesse pubblico. L'impegno della società nella prevenzione della corruzione eccede il rispetto degli obblighi cogenti ed è allineato con i valori aziendali e le responsabilità assunte nei confronti di tutti gli stakeholder.

Il pagamento di tangenti o qualsiasi altra forma di utilità illecitamente corrisposta a pubblici ufficiali è una pratica proibita, inammissibile e fortemente condannata da **PIDE**. Inoltre, è fatto divieto ai dipendenti di offrire, donare, chiedere o accettare qualsiasi forma di remunerazione o vantaggio personale in relazione alla conduzione delle operazioni aziendali e chiunque riceva da parte di un terzo un'offerta o una richiesta di benefici, salvo omaggi di uso commerciale o di modico valore, è tenuto ad informare immediatamente la società. Nel corso del 2022, è stata approvata da parte del Consiglio di Amministrazione di **PIDE** la procedura relativa ad omaggi e regalie, per garantire che tali transazioni siano gestite in modo trasparente, etico e in conformità con le politiche aziendali, gli standard etici e le leggi vigenti.

I potenziali rischi di corruzione, sia attiva che passiva, possono compromettere in maniera significativa e talvolta irreparabile la reputazione di un'azienda, con conseguenti impatti sul suo operato. Per questo, il sistema di misure e strumenti di cui **PIDE** si è dotata forniscono un quadro sistematico di riferimento per l'individuazione e il contrasto ai fenomeni corruttivi e introducono delle regole da applicare per escludere condotte corruttive di qualsiasi tipo, dirette e indirette, attive e passive, anche nella forma dell'istigazione.

Nel Codice Etico, adottato nel 2021, **PIDE** ha scritto nero su bianco i valori fondanti l'identità aziendale e l'impegno nel contrastare qualsiasi violazione delle leggi e dei regolamenti, nonché delle procedure vigenti e applicabili alle singole attività aziendali. Il mancato rispetto delle disposizioni del Codice Etico di **PIDE** rappresenta infatti una violazione contrattuale per i dipendenti e collaboratori ed è soggetta alle sanzioni richiamate nel MOG.

Per garantire che i dipendenti operino in conformità agli standard etici abbracciati dalla società e di cui si fa portavoce, nell'ambito del MOG, **PIDE** ha adottato una policy anticorruzione che definisce i principi, regole e linee guida che devono orientare il comportamento del personale aziendale. Questa policy rappresenta una testimonianza tangibile dell'impegno della società nell'affrontare la corruzione in tutte le sue forme.

PIDE riconosce l'importanza di favorire la diffusione di una cultura dell'etica e della legalità attraverso iniziative formative mirate a sensibilizzare i dipendenti sul tema dell'anticorruzione, allo scopo di ridurre il rischio di comportamenti illeciti e rischi di non

conformità. A tal fine, nel 2022, la società ha sviluppato dei programmi di formazione, indirizzati ai neoassunti, e di aggiornamento sulle tematiche della lotta alla corruzione che coinvolgono tutte le risorse umane. Queste iniziative sono di primaria importanza per garantire che tutti i dipendenti siano adeguatamente informati e consapevoli delle sfide associate alla corruzione e delle contromisure atte a contrastarla.

Guardando al futuro, **PIDE** si è prefissata l'obiettivo di potenziare ulteriormente le pratiche e gli strumenti di governance già introdotti e di garantire il rispetto dei principi e valori fondanti l'identità aziendale, promuovendo la diffusione di una cultura dell'integrità in cui ciascun dipendente gioca un ruolo attivo nella prevenzione della corruzione. Questo impegno dimostra che **PIDE** non solo riconosce l'importanza di affrontare il tema dell'anticorruzione, ma che è anche determinata a perseguire un percorso di miglioramento continuo.

L'efficacia dei presidi introdotti è confermata dall'assenza di casi di corruzione attiva o passiva registrati nel corso dell'esercizio 2022.

Anticorruzione. Azioni e KPi

TEMA MATERIALE	DESCRIZIONE	PRINCIPALI AZIONI 2022	OBIETTIVI PER IL FUTURO
Anticorruzione	Contrasto alla corruzione attiva e passiva attraverso la definizione di linee guida, comportamenti e presidi di controllo	Formazione dei dipendenti sul tema della lotta alla corruzione Approvazione da parte del CdA della procedura relativa a omaggi e regalie	PIDE intende continuare a impegnarsi anche in futuro per contrastare la corruzione attiva e passiva, presidiando l'efficacia e l'efficienza delle pratiche e dei presidi già implementati e promuovendo la diffusione di una cultura dell'integrità e della legalità, come strumento di prevenzione della corruzione

VARIABILE	KPI	U. DI MISURA	2022
Codice Etico	Presenza di un Codice Etico	Si/ No	Si
Rischio di corruzione	Numero di episodi di violazione della libera concorrenza, pratiche monopolistiche, leggi antitrust, ed episodi di corruzione attiva o passiva	Nr	0
Rischio di corruzione	% delle operazioni valutate come rischiose per problematiche di corruzione	%	0%
Rischio di corruzione	Numero totale degli eventi accertati di corruzione nei confronti di PIDE o dei suoi dipendenti	Nr	0

6.3 ETICA NEL BUSINESS E COMPLIANCE NORMATIVA

L'integrità, l'onestà e la correttezza, la veridicità delle dichiarazioni, la trasparenza e la conformità alle leggi e regolamenti applicabili sono dei principi cardine nel perseguimento della mission aziendale e nel contribuire alla creazione e condivisione di valore, nell'ambito del percorso di crescita sostenibile intrapreso da **PIDE**.

La società è consapevole che il raggiungimento degli obiettivi che si è prefissata è indissolubilmente legato ad un controllo interno efficiente ed efficace e ad una accurata individuazione delle aree di possibile rischio nell'attività di business. Per questo, **PIDE** si è dotata di un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (MOG) ai sensi del D.Lgs. 231/2001, un sistema organizzativo che definisce le linee guida, le responsabilità all'interno dell'azienda e l'identificazione e gestione dei principali rischi, aggiornato nel 2021, con le finalità di:

- rafforzare il sistema di governance della società;
- contribuire ad aumentare la chiarezza dei processi decisionali interni;
- implementare un sistema di prevenzione e controllo mirato a ridurre il rischio di commettere reati correlati alle attività aziendali;
- rendere consapevoli tutti coloro che rappresentano e collaborano con **PIDE** delle conseguenze legali delle violazioni di quanto disposto nel MOG e delle relative sanzioni;
- ribadire la non tolleranza di qualsiasi comportamento illecito, indipendentemente dalla sua finalità.

In conformità a quanto disposto dal Decreto, è stato nominato un Organismo di Vigilanza (OdV), al quale è demandato il compito di supervisionare l'efficacia e la corretta applicazione del Modello, oltre a garantirne l'aggiornamento costante.

La predisposizione di un Codice Etico, come strumento di governance ed elemento essenziale del modello organizzativo aziendale, rappresenta un punto cruciale per **PIDE**, per favorire la creazione di un ambiente di lavoro ispirato ai principi della correttezza e integrità e indirizzare i comportamenti di tutti coloro che amministrano, controllano, lavorano e collaborano con la società.

PIDE crede fermamente nell'importanza di diffondere una cultura dell'etica e delle legalità tra le proprie risorse umane, di garantire un'efficace applicazione del MOG e del Codice Etico e una corretta conoscenza dei contenuti e degli obblighi derivanti del Decreto Legislativo 231/2001. Pertanto, la società:

- comunica ai dipendenti l'adozione di tale Modello e ne richiede la presa visione da parte dei nuovi assunti;
- organizza delle attività formative rivolte a tutto il personale, in ragione della qualifica, delle funzioni e del livello di rischio dell'area in cui operano i destinatari.

Inoltre, in linea con tali obiettivi, è stato creato un archivio, continuamente aggiornato e accessibile a chiunque ne abbia interesse, che raccoglie tutte le normative di settore in vigore e che costituisce un prezioso supporto per tutte le risorse umane, per garantire il loro costante allineamento con le leggi in vigore e gli standard di settore.

La capacità di **PIDE** di generare valore sostenibile nel lungo periodo, incardinato sulle dimensioni della sostenibilità ambientale e della responsabilità sociale, è strettamente

legata al rispetto di standard etici in ogni interazione con gli stakeholder. I valori e principi formalizzati nel Codice Etico trovano infatti applicazione anche nei rapporti con soggetti esterni, come clienti, fornitori, istituzioni e autorità pubbliche, con cui **PIDE** intrattiene rapporti nell'esercizio della propria attività di business. Per questo, la società favorisce un'ideale informativa sui contenuti del MOG e del Codice Etico anche a tutti i soggetti terzi con cui entra in contatto, attraverso l'inserimento di specifiche clausole contrattuali, di cui gli stessi sono tenuti a dichiarare la presa visione.

PIDE non tollera e contrasta qualsiasi forma di corruzione attiva e passiva e si impegna a garantire il rispetto delle leggi in materia di antitrust e leale concorrenza nei confronti degli operatori presenti sul mercato e a non ledere l'immagine dei competitor e dei loro prodotti.

Eventuali violazioni del Codice Etico e del MOG devono essere tempestivamente segnalate e potranno portare a conseguenze sanzionatorie, disciplinari o contrattuali, a seconda della qualifica del soggetto che le commette.

Grazie all'attenzione e all'impegno profuso da **PIDE** per una gestione responsabile ed etica del business e ispirata ai principi della correttezza e della legalità, nel 2022, non si sono verificati episodi e/o procedimenti e azioni in relazione a violazioni della libera concorrenza, pratiche monopolistiche e di leggi antitrust.

Etica nel business e compliance normativa. Azioni e KPI

TEMA MATERIALE	DESCRIZIONE	PRINCIPALI AZIONI 2022	OBIETTIVI PER IL FUTURO
Etica nel business e compliance normativa	Promozione della trasparenza informativa verso gli stakeholder aziendali, del rispetto degli standard etici nella competizione e delle normative di settore nello svolgimento di tutte le attività aziendali	Aggiornamento del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (MOG) Formazione dei dipendenti in merito ad aggiornamenti della normativa	PIDE intende continuare ad impegnarsi anche in futuro per garantire la corretta applicazione della normativa vigente e il rispetto dei principi e valori fondanti l'identità della società, formalizzati all'interno del Codice Etico e nelle policy aziendali

VARIABILE	KPI	U. DI MISURA	2022
Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo	Presenza di un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001	Si/No	Si
Sistema di segnalazione interno	Numero di segnalazioni relative a violazioni delle prescrizioni del MOG	Nr	0
Codice Etico	Predisposizione del Codice Etico	Si/No	Si
Codice di Condotta Fornitori	Predisposizione di un Codice di Condotta Fornitori	Si/No	Si
Azioni legali	Numero di azioni legali in corso o concluse in materia di comportamento anticoncorrenziale e violazioni della normativa antitrust	Nr	0



07

APPENDICE



LE AZIONI E GLI OBIETTIVI DI PIDE PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE

LA TUTELA DELL'AMBIENTE

TEMA MATERIALE	DESCRIZIONE	PRINCIPALI AZIONI 2022	OBIETTIVI PER IL FUTURO
Innovazione come pilastro della crescita sostenibile	Promuovere investimenti nelle attività di R&S diretti all'efficientamento e alla riduzione delle esternalità negative per l'ambiente	Avvio della progettazione di un software per la diagnosi delle reti idriche	PIDE intende continuare ad impegnarsi nello sviluppo di soluzioni innovative e sfruttare le opportunità che derivano dall'instaurazione di rapporti di collaborazione con università e aziende che operano nel medesimo settore
Risorse naturali	Promuovere una progressiva minimizzazione dell'impiego di risorse naturali, mediante la definizione di azioni e processi orientati al riutilizzo e al riciclo delle materie prime, acqua ed energia e alla riduzione dei rifiuti generati	Monitoraggio dei consumi energetici e di acqua Interventi per ridurre lo spreco di risorse e la produzione di rifiuti	PIDE intende continuare a monitorare i consumi energetici, di acqua e gas e a impegnarsi per mitigare la propria impronta ambientale
Cambiamento climatico	Attenzione ai fattori di rischio climatici e per l'ambiente che derivano dallo svolgimento delle attività aziendali e adozione di comportamenti che possono sostenere il perseguimento degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs)	Monitoraggio delle emissioni di CO ₂ in atmosfera	PIDE intende continuare ad impegnarsi per contribuire alla lotta contro il cambiamento climatico e a ridurre la propria carbon footprint

IL VALORE DELLE PERSONE

TEMA MATERIALE	DESCRIZIONE	PRINCIPALI AZIONI 2022	OBIETTIVI PER IL FUTURO
Sviluppo dei talenti e del capitale umano	Valorizzazione delle risorse umane e promozione dello sviluppo delle competenze e conoscenze personali, attraverso processi di valutazione delle performance e programmi di incentivazione e attraverso attività formative	Formazione dei dipendenti su numerose tematiche	Le persone rappresentano una risorsa strategica per PIDE, che intende continuare ad impegnarsi per promuovere la loro crescita personale e professionale, potenziando i corsi di formazione erogati e introducendo un sistema di valutazione individuale delle performance
Diritti umani	Adozione di policy per garantire la salvaguardia dei diritti umani	Predisposizione del Bilancio Sociale 2022 Formazione dei dipendenti in materia di salute e sicurezza sul lavoro	La salvaguardia dei diritti umani costituisce uno dei pilastri fondamentali per PIDE che intende continuare ad impegnarsi in maniera scrupolosa anche nei prossimi esercizi su questo fronte
Diversità e inclusione	Adozione di policy per la promozione dell'inclusione e la tutela della diversità, volte a garantire pari opportunità ed eliminare le discriminazioni	Formazione sul tema della parità di genere	PIDE intende continuare ad impegnarsi per promuovere la diffusione di una cultura aziendale fondata sui principi della parità di genere e della salvaguardia delle diversità

LA RESPONSABILITÀ NELLA GOVERNANCE

TEMA MATERIALE	DESCRIZIONE	PRINCIPALI AZIONI 2022	OBIETTIVI PER IL FUTURO
Privacy e sicurezza dei dati	Adozione di policy per garantire la tutela della privacy, la sicurezza del know-how e dei dati aziendali	Adozione di procedure e implementazione di presidi tecnologici e organizzativi per garantire la protezione dei dati e delle informazioni personali e il know-how aziendale	PIDE si è prefissata numerosi obiettivi per il futuro per continuare a presidiare in maniera adeguata ed efficiente il tema della tutela della privacy e della sicurezza dei dati e delle informazioni, rivedendo l'intero sistema di rete e sicurezza aziendale e promuovendo la diffusione di una cultura della sicurezza informatica tra i dipendenti
Anticorruzione	Contrasto alla corruzione attiva e passiva attraverso la definizione di linee guida, comportamenti e presidi di controllo	Formazione dei dipendenti sul tema della lotta alla corruzione Approvazione da parte del CdA della procedura relativa a omaggi e regalie	PIDE intende continuare a impegnarsi anche in futuro per contrastare la corruzione attiva e passiva, presidiando l'efficacia e l'efficienza delle pratiche e dei presidi già implementati e promuovendo la diffusione di una cultura dell'integrità e della legalità, come strumento di prevenzione della corruzione
Etica nel business e compliance normativa	Promozione della trasparenza informativa verso gli stakeholder aziendali, del rispetto degli standard etici nella competizione e delle normative di settore nello svolgimento di tutte le attività aziendali	Aggiornamento del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (MOG) Formazione dei dipendenti in merito ad aggiornamenti della normativa	PIDE intende continuare ad impegnarsi anche in futuro per garantire la corretta applicazione della normativa vigente e il rispetto dei principi e valori fondanti l'identità della società, formalizzati all'interno del Codice Etico e nelle policy aziendali

KPI PER LA CREAZIONE DI VALORE SOSTENIBILE

LA TUTELA DELL'AMBIENTE

VARIABILE	KPI	U. DI MISURA	2022
RISORSE NATURALI			
Certificazioni	Presenza di un Sistema di Gestione Ambientale conforme alla norma UNI EN ISO 14001:2015	Si/No	Si
Energia elettrica	Energia elettrica consumata totale	kWh	161.067
Energia elettrica	Energia elettrica acquistata totale e proveniente da fonti non rinnovabili	kWh	0
Energia elettrica	Energia elettrica acquistata totale e proveniente da fonti rinnovabili	kWh	161.067
Gas	Consumo totale di gas	Smc	11.632
Acqua	Consumo d'acqua stimato	M ³	1.742,57
Rifiuti	Quantità totale dei rifiuti prodotti	kg	4.516
Rifiuti non pericolosi	Quantità totale dei rifiuti non pericolosi prodotti	kg	3.727
Rifiuti pericolosi	Quantità totale dei rifiuti pericolosi prodotti	kg	789
Rifiuti	% dei rifiuti recuperati (R13)	%	100%
Rifiuti non pericolosi	Quantità totale dei rifiuti non pericolosi prodotti destinati a recupero (R13)	kg	3.727
Rifiuti pericolosi	Quantità totale dei rifiuti pericolosi prodotti destinati a recupero (R13)	kg	789
CAMBIAMENTO CLIMATICO			
Emissioni	Emissioni dirette di gas ad effetto serra (Scope 1)	Tonnellate di CO ₂ equivalenti	100,20
Emissioni	Emissioni indirette di gas ad effetto serra (Scope 2) metodo Location-based	Tonnellate di CO ₂ equivalenti	36,08
Emissioni	Emissioni indirette di gas ad effetto serra (Scope 2) metodo Market-based	Tonnellate di CO ₂ equivalenti	0
Totale emissioni	Totale emissioni Scope 1 e Scope 2 (metodo Location-based)	Tonnellate di CO ₂ equivalenti	136,28
Totale emissioni	Totale emissioni Scope 1 e Scope 2 (metodo Market-based)	Tonnellate di CO ₂ equivalenti	100,20
Intensità delle emissioni di gas ad effetto serra	Emissioni totali (metodo Location-based)/fatturato	Tonnellate di CO ₂ equivalenti/ milioni di euro	39,71
Intensità delle emissioni di gas ad effetto serra	Emissioni totali (metodo Market-based)/fatturato	Tonnellate di CO ₂ equivalenti/ milioni di euro	29,20

IL VALORE DELLE PERSONE

VARIABILE	KPI	U. DI MISURA	2022
SVILUPPO DEI TALENTI E DEL CAPITALE UMANO			
Formazione	Totale delle ore di formazione erogate al personale dipendente, escluse quelle in materia di salute e sicurezza sul lavoro	Ore	176
Formazione	Totale delle ore di formazione erogate al personale dipendente in materia di salute e sicurezza sul lavoro	Ore	367
DIRITTI UMANI			
SA 8000	Adesione su base volontaria allo standard internazionale SA 8000:2014	Si/No	Si
Bilancio Sociale	Predisposizione di un Bilancio Sociale	Si/No	Si
Codice Etico per la Responsabilità Sociale	Presenza di un Codice Etico per la Responsabilità Sociale	Si/No	Si
ISO 45001	Certificazione del sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro in conformità alla norma UNI ISO 45001:2018	Si/No	Si
Policy	Presenza di politiche adottate per monitorare il rischio di lavoro minorile	Si/No	Si
Lavoro minorile	Presenza di attività svolte internamente o esternamente a rischio sulle tematiche di lavoro minorile e personale di giovane età esposto a lavori considerati pericolosi per la normativa del Paese	Si/No	No
Lavoro forzato	Presenza di attività svolte internamente o esternamente a rischio di episodi di lavoro forzato	Si/No	No
Approvvigionamento	Presenza di fornitori a rischio sulle tematiche di lavoro minorile e di personale di giovane età esposto a lavori considerati pericolosi per la normativa domestica	Si/No	No
Valutazione dei rischi	Presenza di un sistema di valutazione dei rischi	Si/No	Si
Servizi di medicina del lavoro	Presenza di un sistema di servizio medico per la tutela dell'integrità psico-fisica dei lavoratori	Si/No	Si
Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	Coinvolgimento dei dipendenti nel sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	Si/No	Si
Infortuni sul lavoro	Totale degli infortuni sul lavoro	Nr	0
Infortuni sul lavoro	Tasso di decessi a seguito di infortuni sul lavoro	%	0%
Formazione	Totale delle ore di formazione erogate al personale dipendente in materia di salute e sicurezza sul lavoro	Ore	367

VARIABILE	KPI	U. DI MISURA	GENERE	
			M	F
DIVERSITA' E INCLUSIONE				
Suddivisione del personale	Numero dei dipendenti suddiviso per genere	Nr	38	7
Suddivisione del personale	% dei dipendenti suddivisa per genere	%	84%	16%
Suddivisione del personale	Numero dei dipendenti suddiviso per categoria professionale e genere	Nr tot. dirigenti	2	0
		Nr tot. quadri	4	0
		Nr tot. impiegati	22	5
		Nr tot. operai	9	1
		Nr tot. apprendisti	1	1
Formazione	Totale delle ore di formazione erogate al personale dipendente sul tema della parità di genere	Ore	2	
Non discriminazione	Episodi di discriminazione nella gestione dei rapporti con le risorse umane registrati	Nr	0	

LA RESPONSABILITÀ NELLA GOVERNANCE

VARIABILE	KPI	U. DI MISURA	2022
PRIVACY E SICUREZZA DEI DATI			
Data breach	Episodi identificati di fuga, furto o perdita di dati dei clienti	Nr	0
Privacy	Reclami ricevuti riguardo a violazioni della privacy dei clienti	Nr	0
ANTICORRUZIONE			
Codice Etico	Presenza di un Codice Etico	Si/ No	Si
Rischio di corruzione	Numero di episodi di violazione della libera concorrenza, pratiche monopolistiche, leggi antitrust, ed episodi di corruzione attiva o passiva	Nr	0
Rischio di corruzione	% delle operazioni valutate come rischiose per problematiche di corruzione	%	0%
Rischio di corruzione	Numero totale degli eventi accertati di corruzione nei confronti di PIDE o dei suoi dipendenti	Nr	0
ETICA NEL BUSINESS E COMPLIANCE NORMATIVA			
Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo	Presenza di un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001	Si/No	Si
Sistema di segnalazione interno	Numero di segnalazioni relative a violazioni delle prescrizioni del MOG	Nr	0
Codice Etico	Predisposizione del Codice Etico	Si/No	Si
Codice di Condotta Fornitori	Predisposizione di un Codice di Condotta Fornitori	Si/No	Si
Azioni legali	Numero di azioni legali in corso o concluse in materia di comportamento anticoncorrenziale e violazioni della normativa antitrust	Nr	0

GRI CONTENT INDEX

Il Report di Sostenibilità 2022 di **PIDE** è stato predisposto in conformità ai GRI Standards. La tabella riportata di seguito ha l'obiettivo di raccordare tali principi e i contenuti del Report.

GRI STANDARD		RIFERIMENTO NEL REPORT
GRI 2. INFORMATIVA GENERALE		
GRI 2. Informativa Generale	1. L'organizzazione e le sue prassi di rendicontazione	18, 20-21, 28
GRI 2. Informativa Generale	2. Attività e lavoratori	18-20, 25-26, 47-48, 64
GRI 2. Informativa Generale	3. Governance	21
GRI 2. Informativa Generale	4. Strategia, politiche e prassi	Lettera agli stakeholder, 7, 11-14, 22-24
GRI 2. Informativa Generale	5. Coinvolgimento degli stakeholder	7, 10
GRI 3. TEMI MATERIALI		
GRI 3. Temi materiali	3-1. Processo di determinazione dei temi materiali	7
GRI 3. Temi materiali	3-2. Elenco di temi materiali	8-10
GRI 3. Temi materiali	3-3. Gestione dei temi materiali	
TOPIC STANDARDS		
201. Performance economica	201-1. Valore economico direttamente generato e distribuito	15
205. Anticorruzione	205-1. Operazioni valutate per determinare i rischi relativi alla corruzione	23-24, 53-54, 65
205. Anticorruzione	205-3. Incidenti confermati di corruzione e misure adottate	54, 65
206. Comportamento anticompetitivo	206-1. Azioni legali relative a comportamento anticompetitivo, attività di trust e prassi monopolistiche	56, 65
302. Energia	302-1. Consumo di energia interno all'organizzazione	33, 35-36, 62
302. Energia	302-4. Riduzione del consumo di energia	31
303. Acqua ed effluenti	303-1. Interazioni con l'acqua come risorsa condivisa	19, 30-31, 33
303. Acqua ed effluenti	303-3. Prelievo idrico	33
303. Acqua ed effluenti	303-5. Consumo idrico	33, 35, 62
305. Emissioni	305-1. Emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette (Scope 1)	36-38, 62
305. Emissioni	305-2. Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette da consumi energetici (Scope 2)	36-38, 62
305. Emissioni	305-4. Intensità delle emissioni di gas a effetto serra (GHG)	38, 62
306. Rifiuti	306-1. Generazione di rifiuti e impatti significativi correlati ai rifiuti	33-34
306. Rifiuti	306-2. Gestione di impatti significativi correlati ai rifiuti	33-34
306. Rifiuti	306-3. Rifiuti generati	34-35, 62
306. Rifiuti	306-4. Rifiuti non conferiti in discarica	34-35, 62
403. Salute e sicurezza sul lavoro	403-1. Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	23, 44-45, 63
403. Salute e sicurezza sul lavoro	403-2. Identificazione del pericolo, valutazione del rischio e indagini sugli incidenti	44
403. Salute e sicurezza sul lavoro	403-3. Servizi per la salute professionale	44-45, 63

GRI STANDARD		RIFERIMENTO NEL REPORT
403. Salute e sicurezza sul lavoro	403-4. Partecipazione e consultazione dei lavoratori in merito a programmi di salute e sicurezza sul lavoro e relativa comunicazione	44
403. Salute e sicurezza sul lavoro	403-5. Formazione dei lavoratori sulla salute e sicurezza sul lavoro	42, 44-45, 63
403. Salute e sicurezza sul lavoro	403-7. Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro direttamente collegati da rapporti di business	23, 44
403. Salute e sicurezza sul lavoro	403-9. Infortuni sul lavoro	44-45, 63
404. Formazione e istruzione	404-2. Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e di assistenza alla transizione	Lettera agli stakeholder, 19, 22, 40-44, 47-48, 54, 63-64
406. Non discriminazione	406-1. Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	46-48, 64
408. Lavoro minorile	408-1. Attività e fornitori che presentano un rischio significativo di episodi di lavoro minorile	45, 63
409. Lavoro forzato o obbligatorio	409-1. Attività e fornitori che presentano un rischio significativo di episodi di lavoro forzato o obbligatorio	45, 63
418. Privacy dei clienti	418-1. Fondati reclami riguardanti violazioni della privacy dei clienti e perdita dei loro dati	52, 65

TABELLA DI RACCORDO TRA I TEMI MATERIALI E I GRI STANDARDS

Al fine di agevolare la comprensione del Report di Sostenibilità, nella tabella di seguito vengono riportati, per ciascun tema materiale, gli standard GRI di riferimento.

TEMA MATERIALE	GRI STANDARD DI RIFERIMENTO	RIFERIMENTO NEL REPORT
Innovazione come pilastro della crescita sostenibile		30-32
Risorse naturali	GRI 302. Energia GRI 303. Acqua ed effluenti GRI 306. Rifiuti	32-35
Cambiamento climatico	GRI 302. Energia GRI 305. Emissioni	36-38
Sviluppo dei talenti e del capitale umano	GRI 404. Formazione e istruzione	40-42
Diritti umani	GRI 403. Salute e sicurezza sul lavoro GRI 406. Non discriminazione GRI 408. Lavoro minorile GRI 409. Lavoro forzato o obbligatorio	43-45
Diversità e inclusione	GRI 404. Formazione e istruzione GRI 406. Non discriminazione	46-48
Privacy e sicurezza dei dati	GRI 418. Privacy dei clienti	50-52
Anticorruzione	GRI 205. Anticorruzione	53-54
Etica nel business e compliance normativa	GRI 206. Comportamento anticompetitivo	55-56

TABELLA DI RACCORDO TRA I TEMI MATERIALI E GLI SDGs

La tabella di seguito collega i 9 temi materiali, oggetto di rendicontazione nel presente documento, e i Sustainable Development Goals (SDGs), in linea con l'impegno di **PIDE** per contribuire attivamente alla lotta contro le disuguaglianze e i cambiamenti climatici e alla creazione di una società più equa e rispettosa dei diritti umani.

TEMA MATERIALE	DESCRIZIONE	SDG
Innovazione come pilastro della crescita sostenibile	Promuovere investimenti nelle attività di R&S diretti all'efficientamento e alla riduzione delle esternalità negative per l'ambiente	
Risorse naturali	Promuovere una progressiva minimizzazione dell'impiego di risorse naturali, mediante la definizione di azioni e processi orientati al riutilizzo e al riciclo delle materie prime, acqua ed energia e alla riduzione dei rifiuti generati	  
Cambiamento climatico	Attenzione ai fattori di rischio climatici e per l'ambiente che derivano dallo svolgimento delle attività aziendali e adozione di comportamenti che possono sostenere il perseguimento degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs)	  
Sviluppo dei talenti e del capitale umano	Valorizzazione delle risorse umane e promozione dello sviluppo delle competenze e conoscenze personali, attraverso processi di valutazione delle performance e programmi di incentivazione e attraverso attività formative	  
Diritti umani	Adozione di policy per garantire la salvaguardia dei diritti umani	    
Diversità e inclusione	Adozione di policy per la promozione dell'inclusione e la tutela della diversità, volte a garantire pari opportunità ed eliminare le discriminazioni	 
Privacy e sicurezza dei dati	Adozione di policy per garantire la tutela della privacy, la sicurezza del know-how e dei dati aziendali	 
Anticorruzione	Contrasto alla corruzione attiva e passiva attraverso la definizione di linee guida, comportamenti e presidi di controllo	
Etica nel business e compliance normativa	Promozione della trasparenza informativa verso gli stakeholder aziendali, del rispetto degli standard etici nella competizione e delle normative di settore nello svolgimento di tutte le attività aziendali	

