

www.pide.energy



REPORT DI SOSTENIBILITÀ

2023

Redatto ai sensi del D.Lgs. 254/2016

Pide
Via Fosse 13
36063 - Marostica (VI), Italia

Il presente report non è stato assoggettato ad attività di controllo ai sensi delle disposizioni di cui all'art. 7 comma 3 del D.Lgs. 254/2016

INDICE

1. IL NOSTRO PERCORSO PER LA CREAZIONE DI VALORE SOSTENIBILE	6
1.1 IL NOSTRO CONTRIBUTO AGLI OBIETTIVI DI SVILUPPO SOSTENIBILE (SDGs)	12
2. LA NOSTRA IDENTITÀ	16
2.1 LA SOCIETÀ	17
2.2 LA GOVERNANCE E LA STRUTTURA ORGANIZZATIVA	22
2.3 IL NOSTRO IMPEGNO PER LA BUSINESS INTEGRITY	23
2.4 CREAZIONE E CONDIVISIONE DEL VALORE ECONOMICO	28
2.5 LE NOSTRE PERSONE	29
3. METODOLOGIA	32
4. LA TUTELA DELL'AMBIENTE	34
4.1 INNOVAZIONE COME PILASTRO DELLA CRESCITA SOSTENIBILE	35
4.2 RISORSE NATURALI	38
4.3 CAMBIAMENTO CLIMATICO	43
5. IL VALORE DELLE PERSONE	48
5.1 SVILUPPO DEI TALENTI E DEL CAPITALE UMANO	49
5.2 DIRITTI UMANI	52
5.3 DIVERSITÀ E INCLUSIONE	57
6. LA RESPONSABILITÀ NELLA GOVERNANCE	60
6.1 PRIVACY E SICUREZZA DEI DATI	61
6.2 ANTICORRUZIONE	64
6.3 ETICA NEL BUSINESS E COMPLIANCE NORMATIVA	67
7. APPENDICE	70
LE AZIONI E GLI OBIETTIVI DI PIDE PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE	72
KPI PER LA CREAZIONE DI VALORE SOSTENIBILE	75
GRI-VSME CONTENT INDEX	82
TABELLA DI RACCORDO TRA I TEMI MATERIALI E I GRI STANDARDS	85
TABELLA DI RACCORDO TRA I TEMI MATERIALI E GLI SDGs	86

LETTERA AGLI STAKEHOLDER



Cari Stakeholder,

è con grande piacere che **PIDE** presenta il secondo Report di Sostenibilità, che offre uno sguardo approfondito sulle attività e sui risultati conseguiti dalla società nel corso dell'esercizio 2023. Questo documento non solo riflette il nostro impegno verso l'eccellenza e la sostenibilità, ma dimostra anche il nostro continuo sforzo per mantenere elevati standard di trasparenza e responsabilità, avanzando lungo il percorso di sostenibilità che abbiamo iniziato a tracciare, sulla base di una strategia condivisa con gli stakeholder. Nel corso del 2023, a seguito della cessione del ramo d'azienda dedicato alla vendita di turbine idrauliche e al service per gli impianti idroelettrici, abbiamo riaffermato la nostra focalizzazione sulle attività di ingegneria e sull'efficiamento del Servizio Idrico Integrato. Questa operazione ci ha consentito di concentrare ulteriormente le nostre risorse e competenze nelle aree di maggiore valore per l'azienda e i clienti, consolidando così la nostra posizione nel settore e rafforzando il nostro impegno verso la sostenibilità e la responsabilità nell'interazione con le risorse naturali.

La qualità dei progetti e delle opere realizzate, l'orientamento al miglioramento continuo e l'innovazione, che rappresentano l'essenza della nostra azienda, sono

ciò che da sempre, talvolta anche inconsapevolmente, ci ha permesso di integrare la dimensione della sostenibilità ambientale e della responsabilità sociale nella strategia dell'impresa. Grazie alla dedizione e all'impegno delle nostre risorse umane, abbiamo continuato a investire nell'attività di ricerca e sviluppo e nel progetto di produzione del Green Valve System e abbiamo lavorato per minimizzare l'impatto ambientale e il consumo delle risorse naturali, assicurando al contempo condizioni di lavoro sicure, eque e inclusive per tutti i nostri dipendenti. Inoltre, abbiamo proseguito e ampliato la collaborazione con le scuole del territorio, consolidando il nostro contributo nel supportare la crescita personale e professionale delle future generazioni e nell'avvicinarle al mondo del lavoro.

Colgo l'occasione per ringraziare, ancora una volta, a nome di **PIDE**, tutti coloro che ogni giorno partecipano attivamente al raggiungimento degli obiettivi che ci siamo prefissati e che condividono i nostri valori.

Adriano Tolomei
Amministratore Delegato

Antonio Maria Barbero
Presidente del Consiglio di Amministrazione

01

IL NOSTRO PERCORSO PER LA CREAZIONE DI VALORE SOSTENIBILE

Nel corso del 2023, **PIDE** ha intrapreso un percorso di definizione della propria strategia di sostenibilità e di condivisione con tutti gli stakeholder degli obiettivi fissati, delle azioni intraprese, dei risultati conseguiti e degli impegni assunti per il futuro, relativamente alla dimensione della sostenibilità ambientale, della responsabilità sociale e dell'etica nella governance dell'impresa. L'identificazione delle linee strategiche è il risultato di un processo strutturato, basato su un'analisi preliminare delle migliori pratiche del settore, dei principi e degli standard normativi applicabili. A questa fase, è seguita la valutazione della rilevanza dei temi così identificati, da parte del Comitato Strategico prima, e da parte degli stakeholder

aziendali poi, attraverso la somministrazione di un questionario, per garantire che le direttrici strategiche aziendali siano allineate con gli obiettivi di sostenibilità e le aspettative dei suoi principali portatori di interesse. L'analisi di materialità, improntata sui principi di trasparenza e collaborazione con gli stakeholder, è stata condotta in conformità ai GRI Standards, sviluppati dalla Global Reporting Initiative, e alle disposizioni del D.Lgs. 254/2016.

Da questo processo sono emerse 12 tematiche rilevanti, di cui 9 temi materiali, ossia di primaria importanza per **PIDE** e, al tempo stesso, per i suoi stakeholder, che sono di seguito riportati:

01

INNOVAZIONE COME PILASTRO DELLA CRESCITA SOSTENIBILE

Promuovere investimenti nelle attività di R&S diretti all'efficiamento e alla riduzione delle esternalità negative per l'ambiente

02

RISORSE NATURALI

Promuovere una progressiva minimizzazione dell'impiego di risorse naturali, mediante la definizione di azioni e processi orientati al riutilizzo e al riciclo delle materie prime, acqua ed energia e alla riduzione dei rifiuti generati

03

CAMBIAMENTO CLIMATICO

Attenzione ai fattori di rischio climatici e per l'ambiente che derivano dallo svolgimento delle attività aziendali e adozione di comportamenti che possono sostenere il perseguimento degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs)

04

SVILUPPO DEI TALENTI E DEL CAPITALE UMANO

Valorizzazione delle risorse umane e promozione dello sviluppo delle competenze e conoscenze personali, attraverso processi di valutazione delle performance e programmi di incentivazione e attraverso attività formative

05

DIRITTI UMANI

Adozione di policy per garantire la salvaguardia dei diritti umani

06

DIVERSITÀ E INCLUSIONE

Adozione di policy per la promozione dell'inclusione e la tutela della diversità, volte a garantire pari opportunità ed eliminare le discriminazioni

07

PRIVACY E SICUREZZA DEI DATI

Adozione di policy per garantire la tutela della privacy, la sicurezza del know-how e dei dati aziendali

08

ANTICORRUZIONE

Contrasto alla corruzione attiva e passiva attraverso la definizione di linee guida, comportamenti e presidi di controllo

09

ETICA NEL BUSINESS E COMPLIANCE NORMATIVA

Promozione della trasparenza informativa verso gli stakeholder aziendali, del rispetto degli standard etici nella competizione e delle normative di settore nello svolgimento di tutte le attività aziendali

Le direttrici strategiche individuate all'esito del processo di consultazione si sviluppano lungo le tre dimensioni fondamentali della sostenibilità:

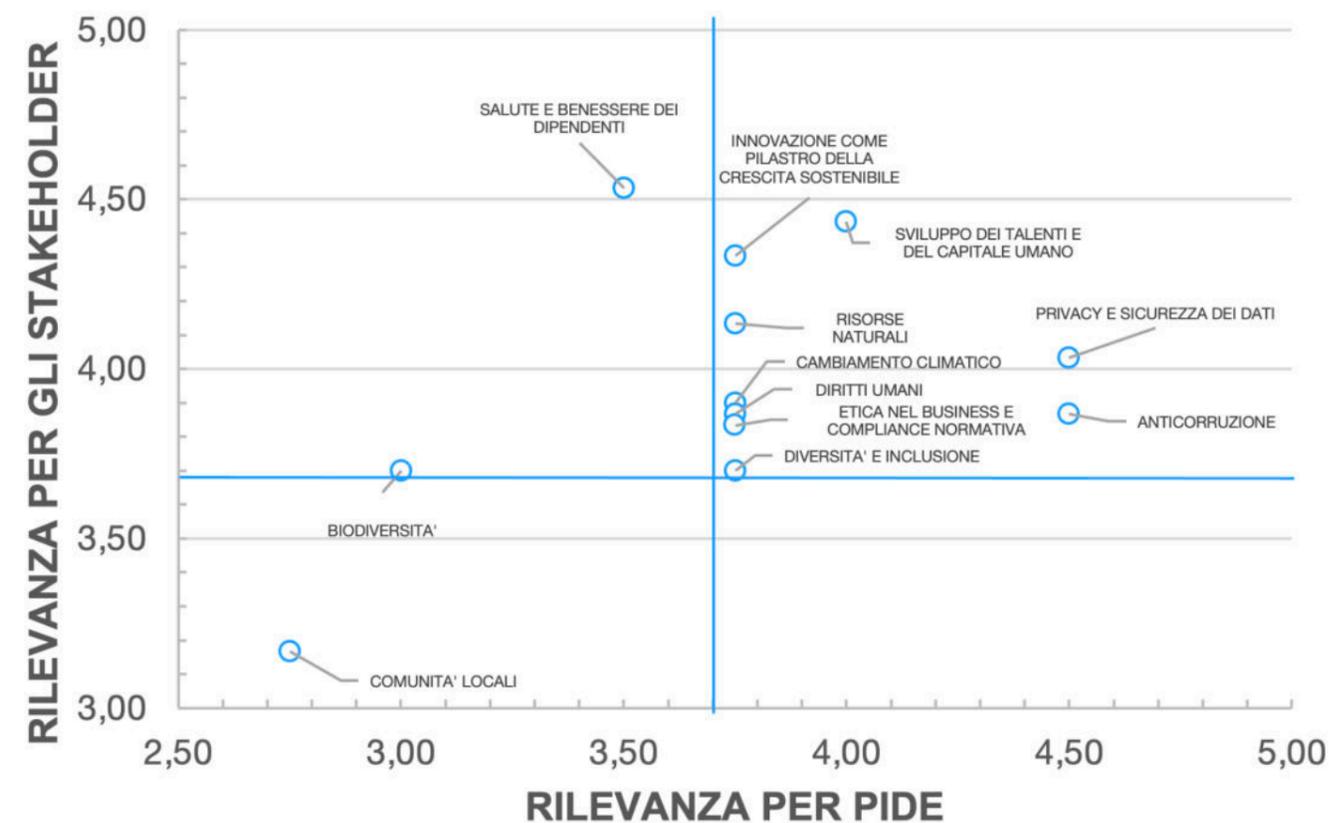
- **la tutela dell'ambiente**, tradotta nella misurazione e monitoraggio dei consumi delle risorse energetiche e dell'impronta carbonica della società e nella promozione dell'innovazione come pilastro di un percorso di crescita sostenibile;
- **il valore delle persone**, declinato nella salvaguardia dei diritti umani, delle diversità e dei principi dell'inclusione e nel supporto alla crescita personale e professionale delle risorse umane, nonché sulla sicurezza e igiene sul lavoro;
- **la responsabilità nella governance**, i cui capisaldi includono la compliance normativa, la trasparenza, l'onestà, la correttezza, la salvaguardia della riservatezza dei dati e delle informazioni aziendali e il contrasto alla corruzione attiva e passiva.

La matrice di materialità permette di rappresentare graficamente i temi risultati come materiali all'esito del processo di stakeholder engagement. Tali temi sono quelli che si collocano nel quadrante in alto a destra nella matrice riportata di seguito. I temi materiali sono rimasti invariati rispetto a quelli identificati nell'esercizio precedente, poiché

continuano a costituire i pilastri fondamentali per l'impresa e per i suoi stakeholder nel percorso di creazione di valore sostenibile di medio-lungo termine, dal momento che non si sono verificati cambiamenti significativi nelle priorità strategiche, nel contesto aziendale e nelle esigenze delle parti interessate.



Matrice di materialità



1.1

IL NOSTRO CONTRIBUTO AGLI OBIETTIVI DI SVILUPPO SOSTENIBILE (SDGs)

Per affrontare le sfide moderne più urgenti, migliorare il benessere delle persone e contribuire a proteggere il pianeta, **PIDE** ha allineato la propria strategia di sostenibilità alle priorità di sviluppo definite a livello globale dalle Nazioni Unite nell'Agenda 2030, integrando alcuni dei 17 Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (Sustainable Development Goals - SDGs) nel proprio piano di azione:



INNOVAZIONE COME PILASTRO DELLA CRESCITA SOSTENIBILE



Promuovere investimenti nelle attività di R&S diretti all'efficientamento e alla riduzione delle esternalità negative per l'ambiente

RISORSE NATURALI



Promuovere una progressiva minimizzazione dell'impiego di risorse naturali, mediante la definizione di azioni e processi orientati al riutilizzo e al riciclo delle materie prime, acqua ed energia e alla riduzione dei rifiuti generati

CAMBIAMENTO CLIMATICO



Attenzione ai fattori di rischio climatici e per l'ambiente che derivano dallo svolgimento delle attività aziendali e adozione di comportamenti che possono sostenere il perseguimento degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs)

SVILUPPO DEI TALENTI E DEL CAPITALE UMANO



Valorizzazione delle risorse umane e promozione dello sviluppo delle competenze e conoscenze personali, attraverso processi di valutazione delle performance e programmi di incentivazione e attraverso attività formative

DIRITTI UMANI



Adozione di policy per garantire la salvaguardia dei diritti umani

DIVERSITÀ E INCLUSIONE



Adozione di policy per la promozione dell'inclusione e la tutela della diversità, volte a garantire pari opportunità ed eliminare le discriminazioni

PRIVACY E SICUREZZA DEI DATI



Adozione di policy per garantire la tutela della privacy, la sicurezza del know-how e dei dati aziendali

ANTICORRUZIONE



Contrasto alla corruzione attiva e passiva attraverso la definizione di linee guida, comportamenti e presidi di controllo

ETICA NEL BUSINESS E COMPLIANCE NORMATIVA



Promozione della trasparenza informativa verso gli stakeholder aziendali, del rispetto degli standard etici nella competizione e delle normative di settore nello svolgimento di tutte le attività aziendali

02

LA NOSTRA IDENTITÀ

“Una visione proiettata verso l’eccellenza, fondata su capacità concrete. Pide, una corrente in movimento”

2.1

LA SOCIETÀ

PIDE è una società specializzata nella progettazione e nell’efficientamento di sistemi idrici integrati e di reti di distribuzione del gas. Affermatasi inizialmente come società di ingegneria nella gestione e nei servizi di consulenza ed efficientamento dei servizi idrici integrati e della rete di distribuzione del gas, nel corso del tempo ha diversificato la propria attività, focalizzandosi anche sul settore idroelettrico, sia nella realizzazione di impianti water to wire che nella loro gestione e ottimizzazione. A seguito dell’operazione di cessione del ramo d’azienda relativo alla vendita di turbine idrauliche e a tutta l’attività di service degli impianti idroelettrici, avvenuta nel 2023, **PIDE** ha riaffermato la centralità delle attività di ingegneria e di tutti i servizi di efficientamento del Servizio idrico Integrato (area tecnica Water & Gas). Completa l’offerta di servizi di ottimizzazione delle reti idriche, la produzione del Green Valve System, il sistema di controllo della rete idrica ener-

geticamente autosufficiente e smart, già brevettato dal Dipartimento di Ingegneria Civile ed Ambientale del Politecnico di Milano.

Quasi trent’anni di professionalità, impegno nel miglioramento continuo e ricerca della qualità nei progetti e nelle opere realizzate e rispetto dei tempi contrattuali, in sinergia con l’innovazione tecnologica, hanno permesso a **PIDE** di sviluppare conoscenze e competenze multidisciplinari per assicurare la conformità dei propri servizi sia ai requisiti cogenti sia a quelli, espressi o inespressi, dagli stakeholder. Inoltre, **PIDE** garantisce un costante rapporto di collaborazione con i propri clienti, offrendo loro un’assistenza personalizzata e completa sia nella fase di realizzazione delle opere, che nella manutenzione.

La società ha integrato la sostenibilità in ogni fase del proprio operato, perseguendo l’efficientamento del consumo delle risorse naturali e contribuendo alla riduzione dell’impatto ambientale dei propri clienti attraverso lo sviluppo di soluzioni innovative. Di seguito vengono riportati i momenti salienti della sua storia, che le hanno permesso di consolidare e rafforzare il proprio posizionamento sul mercato.

19 dicembre
1994

Anno di costituzione di **PIDE**, società inizialmente specializzata nella progettazione, direzione dei lavori per reti di distribuzione del gas e protezione catodica

2002

Ampliamento del portafoglio di attività aziendali, includendo il servizio di efficientamento di reti idriche e fognarie e modellazione idraulica

2016

Acquisto del 40% di **PIDE** da parte di Electrade S.p.A., società specializzata nella gestione di asset energetici in Italia e in Europa

2018

PIDE acquisisce Oregine S.r.l., società specializzata nella progettazione e costruzione di turbine idrauliche, al fine di offrire un ampio servizio di revamping, manutenzione e monitoraggio delle centrali idroelettriche per incrementare la produzione di energia elettrica delle centrali

2009

Evoluzione dell'assetto proprietario: acquisizione di quote di **PIDE** da parte di ICE Informatizzazione Commercio Energia S.r.l., società specializzata nella gestione di centrali idroelettriche e di stendimento di reti di distribuzione del gas sul territorio nazionale

2018

Il Gruppo Electrade acquista il 100% delle quote di **PIDE**

2021

Acquisizione della licenza per l'uso esclusivo del brevetto Green Valve System (GVS), sviluppato dal Dipartimento di Ingegneria Civile ed Ambientale del Politecnico di Milano

2023

PIDE pubblica il primo Report di Sostenibilità

2023

Cessione del ramo d'azienda a cui faceva capo la vendita di turbine idrauliche e tutta l'attività di service degli impianti idroelettrici

Nel 2023, sono stati raggiunti ulteriori importanti traguardi. Tra questi rientrano:

- **la formazione dei dipendenti** su numerose tematiche tra cui la lotta alla corruzione, l'implementazione dello standard SA 8000:2014 e la salute e sicurezza sul lavoro;
- **la stipula di una convenzione triennale con il Liceo Scientifico Statale Lorenzo Mascheroni** di Bergamo per accogliere in azienda uno studente, nell'ambito del "percorso per le competenze trasversali e per l'orientamento (PCTO)", per favorire l'acquisizione di conoscenze specifiche direttamente sul campo e contribuire in maniera concreta a preparare le nuove generazioni per il futuro ingresso nel mondo del lavoro.

La società, nel perseguimento della propria mission, si impegna ad agire nel rispetto delle disposizioni statutarie, delle disposizioni di legge applicabili e dei principi

etici di trasparenza, onestà, correttezza e responsabilità.

PIDE è parte integrante del Gruppo Electrade, un punto di riferimento a livello internazionale per i player dell'energia.



Electrade S.p.A.
Via Aristide Nonis 68/A, 36063 - Marostica (VI)



100%

I

Pide S.r.l.
Via Fosse 13, 36063 - Marostica (VI)



L'attività di **PIDE** si svolge in tre stabilimenti:



**Via Fosse 13,
36063 - Marostica (VI)**

è la sede legale della società

Unità locale

**Via Zanica 19K
24050 - Grassobbio (BG)**

è la sede operativa e del Dipartimento Reti & Gare

Unità locale

**Via Boschetti 79/81
24050 - Grassobbio (BG)**

destinata a magazzino e deposito mezzi e attrezzature, preparazione e ricarica strumentazione

2.2

LA GOVERNANCE E LA STRUTTURA ORGANIZZATIVA

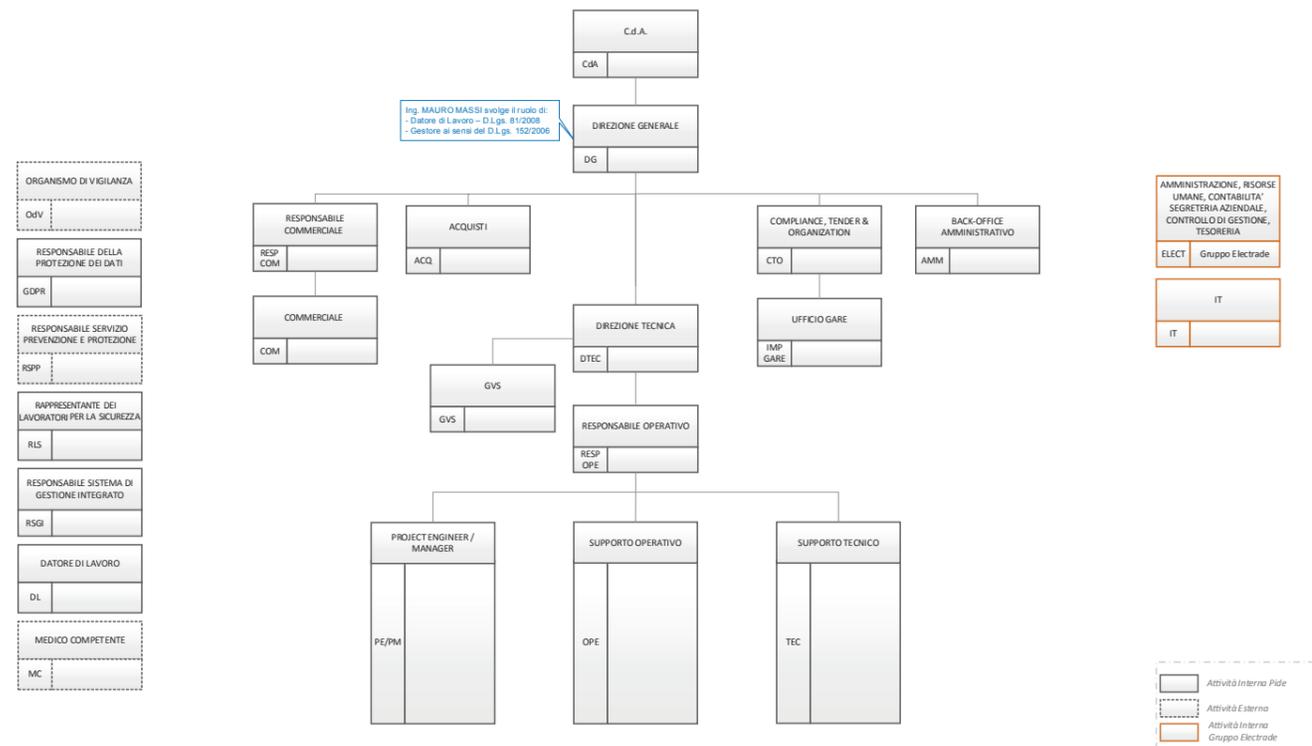
PIDE è una società di diritto italiano operante nella progettazione e nell'efficientamento di sistemi idrici integrati e reti di distribuzione del gas.

La sede legale si trova in via Fosse, 13 – 36063 Marostica (VI). Il capitale sociale è così ripartito:

Electrade S.p.A.

100%

Il Consiglio di Amministrazione, dall'anno 2023, è composto da Antonio Maria Barbero (Presidente) e Adriano Tolomei. Entrambi ricoprono anche la carica di Amministratore Delegato. Mauro Massi ricopre l'incarico di Direttore Generale, procuratore e responsabile tecnico.



2.3

IL NOSTRO IMPEGNO PER LA BUSINESS INTEGRITY

PIDE è fermamente convinta che l'etica, la responsabilità e la compliance normativa siano il fondamento su cui si costruiscono relazioni durature e di fiducia con dipendenti, clienti, partner e tutti gli stakeholder, nonché il percorso di creazione e condivisione di valore sostenibile. Per questo, la società opera secondo i principi di comportamento fondati sull'osservanza delle leggi applicabili, sul rispetto dei diritti umani e del personale, sulla salvaguarda dell'ambiente e sul contrasto alla corruzione.

Il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo, il Codice Etico e le politiche aziendali costituiscono i pilastri del sistema di governance di **PIDE**.

Il Codice Etico rappresenta la piena espressione dei valori che scandiscono la mission aziendale, caratterizzano l'identità di **PIDE** e devono essere applicati da tutti coloro che operano in nome e per conto della società, a qualsiasi titolo. I principi fondamentali espressi nel Codice Etico sono:

- **Responsabilità – Rispetto della legge:** tutti i dipendenti e tutti coloro con cui la società intrattiene dei rapporti a vario titolo sono tenuti a rispettare le leggi e i regolamenti applicabili al proprio ruolo, come requisito inderogabile nell'esercizio dell'attività lavorativa;
- **Onestà e correttezza:** tutte le azioni, operazioni e comportamenti devono essere ispirati ai principi di correttezza, trasparenza, tracciabilità, documentabilità e segregazione delle funzioni, in conformità alle leggi e alle procedure interne;
- **Conflitti di interesse:** tutte le risorse umane devono contribuire al raggiungimento degli obiettivi aziendali e astenersi da azioni o comportamenti che sono incompatibili con gli obblighi derivanti dal rapporto intrattenuto con la società;
- **Riservatezza e tutela della privacy:** tutte le risorse umane devono garantire la massima riservatezza delle informazioni acquisite nell'ambito dello svolgimento del proprio incarico o funzione;
- **Tutela dell'ambiente:** tutti coloro che operano per conto della società sono tenuti ad adottare comportamenti rispettosi dell'ambiente e orientati a ridurre l'impatto ambientale della propria attività e garantire un utilizzo responsabile delle risorse a disposizione.

La società promuove la diffusione e l'applicazione dei principi formalizzati nel Codice Etico. L'osservanza può comportare l'applicazione di sanzioni disciplinari e/o contrattuali.

Il Codice Etico è alla base di uno strutturato Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo, conforme al D.Lgs. 231/2001, nel quale sono state individuate le aree di possibile rischio nell'attività d'impresa, le linee guida e le procedure da adottare per prevenire e contrastare la commissione di reati all'interno dell'organizzazione. Il Modello si compone di:

- una Parte Generale, che introduce il contesto normativo, i principi, le funzioni e le componenti essenziali del Modello Organizzativo;

SISTEMI DI GESTIONE E CERTIFICAZIONI

PIDE si è dotata di un insieme di sistemi di gestione conformi ai requisiti delle norme nazionali e internazionali e certificati da parte di soggetti terzi indipendenti. L'obiettivo perseguito è quello di garantire non solo la qualità dei servizi e dei prodotti offerti, ma anche creare valore in modo sostenibile e condiviso con tutti gli stakeholder, integrando la cura del benessere dei dipendenti e dei collaboratori, la sicurezza dei lavoratori e la salvaguardia e il rispetto dell'ambiente. Nello specifico, **PIDE** ha ottenuto e mantiene

- una Parte Speciale, che analizza le fattispecie di reato ed illecito amministrativo rilevante e i relativi controlli e procedure di prevenzione.

L'Organismo di Vigilanza (OdV), dotato di autonomi poteri di iniziativa e controllo, vigila sul funzionamento e l'osservanza del Modello e ne cura l'aggiornamento. Eventuali situazioni in grado di esporre la società a rischi di reato nonché comportamenti non conformi alle norme devono essere segnalati all'OdV tramite i canali dedicati.

le seguenti certificazioni:

- **ISO 9001:2015** – Sistema di Gestione per la Qualità: normativa diretta all'ottimizzazione dei processi e a garantire la qualità dei prodotti e servizi offerti;
- **ISO 14001:2015** – Sistema di Gestione Ambientale: standard progettato per aiutare le organizzazioni a sviluppare un approccio sistematico alla gestione ambientale, ridurre l'impatto delle proprie attività, migliorare l'efficienza nell'uso delle risorse e garantire la conformità alle normative ambientali;

- **ISO 45001:2018** – Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro: normativa che fornisce un quadro per l'identificazione dei rischi e la gestione della salute e sicurezza sul lavoro, per prevenire il verificarsi di incidenti o infortuni e creare condizioni di lavoro più sicure e salubri;

- **ISO 39001:2012** – Sistema di Gestione della Sicurezza e del Traffico Stradale: standard progettato per migliorare la sicurezza stradale, ridurre il rischio di incidenti e minimizzare le conseguenze di eventuali sinistri stradali;

- **UNI CEI 11352:2004** – Gestione dell'energia: norma che definisce i requisiti minimi per le società che forniscono servizi energetici (Energy Service Company - ESCO), per la realizzazione di un sistema di gestione dell'energia in conformità alla normativa italiana ed europea.

PIDE si è inoltre dotata di un Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale conforme allo standard normativo SA 8000:2014, sviluppato dall'organizzazione no-profit Social Accountability International (SAI) e basato sui contenuti della Dichiarazione Universale dei Diritti Umani e delle Convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO), che stabilisce i requisiti per promuovere la responsabilità sociale d'impresa, garantire condizioni di lavoro etiche e sicure, il rispetto dei diritti dei lavoratori, la prevenzione di ogni forma di sfruttamento e discriminazione.

PIDE è iscritta all'Albo dei gestori ambientali.

ANALISI DEI RISCHI NON FINANZIARI

La gestione efficace dei rischi rappresenta un elemento fondamentale per garantire la sostenibilità e la crescita aziendale nel lungo periodo. **PIDE** adotta un approccio orientato all'identificazione e gestione dei rischi, mettendo in atto adeguati comportamenti e azioni per affrontarli. A tal fine, la società si è dotata di un sistema di controllo interno idoneo a presidiare i fattori di rischio attuali e/o emergenti a cui potrebbe essere esposta in ragione del proprio core business.

La tabella di seguito illustra le principali categorie di rischio non finanziario mappate da **PIDE** e le relative sezioni del report in cui sono dettagliati le leve e le misure di mitigazione implementate per ciascuna di esse.

AMBIENTE

Tipologia di rischi

- Eventi naturali avversi legati al cambiamento climatico con effetti negativi sull'attività
- Effetti negativi sulle attività causati da cambiamenti normativi
- Sanzioni per mancata compliance alla normativa ambientale e di settore, anche nella catena di fornitura
- Aumento dei costi per l'approvvigionamento energetico
- Aumento delle emissioni di CO₂ legate alla combustione di gasolio e benzina
- Sversamenti di sostanze/miscele pericolose
- Gestione inefficiente dei rifiuti pericolosi
- Rischi tecnologici
- Rischio reputazionale

Strumenti/modalità di gestione

Si rimanda al capitolo "La tutela dell'ambiente"

PERSONALE E DIRITTI UMANI

Tipologia di rischi

- Difficoltà ad attrarre e trattenere risorse umane qualificate e formate
- Aumento del turnover e perdita di personale le cui competenze sono strategiche per la società
- Aumento del numero di infortuni sul lavoro e di malattie professionali
- Presentazione di reclami o denunce
- Rischio di discriminazione e mancato rispetto del principio di parità di trattamento
- Rischio di molestie
- Rischio reputazionale

Strumenti/modalità di gestione

Si rimanda ai paragrafi "Diritti umani" e "Diversità e inclusione"

ALTRI ASPETTI SOCIALI

Tipologia di rischi

- Rischio di incompetenza e negligenza
- Formazione incoerente e disallineata con le esigenze specifiche
- Insoddisfazione dei clienti a causa del mancato rispetto degli standard di qualità e delle tempistiche
- Mancanza di collaborazione con la platea di stakeholder

Strumenti/modalità di gestione

Si rimanda al paragrafo "Sviluppo dei talenti e del capitale umano"

ANTICORRUZIONE ED ETICA NELLA GOVERNANCE

Tipologia di rischi

- Commissione di illeciti da parte di coloro che operano in nome e per conto di **PIDE**
- Mancata compliance o violazione della normativa di riferimento
- Rischi connessi a pratiche commerciali non conformi al principio di leale concorrenza
- Negligenza nella gestione di omaggi e regalie
- Mancanza di trasparenza nella comunicazione con gli stakeholder
- Perdita di opportunità o autorizzazioni a operare
- Perdita di clienti o partner commerciali
- Rischi legati ai reati societari
- Creazione di partnership con soggetti che non condividono i principi etici ispiratori dell'attività aziendale

Strumenti/modalità di gestione

Si rimanda ai paragrafi "Anticorruzione" e "Etica nel business e compliance normativa"

PRIVACY E SICUREZZA DEI DATI

Tipologia di rischi

- Rischi tecnici legati al malfunzionamento dei sistemi
- Rischio di minacce informatiche, distruzione, perdita, modifica, divulgazione non autorizzata o accesso, in modo accidentale o illegale, ai dati personali trasmessi, conservati o comunque trattati
- Rischi legati all'obsolescenza delle tecnologie
- Sanzioni per violazione della normativa in materia di trattamento dei dati personali
- Violazione del diritto di riservatezza

Strumenti/modalità di gestione

Si rimanda al paragrafo "Privacy e sicurezza dei dati"

2.4

CREAZIONE E CONDIVISIONE DEL VALORE ECONOMICO

Nell'ambito del percorso di sostenibilità intrapreso, il perseguimento della continuità e del successo aziendale non può prescindere da una gestione responsabile delle risorse economiche-finanziarie, umane e ambientali, al fine di contribuire a migliorare la qualità della vita delle comunità locali, promuovere la diversità e

l'inclusione sociale e proteggere e conservare l'ambiente per le future generazioni. Di conseguenza, **PIDE** si impegna a generare ricchezza nell'esercizio delle attività di business e condividerne una parte con i propri stakeholder.

Nel corso del 2023, la società ha generato un valore economico pari a 3.631.635 euro. 4.474.266 euro sono stati distribuiti agli stakeholder, di cui 2.531.917 euro sono stati condivisi con i fornitori di beni e servizi, mentre 2.280.274 euro sono stati destinati ai dipendenti.

	2022	2023
Valore economico generato da PIDE	5.244.823	3.631.635
Ricavi delle vendite e delle prestazioni	3.431.645	3.764.585
Variazione delle rimanenze	1.434.444	- 460.642
Incrementi di immobilizzazioni per lavori interni	317.951	-
Altri ricavi e proventi	60.772	327.620
Proventi finanziari	11	72
Valore economico distribuito da PIDE	6.183.780	4.474.266
Fornitori	4.355.357	2.531.917
Personale	2.262.450	2.280.274
Capitale di debito	35.491	56.508
Pubblica Amministrazione	-469.523	- 394.410
Differenze da cambio	5	- 23
Valore economico trattenuto da PIDE	-938.957	- 842.631
Ammortamenti	420.594	413.316
Accantonamenti	335.000	20.000
Perdita dell'esercizio	-1.694.551	-1.275.947

Nel corso del 2023, i ricavi delle vendite hanno registrato un aumento del 9,7% rispetto al 2022. Nel presente esercizio, **PIDE** ha ricevuto sovvenzioni, contributi,

incarichi retribuiti e vantaggi economici, per i quali si rimanda al Registro Nazionale degli Aiuti di Stato.

2.5

LE NOSTRE PERSONE

Le persone sono una risorsa preziosa per la crescita e per il successo aziendale, grazie al loro contributo professionale e intellettuale, e per il mantenimento di elevati standard qualitativi dei servizi offerti, dei progetti e delle opere realizzate, che da sempre contraddistinguono **PIDE**.

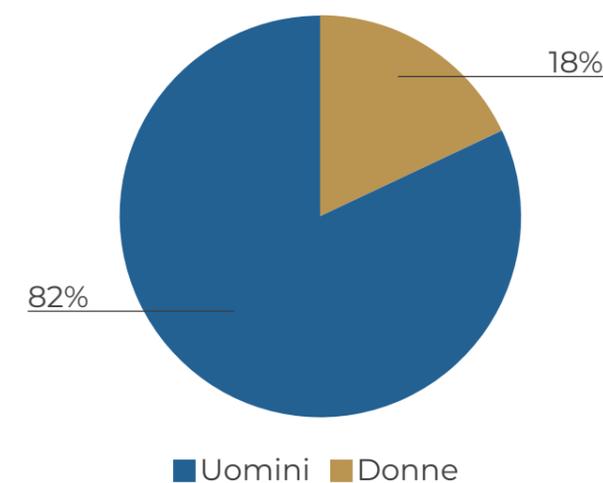
Le politiche predisposte dalla società, le misure preventive implementate, l'ascolto, il dialogo

e i valori che ispirano la governance aziendale garantiscono il rispetto dei diritti fondamentali dei lavoratori e dei diritti umani, la salvaguardia della parità di genere, la creazione di un ambiente di lavoro stimolante e inclusivo, condannando ogni forma di discriminazione e comportamento intimidatorio, e in cui sono tutelati la sicurezza e il benessere psico-fisico dei dipendenti ed è promossa la cooperazione e il rispetto reciproco.

I dipendenti occupati al 31 dicembre 2023 dalla società sono 34, in diminuzione rispetto al 2022 (-24%), e sono così suddivisi.

PERSONALE SUDDIVISO PER GENERE – 2022 e 2023

	2022			2023		
	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE
Totale	38	7	45	28	6	34

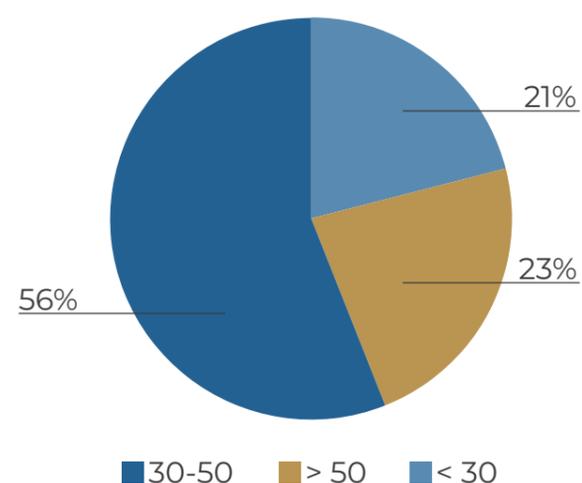


Le donne rappresentano il 18% dell'intera popolazione aziendale, in lieve diminuzione rispetto al corrispondente dato al 31 dicembre 2022.

PERSONALE SUDDIVISO PER GENERE E FASCIA D'ETÀ – 2022 e 2023

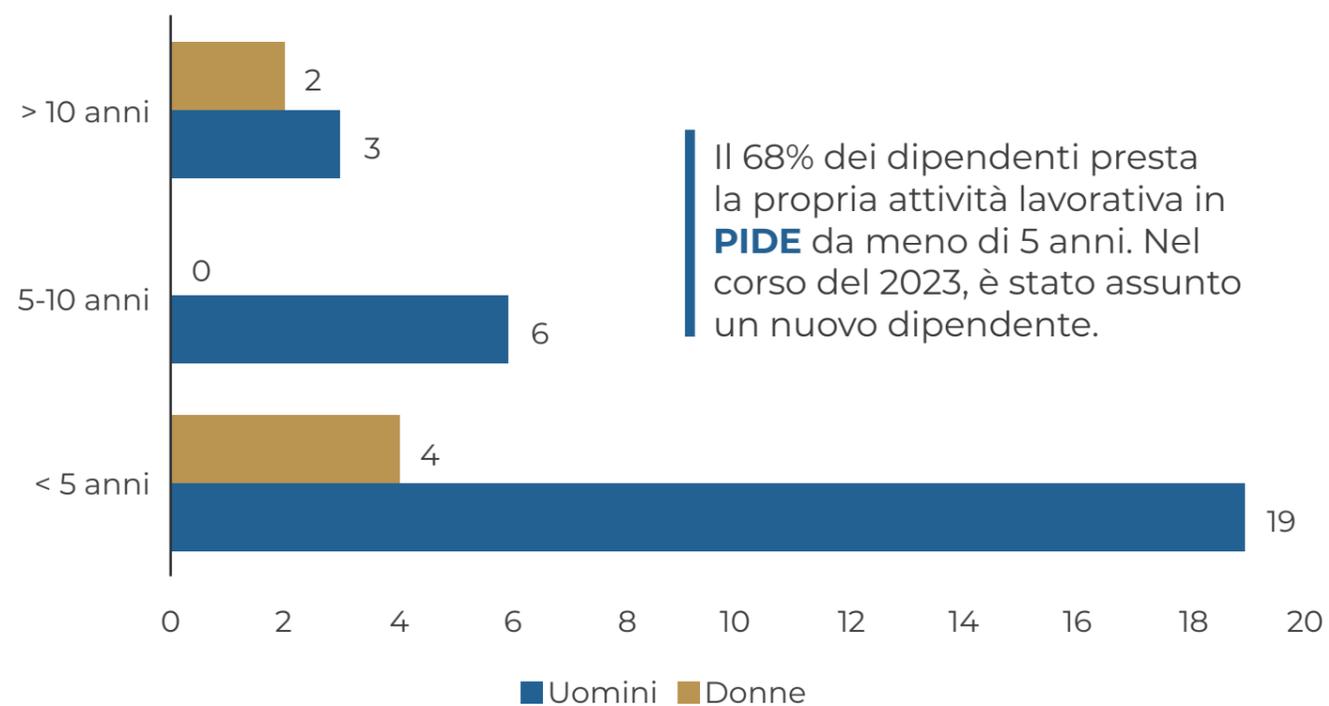
	2022			2023		
	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE
< 30	6	2	8	5	2	7
30 - 50	27	3	30	17	2	19
> 50	5	2	7	6	2	8
Totale	38	7	45	28	6	34

PERSONALE SUDDIVISO PER FASCIA D'ETA' - 2023



Al pari del 2022, la maggior parte dei dipendenti occupati in **PIDE** si colloca nella fascia di età compresa tra i 30 e 50 anni (56%); l'età media globale dei dipendenti è di circa 41 anni, l'età media delle donne è pari a circa 44 anni, mentre per gli uomini è di circa 40 anni.

DIPENDENTI SUDDIVISI PER ANZIANITÀ AZIENDALE E GENERE -2023



Il 68% dei dipendenti presta la propria attività lavorativa in **PIDE** da meno di 5 anni. Nel corso del 2023, è stato assunto un nuovo dipendente.



03

METODOLOGIA

PIDE pubblica per il secondo anno, su base volontaria, il Report di Sostenibilità, con l'obiettivo di condividere con gli stakeholder, in maniera trasparente e strutturata le attività svolte dell'impresa, i risultati raggiunti e gli impatti generati, relativamente ai temi ambientali, sociali, attinenti al personale, al rispetto dei diritti umani e alla lotta contro la corruzione attiva e passiva, che sono risultati come materiali all'esito del processo di stakeholder engagement.

Il Report di Sostenibilità è stato redatto in conformità alle disposizioni del D.Lgs. 254/2016. Inoltre, il Report è stato predisposto secondo i principi emessi dalla Global Reporting Initiative (GRI), i GRI Standards, nelle ultime versioni disponibili, che costituiscono gli standard maggiormente diffusi a livello internazionale, e in coerenza con lo standard volontario per le piccole e medie imprese non quotate VSME ESRS – Basic Module e Narrativo - Modulo Politiche, azioni e obiettivi (PAT), predisposto dall'European Financial Reporting Advisory Group (EFRAG) nell'ambito del percorso di definizione degli European Sustainability Reporting Standards. Sono stati inoltre presi a riferimento i framework definiti da altri standard setter, il Sustainability Accounting Standards Board (SASB), l'International Business Council (IBC) del World Economic Forum e le Linee Guida OCSE per le Imprese Multinazionali, oltre alla migliore prassi a livello nazio-

nale e internazionale in materia di reporting di sostenibilità. Al fine di agevolare il lettore nella ricerca dei contenuti, in Appendice, nella sezione "GRI-VSME Content Index", è inclusa una tabella che collega i principi applicati alle diverse parti del Report e una tabella di raccordo tra i temi materiali e gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile, per comprendere il contributo di **PIDE** alla tutela del benessere delle persone e alla protezione dell'ambiente, allineando le priorità strategiche dell'azienda con gli obiettivi di sviluppo a livello globale.

La rendicontazione di sostenibilità ha periodicità annuale. I dati e le informazioni qualitative e quantitative si riferiscono all'esercizio conclusosi in data 31 dicembre 2023, con possibili confronti con gli esercizi precedenti per migliorare la comprensione delle attività svolte e dei risultati conseguiti, e sono relativi alla società Pide S.r.l.. Per garantire la trasparenza dell'intero processo di rendicontazione, è stata adottata una rigorosa procedura, che ha coinvolto tutte le funzioni aziendali responsabili dei dati relativi ai temi oggetto di disclosure.

Nello spirito di trasparenza che contraddistingue **PIDE**, il Report di Sostenibilità 2023 è stato pubblicato sul sito internet aziendale (<https://pide.energy>) e reso disponibile a tutti gli stakeholder interessati.

Il presente documento non è stato assoggettato ad attività di controllo ai sensi delle disposizioni di cui all'articolo 7 comma 3 del D.Lgs. 254/2016.

04

LA TUTELA DELL'AMBIENTE

4.1

INNOVAZIONE COME PILASTRO DELLA CRESCITA SOSTENIBILE

In un contesto in cui la crescita in armonia con l'ambiente e l'utilizzo responsabile dei capitali naturali sono diventate delle priorità a livello globale, **PIDE** riconosce l'importanza cruciale della ricerca e dello sviluppo di soluzioni innovative per contribuire ad affrontare le sfide ambientali più urgenti e per la creazione di valore sostenibile. Grazie all'esperienza quasi trentennale maturata nella gestione ed efficientamento delle reti idriche e di distribuzione del gas, unita alla ricerca costante della qualità dei servizi offerti e dei progetti realizzati, **PIDE** ha consolidato il binomio innovazione-crescita sostenibile come pilastro fondamentale della propria strategia di sostenibilità e come impegno formalizzato nella Politica per la Qualità, l'Ambiente, la Salute e Sicurezza sul Lavoro e la Sicurezza Stradale. Questa attenzione si è tradotta, già da tempo, nell'orientamento verso il **miglioramento continuo** e nell'adozione delle tecnologie più avanzate disponibili, con l'obiettivo non

solo di garantire la conformità ai requisiti cogenti e di rispondere alle esigenze del mercato, ma anche di ottimizzare la gestione e i consumi delle risorse naturali. A tal fine, nel 2023, la società ha allocato 1.400 ore alle attività di ricerca e sviluppo.

Coerentemente con gli indirizzi strategici delineati da **PIDE** nel corso del precedente esercizio e a completamento dell'offerta di servizi di ottimizzazione delle reti idriche, anche nel 2023, è proseguita l'attività di produzione del Green Valve System (GVS), già brevettato dal Dipartimento di Ingegneria Civile ed Ambientale del Politecnico di Milano, una valvola energeticamente autosufficiente che favorisce l'efficientamento e l'ottimizzazione della gestione e del monitoraggio delle reti di trasporto e distribuzione di fluidi (come acquedotti, reti industriali, Oil & Gas). Il GVS rappresenta una soluzione innovativa e sostenibile per il controllo delle reti di distribuzione, la cui installazione non richiede interventi strutturali significativi e consente di recuperare parte dell'energia che deve essere dissipata nella regolazione per alimentare il proprio sistema di attuazione e monitoraggio, riducendo così i consumi energetici e migliorando l'efficienza operati-

va. Inoltre, grazie alla sua capacità di acquisire e trasmettere dati in tempo reale, come pressioni, portata ed energia recuperata, questa tecnologia consente la gestione della rete da remoto e in modo istantaneo, favorendo una maggiore precisione e riducendo le perdite idriche. Questo sistema di regolazione, controllo e monitoraggio a recupero energetico coniuga lo sviluppo tecnologico e la digitalizzazione con gli obiettivi di sostenibilità ambientale, a dimostrazione tangibile che l'innovazione costituisce anche una leva strategica a servizio dell'ambiente e alla conservazione delle risorse per le future generazioni. Nel corso del 2023, sono state instal-

late 3 Green Valve e non è stata registrata alcuna non conformità relativa ad esse.

L'attenzione alla qualità dei servizi e dei prodotti offerti e la tendenza verso il miglioramento continuo sono elementi distintivi dell'identità di **PIDE**, che intende continuare a promuovere l'innovazione e la sostenibilità come driver fondamentali del percorso di sviluppo sostenibile, perseguendo l'obiettivo di ottimizzare i progetti e le opere realizzate e di contribuire attivamente a generare un impatto positivo per la conservazione delle risorse naturali e del territorio in cui opera, a beneficio delle future generazioni.

VARIABILE	KPI	UNITÀ DI MISURA	2023
Ricerca e sviluppo	Totale delle ore dedicate all'attività di ricerca e sviluppo	ore	1.400
Green Valve System	Numero di Green Valve prodotte	Nr	10
Green Valve System	Numero di Green Valve installate	Nr	3
Non conformità	Numero di non conformità registrate relative alle Green Valve	Nr	0

Innovazione come pilastro della crescita sostenibile. Azioni, obiettivi e KPI

AZIONI E OBIETTIVI

Innovazione come pilastro della crescita sostenibile

Promuovere investimenti nelle attività di R&S diretti all'efficiamento e alla riduzione delle esternalità negative per l'ambiente

Principali azioni 2023

»»

Allocazione di risorse nell'attività di ricerca e sviluppo

»»

Prosecuzione del progetto del Green Valve System

Obiettivi per il futuro

»»

Continuare a promuovere lo sviluppo di soluzioni innovative



4.2

RISORSE NATURALI

La tutela dell'ambiente è una priorità fondamentale per **PIDE** e l'interazione con le risorse naturali costituisce il cuore pulsante del proprio modello di business. La società è consapevole del ruolo strategico e della posizione in prima linea che ricopre nel favorire e garantire un utilizzo responsabile dei capitali naturali. Già da molti anni, **PIDE** ha infatti collocato la dimensione della sostenibilità ambientale al centro della strategia aziendale, attorno alla quale si strutturano l'attività e i processi interni. Questo approccio radicato nella mission e nei principi

fondamentali, di cui la società si fa portavoce, si riflette e ha trovato formalizzazione nel Codice Etico, che sintetizza i valori e gli standard di comportamento che devono essere applicati da tutti coloro che operano in nome e per suo conto, e nel Sistema di Gestione Ambientale, certificato secondo lo standard internazionale ISO 14001:2015, che definisce e fornisce un quadro sistematico per ridurre l'impatto ambientale e garantire la conformità alle normative vigenti. Per assicurare il perseguimento della propria visione e degli obiettivi fissati, **PIDE** individua e analizza le circostanze e i fattori che possono influenzarne il raggiungimento, secondo un approccio orientato alla gestione dei rischi e delle opportunità per ogni target e processo aziendale identificato.

FONTI ENERGETICHE

PIDE ha formalizzato nel Codice Etico e nella Politica per la Qualità, l'Ambiente, la Salute e Sicurezza sul Lavoro e la Sicurezza Stradale il proprio impegno a monitorare e ridurre gli impatti ambientali derivanti dall'esercizio dell'attività aziendale e a promuovere un utilizzo responsabile delle risorse. Le fonti energetiche impiegate dalla società comprendono: energia elettrica, gas naturale e carburante. Nel 2023, il consumo

stimato complessivo di energia elettrica è pari a 137.509 kWh, in diminuzione rispetto all'esercizio precedente (-15% circa rispetto al 2022). Tutta l'elettrica acquistata dalla rete e consumata per l'anno di rendicontazione è coperta da Garanzia di Origine (GO), che attesta l'origine rinnovabile delle fonti da cui è prodotta. Per quanto riguarda il gas naturale, impiegato esclusivamente per il riscaldamento delle sedi aziendali, i consumi relativi all'esercizio 2023 sono pari a 2.333 smc, in

diminuzione rispetto al dato del 2022, analogamente all'energia elettrica. Questa significativa variazione è associata all'operazione di cessione del ramo d'azienda a cui faceva capo l'attività di vendita di turbine idrauliche e di service degli impianti idroelettrici, avvenuta nel corso del presente

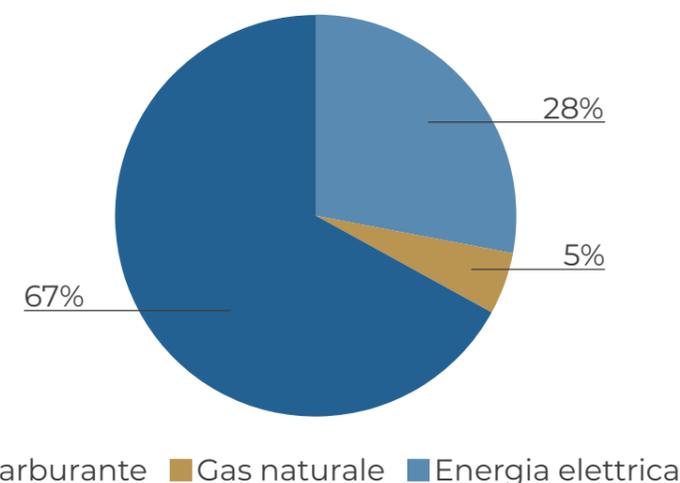
esercizio. Infine, il carburante viene impiegato per l'autotrazione del parco mezzi aziendali. I consumi stimati energetici totali (comprendenti: gas naturale, energia elettrica acquistata dalla rete e carburante) di **PIDE** sono riassunti nella tabella di seguito.

DESCRIZIONE	UNITÀ DI MISURA	2023
Gas naturale	smc	2.333*
Energia elettrica acquistata dalla rete	kWh	137.509
Carburante	litri	33.894**

* i consumi di gas naturale sono relativi al periodo gennaio-settembre 2023.

** il dato relativo ai litri di carburante consumati è oggetto di stima.

Il grafico rappresenta il mix energetico (in GJ***), espresso in termini percentuali, utilizzato da **PIDE** nel corso del 2023.



*** i fattori di conversione utilizzati sono tratti dal documento "UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting – Fuel properties" del DEFRA 2023.

Inoltre, **PIDE** calcola e monitora il rapporto di intensità energetica, un indicatore ottenuto dividendo il consumo totale annuo di energia interno per il totale dei dipendenti occupati, che fornisce una misura dell'efficienza energetica della società nel corso del tempo e consente di identificare eventuali aree di miglioramento. Nel 2023, tale rapporto è pari a 52,22 GJ/persona.

RISORSE IDRICHE

L'acqua è una risorsa preziosa per il nostro pianeta e, al contempo, strategica per **PIDE**, specializzata nella progettazione e nell'efficiamento di sistemi idrici integrati, con la quale interagisce quotidianamente. La gestione sostenibile della risorsa idrica, l'ottimizzazione del suo utilizzo e riuso costituiscono dunque delle priorità non solo per preservare l'ambiente, ma anche per garantire la qualità dei servizi offerti.

In linea con l'impegno sancito nel Sistema di Gestione Ambientale aziendale, con cadenza annuale, **PIDE** monitora e rendiconta i propri consumi idrici. Nel corso del 2023, il consumo di acqua stimato è complessivamente pari a 2.154 m³, come riportato nella tabella di seguito. L'acqua è utilizzata primariamente per scopi artigianali e commerciali e, in via residuale, per gli idranti antincendio. L'approvvigionamento idrico avviene esclusivamente dalla rete.

DESCRIZIONE	UNITÀ DI MISURA	USO		2023
		ARTIGIANALE E COMMERCIALE	ANTINCENDIO	TOTALE
Consumo totale d'acqua	m ³	2.152	2	2.154

GESTIONE DEI RIFIUTI

Incorporare la sostenibilità ambientale nelle decisioni strategiche e nel monitoraggio delle esternalità generate nell'ambito dei processi e di tutte le attività aziendali implica anche un'attenzione particolare al tema della gestione dei rifiuti prodotti, garantendo che questa avvenga in modo efficiente e in piena conformità con le normative vigenti,

utilizzando appositi KPI e coinvolgendo tutto il personale aziendale.

In tutti gli uffici sono stati posizionati contenitori per la raccolta differenziata, migliorando così la gestione e il riciclo dei rifiuti aziendali.

Nel corso del 2023, la quantità totale dei rifiuti prodotti da **PIDE** è ripartita come dettagliato nella tabella seguente.

DESCRIZIONE	UNITÀ DI MISURA	2023
Rifiuti pericolosi	kg	921
Rifiuti non pericolosi	kg	13.933*
Totale	kg	14.854

* di cui 6.440 kg originati dai cantieri temporanei e mobili.

La classificazione dei rifiuti è effettuata sulla base dei codici CER (Catalogo Europeo dei Rifiuti). Come emerge dalla tabella, il 94% circa dei rifiuti prodotti da **PIDE** è classificato come non pericoloso. I rifiuti solidi generati sono composti prevalentemente da ferro, acciaio e plastica, quest'ultima proveniente dai cantieri temporanei e mobili; i rifiuti liquidi sono costituiti principalmente da oli minerali per motori e ingranaggi e oli lubrificanti non clorurati. Il 92% dei rifiuti prodotti è destinato a recupero (R13).

I rifiuti prodotti da **PIDE** sono gestiti da soggetti terzi qualificati e autorizzati al trasporto e allo smaltimento/recupero degli stessi.

Nell'ambito del percorso di sostenibilità intrapreso, **PIDE** si impegna a proseguire nel monitoraggio e nella valutazione dei propri progressi in relazione alla dimensione ambientale, mantenendo un approccio proattivo e responsabile nella gestione delle risorse naturali e dei rifiuti prodotti.

Risorse naturali. Azioni, obiettivi e KPI

AZIONI E OBIETTIVI

Risorse naturali

Promuovere una progressiva minimizzazione dell'impiego di risorse naturali, mediante la definizione di azioni e processi orientati al riutilizzo e al riciclo delle materie prime, acqua ed energia e alla riduzione dei rifiuti generati

Principali azioni 2023

» Misurazione e monitoraggio dei consumi di gas naturale, energia elettrica e carburante

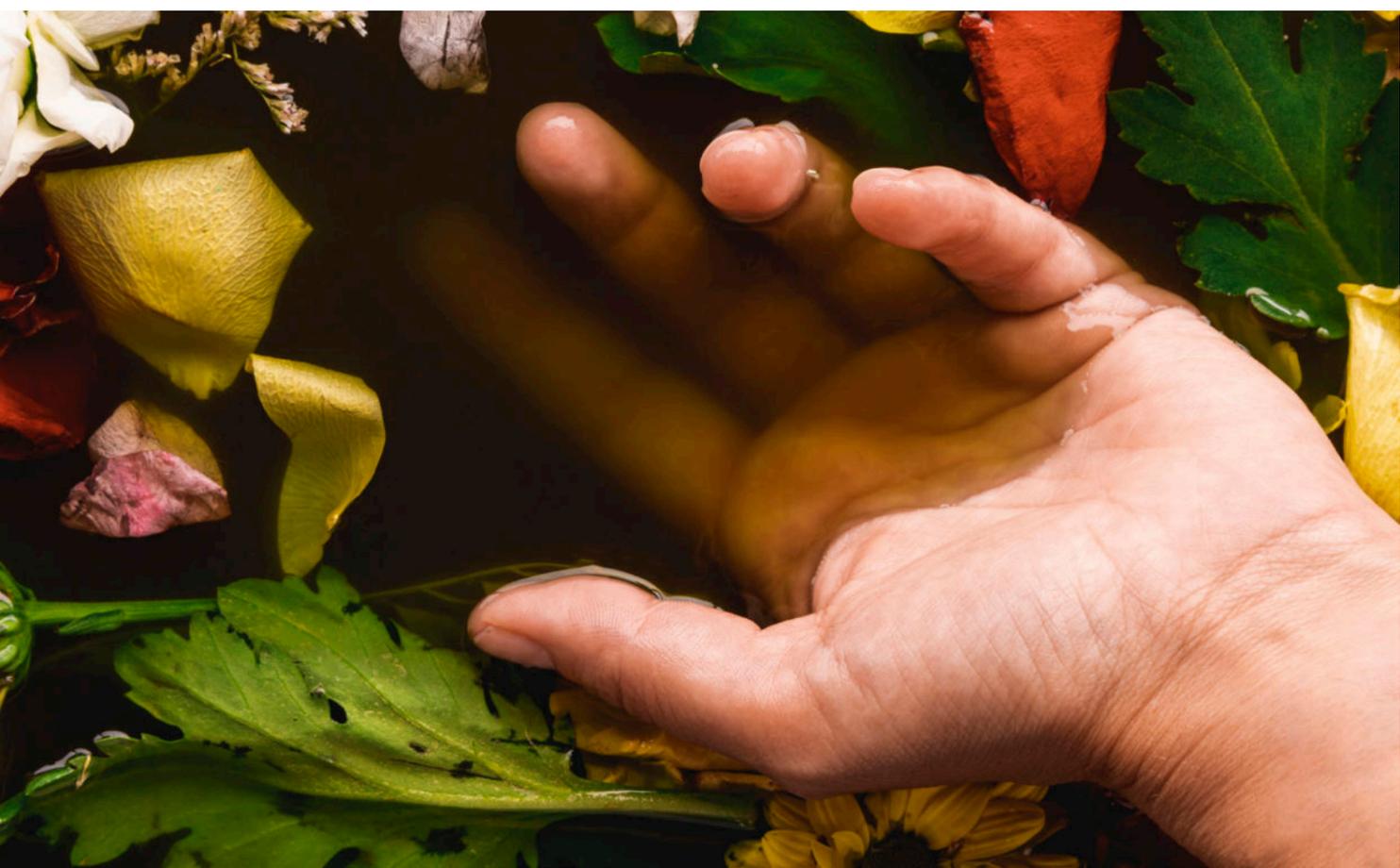
» Misurazione e monitoraggio del rapporto di intensità energetica

Obiettivi per il futuro

» Continuare il percorso intrapreso di misurazione e monitoraggio dei consumi energetici e dei rifiuti prodotti

VARIABILE	KPI	UNITÀ DI MISURA	2023
Certificazioni	Presenza di un Sistema di Gestione Ambientale conforme alla norma UNI EN ISO 14001:2015	Si/No	Si
Energia elettrica	Energia elettrica consumata totale	kWh	137.509
Energia elettrica	Energia elettrica acquistata totale e proveniente da fonti non rinnovabili	kWh	0
Energia elettrica	Energia elettrica acquistata totale e proveniente da fonti rinnovabili	kWh	137.509
Gas	Consumo totale di gas	smc	2.333*
Rapporto di intensità energetica	Consumo totale annuo di energia/dipendenti	GJ/persone	52,22
Acqua	Consumo d'acqua stimato	m ³	2.154
Rifiuti	Quantità totale dei rifiuti prodotti	kg	14.854
Rifiuti non pericolosi	Quantità totale dei rifiuti non pericolosi prodotti	kg	13.933
Rifiuti pericolosi	Quantità totale dei rifiuti pericolosi prodotti	kg	921
Rifiuti recuperati	% dei rifiuti recuperati (R13)	%	92%

* i consumi di gas naturale sono relativi al periodo gennaio-settembre 2023.



4.3 CAMBIAMENTO CLIMATICO

La lotta contro il cambiamento climatico e la tutela ambientale, attraverso la riduzione delle emissioni di gas a effetto serra e l'utilizzo di energia elettrica proveniente da fonti rinnovabili, costituisce uno dei pilastri su cui si fonda la strategia di sostenibilità di **PIDE**, in linea con le priorità (Sustainable Development Goals – SDGs) fissate nell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite per affrontare le sfide più urgenti del nostro tempo. Questi principi ispirano la cultura organizzativa, nella consapevolezza che il raggiungimento di tali obiettivi richiede un impegno sinergico e sistematico a livello globale.

L'attività di misurazione e monito-

raggio dei consumi e delle emissioni di CO₂ in atmosfera rappresenta uno step fondamentale in questo percorso, per comprendere il punto di partenza e identificare le principali fonti di emissione nell'ambito del proprio perimetro, per orientare e ottimizzare le strategie di mitigazione dell'impronta carbonica della società, nonché individuare eventuali variabili critiche su cui intervenire. Pertanto, sebbene l'impatto sia ridotto considerando il proprio core business, **PIDE** si impegna annualmente a determinare e rendicontare in maniera trasparente i propri consumi ed emissioni dirette e indirette (Scope 1 e Scope 2), che sono riassunti nelle tabelle di seguito. Queste ultime sono calcolate in conformità con le linee guida del Greenhouse Gas (GHG) Protocol, lo standard internazionale per la misurazione e la gestione delle emissioni di gas serra.

VARIABILE	DESCRIZIONE	UNITÀ DI MISURA	2023
Gas naturale	Gas naturale consumato	smc	2.333*
Autoveicoli	Km percorsi da tutti i veicoli aziendali	km	517.936
Energia elettrica acquistata	Energia elettrica acquistata dalla rete	kWh	137.509

* i consumi di gas naturale sono relativi al periodo gennaio-settembre 2023.

VARIABILE	UNITÀ DI MISURA	2023
Emissioni dirette da consumi di gas naturale	tCO ₂	4,67
Emissioni dirette legate ai veicoli aziendali	tCO ₂	81,11**
Emissioni dirette (Scope 1)	tCO₂	85,78
Emissioni indirette da consumi di energia elettrica	tCO ₂	35,06
Emissioni indirette (Scope 2) metodo Location-based	tCO₂	35,06
Emissioni indirette (Scope 2) metodo Market-based	tCO₂	0***

** le emissioni di CO₂ derivanti dalla combustione del carburante nei motori dei veicoli aziendali sono oggetto di stima.
 *** il metodo Market-based prevede di applicare un fattore di emissione pari a 0 alla quota di energia elettrica acquistata e certificata da Garanzia di Origine (GO).

Le emissioni indirette sono state calcolate secondo il metodo Location-based - che considera il fattore di emissione medio della rete elettrica utilizzata da PIDE per il consumo di energia - il quale richiede di ricomprendere nel calcolo della CO₂ emessa in atmosfera anche l'energia elettrica acquistata certificata, e l'approccio Market-based, che utilizza i fattori di emissione specifici comunicati nei contratti di fornitura. Il significativo abbattimento delle emissioni dirette derivanti dal consumo di gas naturale e car-

burante da parte dei veicoli della flotta aziendale è imputabile alla cessione del ramo d'azienda, avvenuta nel 2023, a cui faceva capo la vendita di turbine idrauliche e tutta l'attività di service degli impianti idroelettrici. Al pari dell'esercizio precedente, tutta l'energia elettrica acquistata dal fornitore è coperta da Garanzie di Origine (GO), che attestano l'origine da fonti rinnovabili della stessa. Nella tabella di seguito si riportano i fattori di emissione utilizzati per il calcolo delle emissioni dirette e indirette di CO₂.

FONTE ENERGETICA	UNITÀ DI EMISSIONE/UNITÀ DI PARTENZA	2023	FONTE
Gas naturale	tCO ₂ /smc	0,002	Min. Ambiente - Tabella dei parametri standard nazionali per il monitoraggio e la comunicazione dei gas ad effetto serra 2023
Energia elettrica (metodo Location-based)	kgCO ₂ /kWh	0,255	Istituto Superiore per la Protezione e la Ricerca Ambientale (ISPRA) 2023

Nell'ambito dei KPI (Key Performance Indicator) determinati e monitorati da PIDE per analizzare l'impatto ambientale dell'attività di business, rientra anche il rapporto d'intensità delle emissioni (Scope 1 e Scope 2), un indicatore chiave che permette di valutare l'efficienza ambientale complessiva della società e della strategia di riduzione delle emissioni di gas ad effetto serra adottata. Per il 2023, questo rapporto è pari a 3,55

tCO₂/persone. Sebbene, alla luce del core business aziendale, l'impatto emissivo di PIDE risulti ridotto, **la società intende continuare e rafforzare**, anche nei prossimi esercizi, la determinazione e il monitoraggio della propria carbon footprint, consapevole che il raggiungimento dell'obiettivo di un'economia decarbonizzata richiede un impegno condiviso.

Cambiamento climatico. Azioni, obiettivi e KPI

AZIONI E OBIETTIVI

Cambiamento climatico

Attenzione ai fattori di rischio climatici e per l'ambiente che derivano dallo svolgimento delle attività aziendali e adozione di comportamenti che possono sostenere il perseguimento degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs)

Principali azioni 2023

» Misurazione e monitoraggio delle emissioni dirette e indirette di GHG

» Misurazione e monitoraggio del rapporto di intensità delle emissioni

Obiettivi per il futuro

» Continuare e rafforzare il percorso intrapreso di misurazione e monitoraggio della carbon footprint aziendale

VARIABILE	KPI	UNITÀ DI MISURA	2023
Emissioni	Emissioni dirette di gas ad effetto serra (Scope 1)	tonnellate di CO ₂	85,78
Emissioni	Emissioni indirette di gas ad effetto serra (Scope 2) metodo Location-based	tonnellate di CO ₂	35,06
Emissioni	Emissioni indirette di gas ad effetto serra (Scope 2) metodo Market-based	tonnellate di CO ₂	0
Totale emissioni	Totale emissioni Scope 1 e Scope 2 (metodo Location-based)	tonnellate di CO ₂	120,84
Totale emissioni	Totale emissioni Scope 1 e Scope 2 (metodo Market-based)	tonnellate di CO ₂	85,78
Intensità delle emissioni di gas ad effetto serra	Emissioni totali (metodo Location-based)/dipendenti	tonnellate di CO ₂ /persone	3,55
Intensità delle emissioni di gas ad effetto serra	Emissioni totali (metodo Market-based)/dipendenti	tonnellate di CO ₂ /persone	2,52



05

IL VALORE DELLE PERSONE

5.1

SVILUPPO DEI TALENTI E DEL CAPITALE UMANO

I dipendenti rappresentano il cuore pulsante dell'impresa e un asset cruciale per l'esistenza e il successo di **PIDE**, che è indissolubilmente legato, data la natura del suo core business, alle competenze tecniche e alla professionalità delle proprie persone. La strategia di gestione delle risorse umane è pertanto focalizzata sulla promozione e sulla valorizzazione delle competenze specifiche e trasversali, la valutazione delle performance individuali e il riconoscimento di pari opportunità di crescita personale e professionale e parità di genere. Coerentemente con questi principi formalizzati nel Codice Etico per la Responsabilità Sociale, le opportunità di avanzamento di carriera sono basate esclusivamente su criteri meritocratici.

La formazione continua e l'aggiornamento sulle nuove metodologie, anche in funzione dell'introduzione dell'I.A., rappresenta una delle leve strategiche e abilitanti per il mantenimento del vantaggio competitivo di **PIDE** sul mer-

cato e la corresponsabilizzazione e la piena condivisione degli obiettivi aziendali con tutte le risorse umane, degli aspetti della qualità, attenzione verso l'ambiente e tutela della salute e sicurezza propria e dei colleghi, il mantenimento e lo sviluppo di condizioni di lavoro ordinate e sicure. Per perseguire efficacemente questi obiettivi, anche corso del 2023, è stato predisposto e attuato un programma di informazione/formazione rivolto a tutto il personale. Nello specifico, sono state erogate complessivamente 1.318 ore di formazione obbligatoria e non obbligatoria, con una media di 36,05 ore pro capite, afferenti alle seguenti aree tematiche:

- salute e sicurezza sul lavoro ai sensi del D.Lgs. 81/2008;
- nuove normative e regolamenti vigenti in materia di appalti pubblici e delle procedure di compliance;
- strumenti e metodologie specifiche per la misurazione e il monitoraggio, come l'uso di geofoni, misuratori di portata, e l'implementazione di tecnologie come il Building Information Modeling (BIM), coerentemente con quanto pianificato nel corso del precedente esercizio, per una ge-

- stione più efficiente dei progetti;
- sostenibilità, che comprendono corsi volti a integrare le dimensioni della sostenibilità ambientale, della responsabilità sociale e dell'etica nella governance nelle pratiche aziendali. Tra questi rientrano iniziative formative per fornire gli strumenti per affrontare le sfide dei cambiamenti climatici, dei programmi dedicati a garantire il coinvolgimento dei dipendenti nell'implementazione dello standard SA 8000:2014, e un corso mirato alla sensibilizzazione delle risorse umane sul tema del contrasto alla corruzione;
- formazione specifica per gli apprendisti.

Inoltre, per promuovere la conoscenza e l'efficace attuazione dei principi e delle linee guida formalizzati nel Codice Etico e delle disposizioni riportate nel Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo di cui **PIDE** si è dotata per la riduzione del rischio di commissione dei reati connessi all'attività aziendale, è garantita a tutti i dipendenti un'adeguata formazione, sulla base della loro qualifica, della funzione ricoperta e del livello di rischio dell'area in cui operano. Attraverso una gestione meritocratica e trasparente, la società favorisce un ambiente di lavoro equo e che stimola l'innovazione, premia l'eccellenza e accresce la soddisfazione e la motivazione dei dipendenti. Per raggiungere questi obiettivi, con riferimento a

ciascun presidio organizzativo, è stata dettagliata una descrizione per ciascun ruolo - aggiornata nel corso del 2023 - delle responsabilità, dei compiti, dei requisiti professionali ad esso associati e del livello necessario di competenza per svolgere in maniera adeguata la mansione assegnata. Questa strategia non solo valorizza le competenze professionali e le conoscenze personali, **ma stimola anche il continuo miglioramento e l'acquisizione di nuove abilità**, allineando così lo sviluppo del personale con gli obiettivi aziendali e le sfide del mercato. In questa prospettiva, **PIDE** intende continuare a promuovere la formazione dei propri dipendenti anche nel prossimo futuro, rendendoli parte attiva nel processo di creazione del valore sostenibile.

Sviluppo dei talenti e del capitale umano. Azioni, obiettivi e KPI

AZIONI E OBIETTIVI

Sviluppo dei talenti e del capitale umano

Valorizzazione delle risorse umane e promozione dello sviluppo delle competenze e conoscenze personali, attraverso processi di valutazione delle performance e programmi di incentivazione e attraverso attività formative

Principali azioni 2023

- » Erogazione di corsi di formazione al personale dipendente afferenti a numerose tematiche

Obiettivi per il futuro

- » Continuare a promuovere la crescita personale e professionale attraverso le attività formative
- » Continuare a monitorare e valutare le performance individuali dei dipendenti

VARIABILE	KPI	UNITÀ DI MISURA	2023
Formazione dei dipendenti	Totale delle ore di formazione erogate al personale dipendente	ore	952
Formazione dei dipendenti salute e sicurezza sul lavoro	Totale delle ore di formazione erogate al personale dipendente in materia di salute e sicurezza sul lavoro	ore	366
Formazione dei dipendenti	Numero medio di ore di formazione erogate ai dipendenti	ore	36,05
Formazione dei dipendenti salute e sicurezza sul lavoro	Numero medio di ore di formazione erogate ai dipendenti in materia di salute e sicurezza sul lavoro	ore	6,59

5.2

DIRITTI UMANI

Il presidio e la tutela dei diritti umani sono imperativi fondamentali e principi ineludibili, che esigono un'attenzione e un'azione collettiva anche nel panorama aziendale. **PIDE** garantisce il rispetto e la salvaguardia dei diritti dei lavoratori e dell'uomo, secondo i principi della Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite, delle Convenzioni dell'ILO – *International Labour Organization* – e delle Linee Guida dell'OCSE per le Imprese Multinazionali, e non ammette alcuna violazione degli stessi. La società, inoltre, opera in conformità con tutte le norme comunitarie, nazionali, della Regione Veneto e della Regione Lombardia vigenti e relative interpretazioni che disciplinano i diritti dei lavoratori, nonché con le eventuali prescrizioni volontarie sottoscritte dall'azienda.

In questo framework di riferimento, il Codice Etico, componente fondamentale del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo, rappresenta uno degli strumenti principali nel quale è espresso l'impegno di **PIDE** per la tutela dei diritti umani e dei diritti dei lavoratori, considerati inalienabili e imprescindibili per l'esercizio dell'attività di business. **PIDE**

riconosce come principali diritti umani connessi alle proprie attività quelli relativi alla sfera personale – tra cui la dignità, la libertà e l'uguaglianza – e ripudia ogni forma di discriminazione, molestia o abuso, garantisce il rispetto della libertà di associazione, di espressione e il diritto alla contrattazione collettiva e contrasta l'utilizzo del lavoro infantile e del lavoro forzato. Qualora venga riscontrata una situazione che rientra nella fattispecie di lavoro infantile, la società si impegna a mettere in atto delle misure di rimedio volte a tutelare il bambino e la propria famiglia, conformemente a quanto formalizzato nella Politica di Rimedio in caso di Lavoro Infantile. Il tema della salvaguardia dei diritti umani non rappresenta soltanto un dovere morale, ma è anche un principio imprescindibile per il successo aziendale ed è alla base delle **procedure di valutazione adottate per l'approvvigionamento di beni e l'acquisto di servizi, dell'instaurazione delle relazioni commerciali con i fornitori e gli altri attori lungo tutta la catena del valore**, come formalizzato nella Politica per l'Approvvigionamento Sostenibile e nel Codice di Condotta dei Fornitori.

Nell'ambito del Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale certificato secondo lo standard normativo SA 8000:2014, **PIDE** ha istituito una procedura dedicata per la raccolta e la gestione dei reclami relativi a violazioni dei

diritti umani, delle norme etiche e di condotta aziendale, con l'obiettivo di garantire il rispetto dei diritti dei lavoratori e favorire un impegno continuo nel miglioramento delle pratiche adottate. In conformità con quanto stabilito dallo standard citato, **PIDE** è soggetta a controlli periodici da parte dell'Ente di Certificazione per assicurare la corretta applicazione della norma.

Grazie all'impegno profuso nell'adozione dei principi fondamentali che permeano l'identità di **PIDE** e sono sintetizzati nel Codice Etico, nel 2023 non si sono verificati episodi di violazione dei diritti umani. La salvaguardia della salute e della sicurezza sul lavoro è riconosciuta come uno dei diritti umani universali e assume una posizione di primo piano nell'ambito delle politiche aziendali, attraverso l'adozione di misure proattive e la destinazione di risorse organizzative, strumentali ed economiche, per assicurare che ogni individuo lavori in condizioni che non compromettano la propria salute e sicurezza, per prevenire il verificarsi di infortuni e l'insorgere di malattie professionali e tutelare l'integrità psico-fisica dei lavoratori. **PIDE** opera in conformità al D.Lgs. 81/2008, "Testo unico sulla salute e sicurezza sul lavoro", e successive modifiche, e con le regole definite internamente in materia. La società ha certificato il proprio Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro secondo lo standard ISO 45001:2018.

Inoltre, dal 2022, **PIDE** è certificata ISO 39001:2012 per la gestione della sicurezza stradale, con l'obiettivo di garantire un controllo efficace e ridurre il rischio e la gravità degli incidenti stradali legati alle attività aziendali.

Nell'ambito del sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro adottato dalla società, il Documento di Valutazione dei Rischi (DVR) costituisce un elemento essenziale, che fornisce una valutazione dettagliata dei rischi associati alle diverse attività lavorative, identificando i pericoli potenziali e le misure preventive necessarie per mantenere un ambiente di lavoro sicuro e salubre. Tra i presidi implementati vi è la nomina di un Rappresentante della direzione per la salute e sicurezza, che coordina le attività in questo ambito, il coinvolgimento attivo dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza, e la distribuzione di idonei DPI (Dispositivi di Protezione Individuale), selezionati e adottati in base alla valutazione dei rischi e per ciascun rischio individuato. Inoltre, tutti i lavoratori sono sottoposti regolarmente a sorveglianza sanitaria, in funzione dei fattori di rischio specifici a cui sono esposti.

In conformità con la normativa vigente, **PIDE** garantisce che i dipendenti ricevano la formazione generale e specifica per i diversi profili professionali, in relazione ai rischi connessi alle mansioni svolte e alle misure di prevenzione e protezione da adottare nell'uti-

lizzo delle attrezzature da lavoro, secondo quanto previsto dal DVR. Pertanto, per raggiungere l'obiettivo che la società si è prefissata di consolidare le conoscenze dei dipendenti e diffondere una cultu-

ra aziendale in materia di salute e sicurezza sul lavoro, nel corso del 2023, sono state erogate 366 ore di formazione, in linea con quanto fatto nel 2022.

INFORTUNI SUL LAVORO – 2022 e 2023

DESCRIZIONE	2022	2023
Numero totale di infortuni	0	0
Numero di infortuni gravi/ numero di infortuni totali	0	0
Numero di near miss	16	10
Durata media delle assenze per infortunio	0	0
Indice di frequenza degli infortuni	0	0
Indice di gravità degli infortuni	0	0

In continuità con il precedente esercizio, è stato confermato il significativo risultato di zero infortuni sul lavoro e non sono state registrate denunce di malattie professionali.

Anche in futuro, **PIDE** intende continuare a monitorare e analizzare le attività, le operazioni e i KPI aziendali per garantire che il

rispetto dei diritti umani, dei principi etici e delle regole di comportamento rimanga il fondamento della strategia di crescita sostenibile, delle decisioni aziendali e delle relazioni commerciali intrattenute lungo tutta la catena del valore.

Diritti umani. Azioni, obiettivi e KPI

AZIONI E OBIETTIVI

Diritti umani

Adozione di policy per garantire la salvaguardia dei diritti umani

Principali azioni 2023

Formazione dei dipendenti in materia di salute e sicurezza sul lavoro

Misurazione e monitoraggio dei KPI relativi alla salute e sicurezza sul lavoro

Obiettivi per il futuro

Continuare a monitorare e analizzare tutte le operazioni per garantire la salvaguardia dei diritti umani lungo tutta la catena del valore

VARIABILE	KPI	UNITÀ DI MISURA	2023
SA 8000	Adesione su base volontaria allo standard internazionale SA 8000:2014	Si/No	Si
Codice Etico per la Responsabilità Sociale	Presenza di un Codice Etico per la Responsabilità Sociale	Si/No	Si
ISO 45001	Certificazione del sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro in conformità alla norma UNI ISO 45001:2018	Si/No	Si
Diritti umani	Episodi di violazione dei diritti umani registrati	Nr	0
Policy	Presenza di politiche adottate per monitorare il rischio di lavoro minorile	Si/No	Si
Lavoro minorile	Presenza di attività svolte internamente o esternamente a rischio sulle tematiche di lavoro minorile e personale di giovane età esposto a lavori considerati pericolosi per la normativa del Paese	Si/No	No

VARIABILE	KPI	UNITÀ DI MISURA	2023
Lavoro forzato	Presenza di attività svolte internamente o esternamente a rischio di episodi di lavoro forzato	Si/No	No
Approvvigionamento	Presenza di fornitori a rischio sulle tematiche di lavoro minorile e di personale di giovane età esposto a lavori considerati pericolosi per la normativa domestica	Si/No	No
Valutazione dei rischi	Presenza di un sistema di valutazione dei rischi per la salute e sicurezza dei lavoratori	Si/No	Si
Servizi di medicina del lavoro	Presenza di un sistema di servizio medico per la tutela dell'integrità psico-fisica dei lavoratori	Si/No	Si
Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	% di dipendenti coperti dal sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	%	100%
Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	Coinvolgimento dei dipendenti nel sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	Si/No	Si
Formazione	Totale delle ore di formazione erogate al personale dipendente in materia di salute e sicurezza sul lavoro	ore	366
Infortuni sul lavoro	Totale degli infortuni sul lavoro	Nr	0
Infortuni sul lavoro	Tasso di decessi a seguito di infortuni sul lavoro	%	0%
Infortuni sul lavoro	Numero di casi di malattie professionali	Nr	0

5.3 DIVERSITÀ E INCLUSIONE

La valorizzazione delle diversità e dell'unicità delle proprie risorse umane è uno dei principi fondamentali di cui **PIDE** si fa portavoce, per la creazione di un ambiente di lavoro inclusivo e in cui ogni dipendente può esprimere il proprio potenziale, e una leva strategica per la crescita aziendale e l'innovazione. Per mitigare e gestire il rischio di discriminazione e molestie, la società ha implementato una serie di iniziative che includono la diffusione di una cultura aziendale condivisa, basata sull'inclusione, sulle pari opportunità e sulla valorizzazione della diversità, la creazione di canali di segnalazione per affrontare e risolvere eventuali reclami presentati, e la revisione periodica delle politiche, per garantirne l'efficacia e assicurarsi che rispondano adeguatamente alle esigenze dei dipendenti e alle sfide emergenti. **PIDE** non tollera alcuna forma di discriminazione e molestie fondata sulla razza, ceto sociale, sesso, orientamento sessuale, religione, affiliazione sindacale, opinione

politica, origine e stato fisico, fin dalla fase di reclutamento e selezione del personale, e si impegna a prevenire e contrastare atti e comportamenti lesivi della libertà e della dignità sul luogo di lavoro. Questi principi etici e le norme di condotta, a cui devono conformarsi i dipendenti e tutti coloro che operano in nome e per conto di **PIDE**, sono stati formalizzati nel Codice Etico e nella Politica per la Responsabilità Sociale, che garantiscono l'attuazione e il continuo miglioramento del Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale aziendale. Il Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale di **PIDE** è certificato SA 8000:2014, che attesta la conformità a tutte le prescrizioni di questo standard internazionale, ed è supportato da attività e programmi volti a sensibilizzare e formare il personale sui principi chiave da adottare nei rapporti con gli stakeholder con cui la società interagisce. Nello specifico, nel corso del 2023, sono state erogate 71 ore di formazione ai dipendenti sul tema. Al 31 dicembre 2023, le risorse umane occupate in azienda sono 34, in diminuzione rispetto all'esercizio precedente (-24% circa rispetto al 2022) e sono suddivise come riportato nella tabella di seguito:

PERSONALE SUDDIVISO PER GENERE - 2023

	UOMINI	DONNE	TOTALE
Dipendenti	28	6	34

Le donne rappresentano il 18% del totale della popolazione aziendale. Nonostante la prevalenza maschile che caratterizza la forza lavoro occupata nel settore in cui **PIDE** opera, la società si impegna attivamente per contribuire ad abbattere le barriere professionali e di genere e favorire l'empowerment femminile. La parità di trattamento tra uomini e donne è garantita anche nelle opportunità di carriera e di retribuzione, che è determinata nel pieno rispetto della normativa sul lavoro, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) applicato e degli accordi integrativi definiti a livello aziendale con le organizzazioni sindacali. La traduzione in azioni concrete e valori condivisi all'interno dell'azienda delle politiche e delle strategie implementate per la tutela della diversità e dell'inclusione del personale dipendente e la gestione della disabilità è affidata al Diversity, Inclusion & Disability

Manager. Nel corso del 2023, come nel 2022, grazie ai presidi e alle iniziative introdotte da **PIDE**, non si sono verificati episodi di discriminazione nella gestione dei rapporti con il personale. Sul solco del percorso tracciato nel corso del precedente esercizio per la diffusione di una cultura aziendale che integra la dimensione della responsabilità sociale, **PIDE** ha iniziato le procedure per la certificazione della parità di genere secondo le linee guida contenute nella prassi di riferimento UNI/PdR 125:2022, rilasciata da un ente terzo accreditato, che si è prefissata di ottenere nel 2024, a conferma che la promozione e la salvaguardia dell'uguaglianza di genere sono parte integrante delle priorità strategiche aziendali, e non solo una dichiarazione di intenti.

Diversità e inclusione. Azioni, obiettivi e KPI

AZIONI E OBIETTIVI

Diversità e inclusione

Adozione di policy per la promozione dell'inclusione e la tutela della diversità, volte a garantire pari opportunità ed eliminare le discriminazioni

Principali azioni 2023

» Monitoraggio della gender diversity

» Erogazione di corsi di formazione ai dipendenti sui requisiti e sull'applicazione dello standard SA 8000

Obiettivi per il futuro

» Conseguire la Certificazione della Parità di Genere UNI/PdR 125:2022

» Continuare a monitorare l'equilibrio di genere e a salvaguardare la parità di trattamento e la diversità delle proprie risorse umane

VARIABILE	KPI	UNITÀ DI MISURA	2023		
			GENERE		TOTALE
			M	F	
Suddivisione del personale	Numero dei dipendenti suddiviso per genere	Nr	28	6	34
Suddivisione del personale	% dei dipendenti suddivisa per genere	%	82%	18%	100%
Formazione dei dipendenti	Totale delle ore di formazione erogate al personale dipendente sui requisiti e applicazione dello standard SA 8000	ore			71
Non discriminazione	Episodi di discriminazione nella gestione dei rapporti con le risorse umane registrati	Nr			0

06

LA RESPONSABILITÀ NELLA GOVERNANCE

6.1

PRIVACY E SICUREZZA DEI DATI

La gestione e la protezione dei dati sensibili personali e di monitoraggio dei clienti e fornitori, che sono quotidianamente trattati nell'ambito delle attività aziendali, sono una priorità fondamentale per **PIDE**, dal momento che una loro compromissione o l'accesso da parte di soggetti non autorizzati alle informazioni potrebbe non solo intaccare la qualità del servizio offerto, ma anche esporre la società a rischi legali e danni reputazionali. Pertanto, nel rispetto della normativa vigente, **PIDE** adotta misure rigorose e avanzate e politiche per la protezione dei dati dei clienti, personali, economici e di consumo, inclusi i segreti commerciali, ottenuti da dipendenti o da terzi, e le informazioni di proprietà dell'azienda, per salvaguardarne l'integrità e la riservatezza. Tra i principi fondamentali formalizzati nel Codice Etico, la società ha infatti stabilito che tutti i dipendenti sono tenuti a garantire la massima riservatezza sui dati e le informazioni acquisite nell'ambito dello svolgimento

della propria mansione, incarico o funzione.

La società applica le disposizioni del Regolamento UE 2016/679, noto come General Data Protection Regulation (GDPR), per il trattamento dei dati personali e delle informazioni dei dipendenti, dei partner commerciali e di tutti gli stakeholder, evitandone compromissioni, utilizzi impropri o divulgazioni non autorizzate. Inoltre, è salvaguardato il rispetto della dignità di ogni individuo attraverso la tutela della privacy, sia nella corrispondenza sia nelle relazioni interpersonali tra dipendenti. In conformità a quanto disposto dal citato Regolamento, **PIDE** ha creato un indirizzo e-mail (privacy@pide.energy) attraverso il quale possono essere portate all'attenzione del Titolare del trattamento dei dati richieste di chiarimento o di esercizio dei diritti da parte di qualsiasi soggetto interessato.

Al fine di garantire una gestione strutturata ed efficiente delle tematiche concernenti la privacy e la riservatezza del know-how e dei dati aziendali, **PIDE** si è dotata di procedure, strumenti e linee guida, tra cui rientrano:

- una Procedura di Gestione dei Sistemi Informatici, nell'ambito del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001, nella quale sono definiti i principi, le responsabilità e le modalità di protezione del patrimonio informativo aziendale, nonché la struttura organizzativa necessaria per gestire la sicurezza informatica, inclusi aspetti come la sicurezza fisica e logica, la gestione degli accessi e degli eventuali incidenti. Questa procedura, costantemente aggiornata, è ispirata ai principi della norma ISO/IEC 27001, uno standard internazionale che fornisce un quadro per stabilire, implementare, mantenere e migliorare continuamente un sistema di gestione della sicurezza delle informazioni, secondo un approccio iterativo, che garantisce la protezione di queste ultime da minacce e vulnerabilità, assicurando la riservatezza, l'integrità e la disponibilità delle informazioni;
- un Regolamento per la Gestione del Sistema Informativo Aziendale, un documento che stabilisce le procedure e le regole alle quali tutti i soggetti che operano nell'ambito dell'organizzazione o che hanno accesso al sistema informativo aziendale devono attenersi nell'esercizio delle proprie mansioni;
- una procedura da applicare in caso di data breach, nella quale sono definite le azioni da intraprendere qualora si verificasse un accesso non autorizzato, una perdita, una compromissione o un'esposizione di dati personali o sensibili;
- un Registro dei trattamenti, che consente di tenere traccia e monitorare il flusso delle informazioni personali e le attività di trattamento dei dati effettuati.

Inoltre, **PIDE** ha introdotto diversi presidi tecnologici per salvaguardare la sicurezza e la riservatezza dei dati e delle informazioni. La rete locale e le sotto-reti compartimentali sono protette da minacce esterne, come accessi non autorizzati e attacchi informatici, grazie all'uso di un firewall. I personal computer, le workstation e i server sono protetti da un software antivirus, e un sistema di blocco e filtro automatico impedisce l'uso di programmi e siti web non autorizzati sui computer aziendali. L'accesso alla rete aziendale, al di fuori delle sedi, avviene tramite un Virtual Private Network (VPN), che garantisce una comunicazione sicura tra i dispositivi remoti e la rete, mentre gli ospiti possono connettersi solo a una rete separata dedicata alla navigazione in internet. Il backup dei server è effettuato, a livello locale, ogni 30 minuti, mentre giornalmente viene eseguito un backup incrementale salvato in cloud. Tutte le attività, i presidi e le strutture informatiche introdotti in materia di protezione dei dati e delle informazioni aziendali sono coordi-

nate da un ICT Manager, referente per **PIDE** e per tutto il Gruppo Electrade, che collabora e si avvale del supporto di numerose altre figure, sia interne che esterne all'azienda. L'impegno costante di **PIDE** nella protezione dei dati e nella salvaguardia della privacy ha portato al seguente risultato: nel corso del 2023, al pari dell'esercizio precedente, nessun episodio di violazione della riservatezza dei dati personali (data breach), perdite

o furti di informazioni sensibili è stato registrato. Data la rilevanza strategica del tema, **PIDE** continuerà anche nei prossimi esercizi a monitorare e analizzare le minacce alla sicurezza e alla riservatezza delle informazioni sensibili e del know-how aziendale, aggiornando regolarmente la propria strategia per affrontare i rischi emergenti e mantenere elevati standard di protezione.

Privacy e sicurezza dei dati. Azioni, obiettivi e KPI



VARIABILE	KPI	UNITÀ DI MISURA	2023
Data breach	Episodi identificati di fuga, furto o perdita di dati dei clienti	Nr	0
Privacy	Reclami ricevuti riguardo a violazioni della privacy dei clienti	Nr	0

6.2

ANTICORRUZIONE

La lotta alla corruzione rappresenta un pilastro cruciale della strategia di sostenibilità di **PIDE** e un principio fondamentale che orienta la governance aziendale e le operazioni e le attività quotidiane, particolarmente rilevante anche alla luce delle relazioni intrattenute dalla società con la Pubblica Amministrazione, nell'ambito delle procedure di confronto concorrenziale. **PIDE** condanna fermamente la corruzione in tutte le sue manifestazioni, siano esse dirette o indirette, riconoscendo che essa mina i fondamenti dell'etica, dell'integrità e della giustizia e compromette la fiducia degli stakeholder, il benessere delle comunità e la stabilità dei mercati in cui opera. La società, pertanto, respinge qualsiasi pressione da parte di soggetti pubblici o privati finalizzata a ottenere denaro, bene o altre utilità in cambio di un vantaggio, e si astiene dal promettere e/o offrire indebitamente denaro o altri benefici per conseguire vantaggio illecito.

In conformità con questi principi fondamentali, **PIDE** adotta procedure di compliance rigorose che includono non solo il monitoraggio continuo delle interazioni con le autorità pubbliche, ma

anche una formazione costante dei dipendenti riguardo alle normative anticorruzione e alla politica aziendale pertinente. Questo impegno è stato formalizzato nel Codice Etico per la Responsabilità Sociale, nel quale sono stati definiti i principi e le linee guida che devono orientare la condotta d'impresa e che devono essere applicati da tutti coloro che operano in nome e per conto di **PIDE**. Il rispetto delle normative in vigore in materia di lotta alla corruzione, così come dei principi di correttezza professionale, integrità personale e trasparente competizione sul mercato da parte di tutti i soggetti che vi operano, rientra infatti tra le obbligazioni contrattuali assunte da tutti i dipendenti. Coerentemente con l'approccio "zero tolerance" adottato, nel Codice Etico per la Responsabilità Sociale sono state definite le norme di comportamento che devono essere adottate in relazione al tema degli omaggi e delle regalie, per garantire che tali transazioni siano gestite in modo trasparente, etico e in conformità con le politiche aziendali, gli standard etici e le disposizioni normative vigenti, che si applicano a tutte le parti con cui l'azienda intrattiene relazioni commerciali, inclusi dipendenti, clienti, fornitori, pubblici ufficiali e concorrenti. Inoltre, il pagamento di tangenti o qualsiasi altra forma di beneficio illecitamente offerto a pubblici ufficiali è considerato una pratica proibita, inammissibile e che non è tolle-

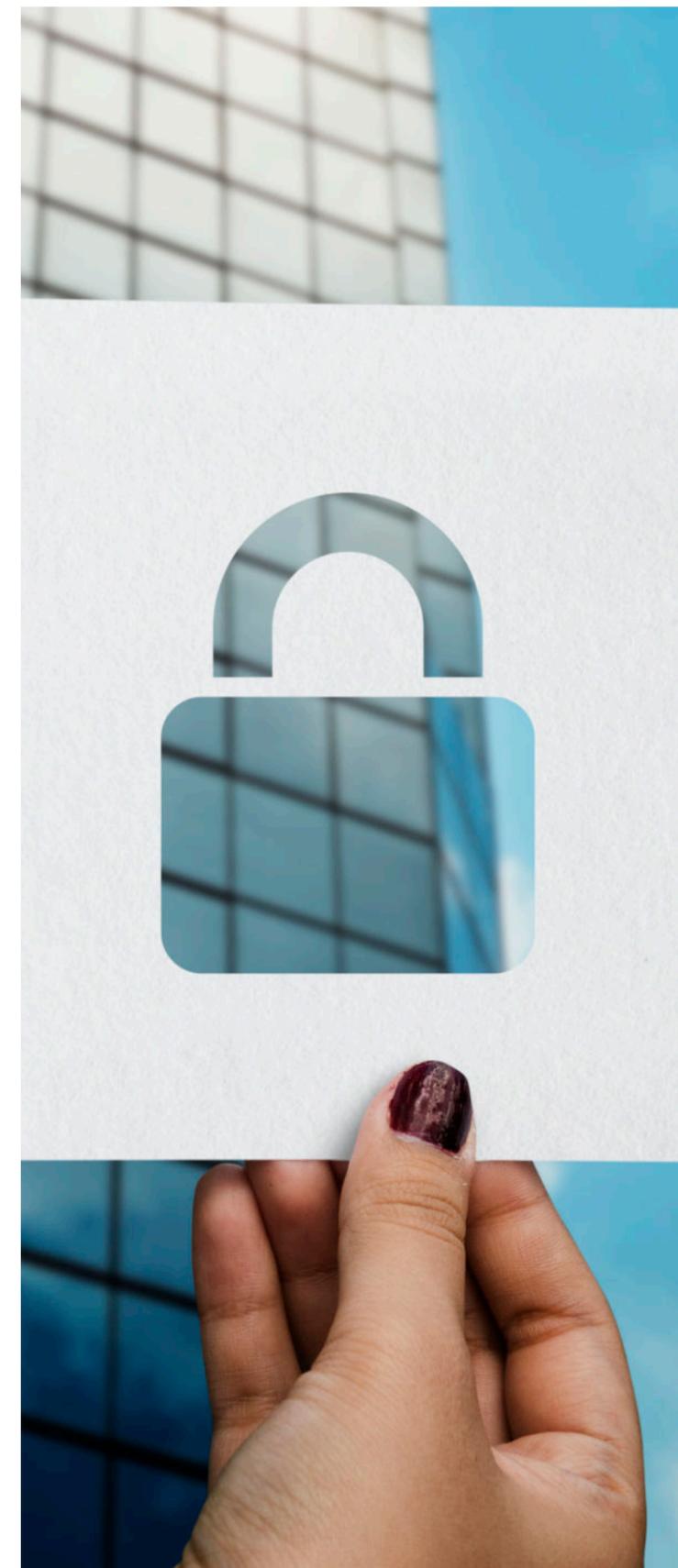
rata dalla società, che impone altresì il divieto di offrire, ricevere, richiedere o accettare alcun tipo di compenso o beneficio personale legato alle attività aziendali.

In linea di continuità con il percorso intrapreso e gli impegni assunti nel corso del 2022, **PIDE** ha rafforzato ulteriormente l'efficacia delle misure anticorruzione adottate, attraverso iniziative mirate alla formazione del personale su tale tema, al fine di garantire il rispetto delle normative vigenti e ridurre il rischio di comportamenti illeciti e di non conformità. Nello specifico, nel presente esercizio, sono state erogate complessivamente 6 ore di formazione che hanno coinvolto 6 dipendenti.

Nello spirito di trasparenza nei confronti degli stakeholder che la contraddistingue, **PIDE** rende conto i presidi implementati per contrastare la corruzione e il numero di episodi di corruzione attiva o passiva registrati che, per il 2023, analogamente al precedente esercizio, risultano pari a zero.

PIDE considera la lotta alla corruzione non solo come una questione di conformità normativa, ma anche come un imperativo etico che influisce significativamente sulla reputazione e successo aziendale e sul percorso verso uno sviluppo sostenibile. Attraverso la rigorosa applicazione dei principi e delle regole di comportamento e il costante monitoraggio dei propri processi, pertanto, la società intende continuare a mantenere elevati standard di

trasparenza, correttezza e responsabilità, a tutela della fiducia degli stakeholder e del corretto funzionamento dei mercati in cui opera.



Anticorruzione. Azioni, obiettivi e KPI

AZIONI E OBIETTIVI

Anticorruzione

Contrasto alla corruzione attiva e passiva attraverso la definizione di linee guida, comportamenti e presidi di controllo

Principali azioni 2023

►► Formazione dei dipendenti sul tema della lotta alla corruzione

Obiettivi per il futuro

►► Continuare ad applicare in maniera rigorosa i principi e le norme di comportamento per contrastare la corruzione in tutte le sue forme

VARIABILE	KPI	UNITÀ DI MISURA	2023
Formazione anticorruzione	Totale delle ore di formazione erogate al personale dipendente	ore	6
Formazione anticorruzione	Dipendenti coinvolti nell'attività formativa	Nr	6
Rischio di corruzione	Numero di episodi di corruzione attiva o passiva	Nr	0
Rischio di corruzione	% delle operazioni valutate come rischiose per problematiche di corruzione	%	0%
Rischio di corruzione	Numero totale degli eventi accertati di corruzione nei confronti di PIDE o dei suoi dipendenti	Nr	0
Rischio di corruzione	Presenza di cause legate alla corruzione intraprese contro PIDE o i suoi dipendenti	Si/No	No

6.3

ETICA NEL BUSINESS E COMPLIANCE NORMATIVA

Responsabilità, conformità a leggi e regolamenti, trasparenza, onestà e correttezza gestionale, fiducia e cooperazione con gli stakeholder sono i principi etici che ispirano i modelli di comportamento di tutti coloro che operano nell'interesse di **PIDE** a qualsiasi titolo, interno ed esterno, con l'obiettivo di garantire la soddisfazione dei clienti, promuovere lo sviluppo delle competenze e la crescita professionale del personale, il successo aziendale e la creazione e condivisione del valore creato con i portatori di interesse. Il rispetto della concorrenza leale tra tutti gli attori del mercato rappresenta un ulteriore principio fondamentale per l'impresa nella definizione di un modello di business sostenibile e nella promozione dello sviluppo del sistema economico in cui opera. Pertanto, **PIDE** si impegna a garantire correttezza e chiarezza nelle trattative commerciali e nell'assunzione di vincoli contrattuali, assicurando che tutte le attività siano condotte in modo equo e trasparente, evitando pratiche di concorrenza sleale e rispettando le normative vigenti.

Il raggiungimento degli obiettivi di business che **PIDE** si è prefissata non può prescindere dall'ado-

zione di un modello di governance solido. Per questo, la società si è dotata dei seguenti strumenti per garantire una conduzione etica dell'attività d'impresa:

- Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (il "Modello" o "MOG") ai sensi del D.Lgs. 231/2001: uno strumento, che verrà aggiornato nel corso del prossimo esercizio, in cui è definito un insieme di principi, regole e disposizioni, finalizzato all'identificazione e alla prevenzione del rischio di commissione dei reati connessi all'attività aziendale. In ottemperanza alle disposizioni di legge, è stato nominato un Organismo di Vigilanza (OdV), incaricato di monitorare l'efficacia, la diffusione, il funzionamento e la corretta applicazione del Modello. **PIDE** si impegna a garantire la conoscenza da parte di tutti coloro che operano in proprio nome e per proprio conto circa il contenuto del Decreto sopra menzionato e gli obblighi derivanti dal medesimo;

- Codice Etico: un documento parte integrante del MOG, che sarà aggiornato nel corso del 2024, elemento distintivo del posizionamento valoriale di **PIDE** e strumento di governance, che guida l'agire quotidiano dei dipendenti e di tutti coloro che operano, a vario titolo, nell'interesse della società;

- Codice di Condotta dei Fornitori: un documento nel quale sono formalizzati i principi e le regole,

in conformità allo standard SA 8000:2014, a cui i fornitori e i loro sub-appaltatori devono uniformarsi, come parte integrante dei requisiti contrattuali e dei fattori che determinano la continuità del rapporto commerciale.

Inoltre, in conformità alle disposizioni del D.Lgs. 24/2023 che ha recepito e attuato la Direttiva Europea n. 2019/1937, nell'ambito del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi, nel 2023, **PIDE** ha adottato una pluralità di canali per la segnalazione di illeciti. Contestualmente è stata predisposta una **“Procedura per le segnalazioni di illeciti e irregolarità: Whistleblowing”**, un documento nel quale sono stati formalizzati i presupposti e le modalità di pre-

sentazione delle segnalazioni e le misure adottate per garantire l'anonimato e la riservatezza dell'identità del segnalante. Qualsiasi violazione dei principi del Codice Etico o del MOG deve essere prontamente riportata all'OdV e può comportare la comminazione di sanzioni, misure disciplinari o azioni legali.

Nel 2023, al pari del 2022, non sono state ricevute segnalazioni attraverso il sistema di whistleblowing, così come non sono stati registrati episodi di non conformità e/o procedimenti e azioni in relazione a violazioni della libera concorrenza, pratiche monopolistiche o leggi antitrust.

VARIABILE	KPI	UNITÀ DI MISURA	2023
Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo	Presenza di un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001	Si/No	Si
Sistema di segnalazione interno	Numero di segnalazioni relative a violazioni delle prescrizioni del MOG	Nr	0
Codice Etico	Predisposizione del Codice Etico	Si/No	Si
Codice di Condotta Fornitori	Predisposizione di un Codice di Condotta dei Fornitori	Si/No	Si
Azioni legali	Numero di azioni legali in corso o concluse in materia di comportamento anticoncorrenziale e violazioni della normativa antitrust	Nr	0
Violazioni	Numero di episodi di violazione della libera concorrenza, pratiche monopolistiche e leggi antitrust	Nr	0
Whistleblowing	Numero di segnalazioni ricevute tramite i canali messi a disposizione	Nr	0

Etica nel business e compliance normativa. Azioni, obiettivi e KPI

AZIONI E OBIETTIVI

Etica nel business e compliance normativa

Promozione della trasparenza informativa verso gli stakeholder aziendali, del rispetto degli standard etici nella competizione e delle normative di settore nello svolgimento di tutte le attività aziendali

Principali azioni 2023

» Implementazione di un sistema di whistleblowing

Obiettivi per il futuro

» Aggiornare il Codice Etico e di Comportamento e il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo



07

APPENDICE



LE AZIONI E GLI OBIETTIVI DI PIDE PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE

LA TUTELA DELL'AMBIENTE

TEMA MATERIALE	DESCRIZIONE	PRINCIPALI AZIONI 2023	OBIETTIVI PER IL FUTURO
Innovazione come pilastro della crescita sostenibile	Promuovere investimenti nelle attività di R&S diretti all'efficienza e alla riduzione delle esternalità negative per l'ambiente	<ul style="list-style-type: none"> • Allocazione di risorse nell'attività di ricerca e sviluppo • Prosecuzione del progetto del Green Valve System 	<ul style="list-style-type: none"> • Continuare a promuovere lo sviluppo di soluzioni innovative
Risorse naturali	Promuovere una progressiva minimizzazione dell'impiego di risorse naturali, mediante la definizione di azioni e processi orientati al riutilizzo e al riciclo delle materie prime, acqua ed energia e alla riduzione dei rifiuti generati	<ul style="list-style-type: none"> • Misurazione e monitoraggio dei consumi di gas naturale, energia elettrica e carburante • Misurazione e monitoraggio del rapporto di intensità energetica 	<ul style="list-style-type: none"> • Continuare il percorso intrapreso di misurazione e monitoraggio dei consumi energetici e dei rifiuti prodotti
Cambiamento climatico	Attenzione ai fattori di rischio climatici e per l'ambiente che derivano dallo svolgimento delle attività aziendali e adozione di comportamenti che possono sostenere il perseguimento degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs)	<ul style="list-style-type: none"> • Misurazione e monitoraggio delle emissioni dirette e indirette di GHG • Misurazione e monitoraggio del rapporto di intensità delle emissioni 	<ul style="list-style-type: none"> • Continuare e rafforzare il percorso intrapreso di misurazione e monitoraggio della carbon footprint aziendale

IL VALORE DELLE PERSONE

TEMA MATERIALE	DESCRIZIONE	PRINCIPALI AZIONI 2023	OBIETTIVI PER IL FUTURO
Sviluppo dei talenti e del capitale umano	Valorizzazione delle risorse umane e promozione dello sviluppo delle competenze e conoscenze personali, attraverso processi di valutazione delle performance e programmi di incentivazione e attraverso attività formative	<ul style="list-style-type: none"> • Erogazione di corsi di formazione al personale dipendente afferenti a numerose tematiche 	<ul style="list-style-type: none"> • Continuare a promuovere la crescita personale e professionale attraverso le attività formative • Continuare a monitorare e valutare le performance individuali dei dipendenti
Diritti umani	Adozione di policy per garantire la salvaguardia dei diritti umani	<ul style="list-style-type: none"> • Formazione dei dipendenti in materia di salute e sicurezza sul lavoro • Misurazione e monitoraggio dei KPI relativi alla salute e sicurezza sul lavoro 	<ul style="list-style-type: none"> • Continuare a monitorare e analizzare tutte le operazioni per garantire la salvaguardia dei diritti umani lungo tutta la catena del valore
Diversità e inclusione	Adozione di policy per la promozione dell'inclusione e la tutela della diversità, volte a garantire pari opportunità ed eliminare le discriminazioni	<ul style="list-style-type: none"> • Monitoraggio della gender diversity • Erogazione di corsi di formazione ai dipendenti sui requisiti e sull'applicazione dello standard SA 8000 	<ul style="list-style-type: none"> • Conseguire la Certificazione della Parità di Genere UNI/PdR 125:2022 • Continuare a monitorare l'equilibrio di genere e a salvaguardare la parità di trattamento e la diversità delle proprie risorse umane

LA RESPONSABILITÀ NELLA GOVERNANCE

TEMA MATERIALE	DESCRIZIONE	PRINCIPALI AZIONI 2023	OBIETTIVI PER IL FUTURO
Privacy e sicurezza dei dati	Adozione di policy per garantire la tutela della privacy, la sicurezza del know-how e dei dati aziendali	<ul style="list-style-type: none"> Implementazione di presidi tecnologici e organizzativi per garantire la protezione dei dati 	<ul style="list-style-type: none"> Continuare a monitorare e analizzare costantemente le minacce emergenti per la sicurezza e la riservatezza dei dati sensibili e del know-how aziendale
Anticorruzione	Contrasto alla corruzione attiva e passiva attraverso la definizione di linee guida, comportamenti e presidi di controllo	<ul style="list-style-type: none"> Formazione dei dipendenti sul tema della lotta alla corruzione 	<ul style="list-style-type: none"> Continuare ad applicare in maniera rigorosa i principi e le norme di comportamento per contrastare la corruzione in tutte le sue forme
Etica nel business e compliance normativa	Promozione della trasparenza informativa verso gli stakeholder aziendali, del rispetto degli standard etici nella competizione e delle normative di settore nello svolgimento di tutte le attività aziendali	<ul style="list-style-type: none"> Implementazione di un sistema di whistleblowing 	<ul style="list-style-type: none"> Aggiornare il Codice Etico e di Comportamento e il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo

KPI PER LA CREAZIONE DI VALORE SOSTENIBILE

LA TUTELA DELL'AMBIENTE

VARIABILE	KPI	UNITÀ DI MISURA	2023
INNOVAZIONE COME PILASTRO DELLA CRESCITA SOSTENIBILE			
Ricerca e sviluppo	Totale delle ore dedicate all'attività di ricerca e sviluppo	ore	1.400
Green Valve System	Numero di Green Valve prodotte	Nr	10
Green Valve System	Numero di Green Valve installate	Nr	3
Non conformità	Numero di non conformità registrate relative alle Green Valve	Nr	0
RISORSE NATURALI			
Certificazioni	Presenza di un Sistema di Gestione Ambientale conforme alla norma UNI EN ISO 14001:2015	Si/No	Si
Energia elettrica	Energia elettrica consumata totale	kWh	137.509
Energia elettrica	Energia elettrica acquistata totale e proveniente da fonti non rinnovabili	kWh	0
Energia elettrica	Energia elettrica acquistata totale e proveniente da fonti rinnovabili	kWh	137.509
Gas	Consumo totale di gas	smc	2.333*
Rapporto di intensità energetica	Consumo totale annuo di energia/dipendenti	GJ/persone	52,22
Acqua	Consumo d'acqua stimato	m ³	2.154
Rifiuti	Quantità totale dei rifiuti prodotti	kg	14.854
Rifiuti non pericolosi	Quantità totale dei rifiuti non pericolosi prodotti	kg	13.933

Rifiuti pericolosi	Quantità totale dei rifiuti pericolosi prodotti	kg	921
Rifiuti recuperati	% dei rifiuti recuperati (R13)	%	92%
CAMBIAMENTO CLIMATICO			
Emissioni	Emissioni dirette di gas ad effetto serra (Scope 1)	tonnellate di CO ₂	85,78
Emissioni	Emissioni indirette di gas ad effetto serra (Scope 2) metodo Location-based	tonnellate di CO ₂	35,06
Emissioni	Emissioni indirette di gas ad effetto serra (Scope 2) metodo Market-based	tonnellate di CO ₂	0
Totale emissioni	Totale emissioni Scope 1 e Scope 2 (metodo Location-based)	tonnellate di CO ₂	120,84
Totale emissioni	Totale emissioni Scope 1 e Scope 2 (metodo Market-based)	tonnellate di CO ₂	85,78
Intensità delle emissioni di gas ad effetto serra	Emissioni totali (metodo Location-based)/ dipendenti	tonnellate di CO ₂ /persone	3,55
Intensità delle emissioni di gas ad effetto serra	Emissioni totali (metodo Market-based)/dipendenti	tonnellate di CO ₂ /persone	2,52

* i consumi di gas naturale sono relativi al periodo gennaio-settembre 2023.

IL VALORE DELLE PERSONE

VARIABILE	KPI	UNITÀ DI MISURA	2023
SVILUPPO DEI TALENTI E DEL CAPITALE UMANO			
Formazione dei dipendenti	Totale delle ore di formazione erogate al personale dipendente	ore	952
Formazione dei dipendenti salute e sicurezza sul lavoro	Totale delle ore di formazione erogate al personale dipendente in materia di salute e sicurezza sul lavoro	ore	366
Formazione dei dipendenti	Numero medio di ore di formazione erogate ai dipendenti	ore	36,05
Formazione dei dipendenti salute e sicurezza sul lavoro	Numero medio di ore di formazione erogate ai dipendenti in materia di salute e sicurezza sul lavoro	ore	6,59
DIRITTI UMANI			
SA 8000	Adesione su base volontaria allo standard internazionale SA 8000:2014	Si/No	Si
Codice Etico per la Responsabilità Sociale	Presenza di un Codice Etico per la Responsabilità Sociale	Si/No	Si
ISO 45001	Certificazione del sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro in conformità alla norma UNI ISO 45001:2018	Si/No	Si
Diritti umani	Episodi di violazione dei diritti umani registrati	Nr	0
Policy	Presenza di politiche adottate per monitorare il rischio di lavoro minorile	Si/No	Si
Lavoro minorile	Presenza di attività svolte internamente o esternamente a rischio sulle tematiche di lavoro minorile e personale di giovane età esposto a lavori considerati pericolosi per la normativa del Paese	Si/No	No
Lavoro forzato	Presenza di attività svolte internamente o esternamente a rischio di episodi di lavoro forzato	Si/No	No

Approvvigionamento	Presenza di fornitori a rischio sulle tematiche di lavoro minorile e di personale di giovane età esposto a lavori considerati pericolosi per la normativa domestica	Si/No	No
Valutazione dei rischi	Presenza di un sistema di valutazione dei rischi per la salute e sicurezza dei lavoratori	Si/No	Si
Servizi di medicina del lavoro	Presenza di un sistema di servizio medico per la tutela dell'integrità psico-fisica dei lavoratori	Si/No	Si
Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	% di dipendenti coperti dal sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	%	100%
Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	Coinvolgimento dei dipendenti nel sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	Si/No	Si
Formazione	Totale delle ore di formazione erogate al personale dipendente in materia di salute e sicurezza sul lavoro	ore	366
Infortuni sul lavoro	Totale degli infortuni sul lavoro	Nr	0
Infortuni sul lavoro	Tasso di decessi a seguito di infortuni sul lavoro	%	0%
Infortuni sul lavoro	Numero di casi di malattie professionali	Nr	0

VARIABILE	KPI	UNITÀ DI MISURA	2023		
			GENERE		TOTALE
			M	F	
DIVERSITÀ E INCLUSIONE					
Suddivisione del personale	Numero dei dipendenti suddiviso per genere	Nr	28	6	34
Suddivisione del personale	% dei dipendenti suddivisa per genere	%	82%	18%	100%
Formazione dei dipendenti	Totale delle ore di formazione erogate al personale dipendente sui requisiti e applicazione dello standard SA 8000	ore			71
Non discriminazione	Episodi di discriminazione nella gestione dei rapporti con le risorse umane registrati	Nr			0

LA RESPONSABILITÀ NELLA GOVERNANCE

VARIABILE	KPI	UNITÀ DI MISURA	2023
PRIVACY E SICUREZZA DEI DATI			
Data breach	Episodi identificati di fuga, furto o perdita di dati dei clienti	Nr	0
Privacy	Reclami ricevuti riguardo a violazioni della privacy dei clienti	Nr	0
ANTICORRUZIONE			
Formazione anticorruzione	Totale delle ore di formazione erogate al personale dipendente	ore	6
Formazione anticorruzione	Dipendenti coinvolti nell'attività formativa	Nr	6
Rischio di corruzione	Numero di episodi di corruzione attiva o passiva	Nr	0
Rischio di corruzione	% delle operazioni valutate come rischiose per problematiche di corruzione	%	0%
Rischio di corruzione	Numero totale degli eventi accertati di corruzione nei confronti di PIDE o dei suoi dipendenti	Nr	0
Rischio di corruzione	Presenza di cause legate alla corruzione intraprese contro PIDE o i suoi dipendenti	Si/No	No
ETICA NEL BUSINESS E COMPLIANCE NORMATIVA			
Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo	Presenza di un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001	Si/No	Si
Sistema di segnalazione interno	Numero di segnalazioni relative a violazioni delle prescrizioni del MOG	Nr	0
Codice Etico	Predisposizione del Codice Etico	Si/No	Si
Codice di Condotta Fornitori	Predisposizione di un Codice di Condotta dei Fornitori	Si/No	Si
Azioni legali	Numero di azioni legali in corso o concluse in materia di comportamento anticoncorrenziale e violazioni della normativa antitrust	Nr	0

Violazioni	Numero di episodi di violazione della libera concorrenza, pratiche monopolistiche e leggi antitrust	Nr	0
Whistleblowing	Numero di segnalazioni ricevute tramite i canali messi a disposizione	Nr	0

GRI-VSME CONTENT INDEX

Il Report di Sostenibilità di **PIDE** è redatto in conformità ai GRI Standards, sviluppati dalla Global Reporting Initiative, e in coerenza con lo standard volontario per le piccole e medie imprese non quotate VSME ESRS predisposto dall'European Financial Reporting Advisory Group (EFRAG). Le tabelle riportate di seguito hanno l'obiettivo di esplicitare il raccordo tra i principi applicati e i contenuti del presente documento.

	GRI STANDARD	RIFERIMENTO NEL REPORT
GRI 2. INFORMATIVA GENERALE		
2. Informativa Generale	1. L'organizzazione e le sue prassi di rendicontazione	1, 20-22, 33, 88
2. Informativa Generale	2. Attività e lavoratori	17-19, 29-30, 57-59, 79
2. Informativa Generale	3. Governance	22, 68-69, 81
2. Informativa Generale	4. Strategia, politiche e prassi	Lettera agli stakeholder, 7-10, 12-15, 23-27, 38, 52-55, 57, 64, 68, 73-74, 77
2. Informativa Generale	5. Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	7
GRI 3. TEMI MATERIALI		
3. Temi materiali	3-1. Processo di determinazione dei temi materiali	7
3. Temi materiali	3-2. Elenco di temi materiali	8-11, 13-15, 72-74, 85-87
3. Temi materiali	3-3. Gestione dei temi materiali	
TOPIC STANDARDS		
201. Performance economica	201-1. Valore economico direttamente generato e distribuito	28
201. Performance economica	201-4. Assistenza finanziaria ricevuta dal governo	28
205. Anticorruzione	205-1. Operazioni valutate per determinare i rischi relativi alla corruzione	65-66, 80
205. Anticorruzione	205-3. Incidenti confermati di corruzione e misure adottate	65-66, 80
206. Comportamento anti-competitivo	206-1. Azioni legali relative a comportamento anticompetitivo, attività di trust e prassi monopolistiche	68-69,81
302. Energia	302-1. Consumo di energia interno all'organizzazione	38-39, 42-43, 75
302. Energia	302-3. Intensità energetica	39, 42, 75
302. Energia	302-4. Riduzione del consumo di energia	38-39

	GRI STANDARD	RIFERIMENTO NEL REPORT
303. Acqua ed effluenti	303-1. Interazioni con l'acqua come risorsa condivisa	35-36, 40-41, 72
303. Acqua ed effluenti	303-5. Consumo idrico	40, 42, 75
305. Emissioni	305-1. Emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette (Scope 1)	43-44, 46, 76
305. Emissioni	305-2. Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette da consumi energetici (Scope 2)	43-44, 46, 76
305. Emissioni	305-4. Intensità delle emissioni di gas a effetto serra (GHG)	43-46, 76
306. Rifiuti	306-1. Generazione di rifiuti e impatti significativi correlati ai rifiuti	40-41, 72
306. Rifiuti	306-2. Gestione di impatti significativi correlati ai rifiuti	40-41, 72
306. Rifiuti	306-3. Rifiuti generati	40-42, 75-76
306. Rifiuti	306-4. Rifiuti non conferiti in discarica	41-42, 76
401. Occupazione	401-1. Assunzioni di nuovi dipendenti e avvicendamento dei dipendenti	30
403. Salute e sicurezza sul lavoro	403-1. Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	53, 56
403. Salute e sicurezza sul lavoro	403-2. Identificazione del pericolo, valutazione del rischio e indagini sugli incidenti	53-56, 73
403. Salute e sicurezza sul lavoro	403-3 Servizi per la salute professionale	53, 56, 78
403. Salute e sicurezza sul lavoro	403-4. Partecipazione e consultazione dei lavoratori in merito a programmi di salute e sicurezza sul lavoro e relativa comunicazione	53, 56, 78
403. Salute e sicurezza sul lavoro	403-5. Formazione dei lavoratori sulla salute e sicurezza sul lavoro	49, 51, 53-56, 73, 77-78
403. Salute e sicurezza sul lavoro	403-7. Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro direttamente collegati da rapporti di business	53-55, 73
403. Salute e sicurezza sul lavoro	403-8. Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	53, 56, 78
403. Salute e sicurezza sul lavoro	403-9. Infortuni sul lavoro	54, 56, 78
403. Salute e sicurezza sul lavoro	403-10. Malattie professionali	54, 56, 78
404. Formazione e istruzione	404-1. Numero medio di ore di formazione all'anno per dipendente	51, 77
404. Formazione e istruzione	404-2. Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e di assistenza alla transizione	49-51, 53-57, 59, 64-66, 73-74, 77-80

GRI STANDARD		RIFERIMENTO NEL REPORT
405. Diversità e pari opportunità	405-1. Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti	22, 29-30, 57-59, 79
406. Non discriminazione	406-1. Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	58-59, 79
408. Lavoro minorile	408-1. Attività e fornitori che presentano un rischio significativo di episodi di lavoro minorile	55-56, 77-78
409. Lavoro forzato o obbligatorio	409-1. Attività e fornitori che presentano un rischio significativo di episodi di lavoro forzato o obbligatorio	56, 77
418. Privacy dei clienti	418-1. Fondati reclami riguardanti la privacy dei clienti e perdita dei loro dati	63, 80

VSME		
INFORMATIVA	DESCRIZIONE	RIFERIMENTO NEL REPORT
B1	Criteri per la redazione	33
B2	Pratiche per la transizione verso un'economia più sostenibile	17-19, 35, 38-41, 49-51, 53-55, 57-59, 64-66, 72-73
B3	Energia ed emissioni di gas a effetto serra	38-39, 42-46, 75-76
B4	Inquinamento di aria, acqua e suolo	non applicabile
B5	Biodiversità	non applicabile
B6	Acqua	40, 42, 75
B7	Uso delle risorse, economia circolare e gestione dei rifiuti	40-42, 75-76
B8	Forza lavoro - Caratteristiche generali	29-30, 57-59, 79
B9	Forza lavoro - Salute e sicurezza	54, 56, 78
B10	Forza lavoro - Retribuzione, contrattazione collettiva e formazione	51, 77
B11	Lavoratori nella catena del valore, comunità interessate, consumatori e utilizzatori finali	non applicabile
B12	Condanne e sanzioni per corruzione attiva e passiva	65-66, 80
N1	Strategia: modello aziendale e iniziative di sostenibilità	8-15, 17
N2	Questioni rilevanti di sostenibilità	8-15
N3	Gestione delle questioni rilevanti di sostenibilità	intero documento
N4	Principali portatori di interessi	7
N5	Governance: responsabilità in materia di sostenibilità	58

TABELLA DI RACCORDO TRA I TEMI MATERIALI E I GRI STANDARDS

Al fine di agevolare il raccordo tra i principi GRI applicati e i temi materiali rendicontati nel presente documento, di seguito, per ciascun tema viene indicato lo standard GRI di riferimento e il rispettivo collocamento all'interno del Report di Sostenibilità.

TEMA MATERIALE	GRI STANDARD DI RIFERIMENTO	RIFERIMENTO NEL REPORT
Innovazione come pilastro della crescita sostenibile	GRI 303. Acqua ed effluenti	35-37
Risorse naturali	GRI 302. Energia GRI 303. Acqua ed effluenti GRI 306. Rifiuti	38-42
Cambiamento climatico	GRI 302. Energia GRI 305. Emissioni	43-46
Sviluppo dei talenti e del capitale umano	GRI 404. Formazione e istruzione	49-51
Diritti umani	GRI 403. Salute e sicurezza sul lavoro GRI 404. Formazione e istruzione GRI 408. Lavoro minorile GRI 409. Lavoro forzato o obbligatorio	52-56
Diversità e inclusione	GRI 404. Formazione e istruzione GRI 405. Diversità e pari opportunità GRI 406. Non discriminazione	57-59
Privacy e sicurezza dei dati	GRI 418. Privacy dei clienti	61-63
Anticorruzione	GRI 205. Anticorruzione GRI 404. Formazione e istruzione	64-66
Etica nel business e compliance normativa	GRI 206. Comportamento anticompetitivo	67-69

TABELLA DI RACCORDO TRA I TEMI MATERIALI E GLI SDGs

I Sustainable Development Goals (SDGs), o Obiettivi di Sviluppo Sostenibile, sono un insieme di 17 obiettivi fissati dalle Nazioni Unite nel 2015 nell'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile, al fine di rispondere alle sfide globali più urgenti per l'ambiente e le persone. **PIDE** ne ha allineato le proprie priorità strategiche e gli obiettivi perseguiti nell'ambito del percorso di sostenibilità intrapreso.

TEMA MATERIALE	DESCRIZIONE	SDGs
Innovazione come pilastro della crescita sostenibile	Promuovere investimenti nelle attività di R&S diretti all'efficiamento e alla riduzione delle esternalità negative per l'ambiente	
Risorse naturali	Promuovere una progressiva minimizzazione dell'impiego di risorse naturali, mediante la definizione di azioni e processi orientati al riutilizzo e al riciclo delle materie prime, acqua ed energia e alla riduzione dei rifiuti generati	  
Cambiamento climatico	Attenzione ai fattori di rischio climatici e per l'ambiente che derivano dallo svolgimento delle attività aziendali e adozione di comportamenti che possono sostenere il perseguimento degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs)	  
Sviluppo dei talenti e del capitale umano	Valorizzazione delle risorse umane e promozione dello sviluppo delle competenze e conoscenze personali, attraverso processi di valutazione delle performance e programmi di incentivazione e attraverso attività formative	  
Diritti umani	Adozione di policy per garantire la salvaguardia dei diritti umani	    

TEMA MATERIALE	DESCRIZIONE	SDGs
Diversità e inclusione	Adozione di policy per la promozione dell'inclusione e la tutela della diversità, volte a garantire pari opportunità ed eliminare le discriminazioni	 
Privacy e sicurezza dei dati	Adozione di policy per garantire la tutela della privacy, la sicurezza del know-how e dei dati aziendali	 
Anticorruzione	Contrasto alla corruzione attiva e passiva attraverso la definizione di linee guida, comportamenti e presidi di controllo	
Etica nel business e compliance normativa	Promozione della trasparenza informativa verso gli stakeholder aziendali, del rispetto degli standard etici nella competizione e delle normative di settore nello svolgimento di tutte le attività aziendali	



Pide

Sede Legale

Via Fosse 13 - 36063 Marostica (VI), Italia

Sede Operativa | Dipartimento Reti & Gare

Via Zanica 19K - 24050 Grassobbio (BG), Italia

Tel. +39 0424 1954511

www.pide.energy - info@pide.energy